

RALPH LAUREN CAREERS – DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Zuletzt aktualisiert: 1. JANUAR 2023

Die Ralph Lauren Corporation und ihre verbundenen Unternehmen (zusammen als „Ralph Lauren“ oder „wir“ bezeichnet) respektieren Ihre Anliegen in Sachen Datenschutz. Diese Karrieren-Datenschutzerklärung (die „Karriere-Datenschutzerklärung“) gilt für personenbezogene Daten, die wir auf der Ralph Lauren Karrieren-Website erfassen, und gilt für die Vereinigten Staaten von Amerika sowie die Regionen EMEA und APAC (im Folgenden die „Karriere-Website“ genannt). Für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung bezieht sich „EMEA“ auf Europa, den Nahen Osten und Afrika und „APAC“ auf die asiatisch-pazifischen Länder. Die für die Nutzung dieser Informationen verantwortliche Stelle (d. h. der Datenverantwortliche) ist die Ralph Lauren-Tochtergesellschaft, bei der Sie sich für eine Stelle bewerben. Eine vollständige Liste unserer [Tochtergesellschaften](#) finden Sie hier. Für die Zwecke dieser Karriere-Datenschutzerklärung bezieht sich „Persönliche Informationen“ (wird in dieser Karriere-Datenschutzerklärung mit dem Begriff „Personenbezogene Daten“ synonym verwendet) in der Regel auf Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen oder diese betreffen. Dies umfasst Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, Informationen, die automatisch über Sie erfasst werden, und Informationen, die wir von Dritten erhalten. Die Definition des Begriffs „personenbezogene Daten“ hängt vom an Ihrem Wohnort oder Ihrem Aufenthaltsort geltenden Recht ab

Diese Karriere-Datenschutzerklärung beschreibt die Arten Personenbezogener Daten, die wir auf unserer Karriere-Website erfassen, wie wir diese Daten verwenden können, an wen wir sie weitergeben können, sowie die Möglichkeiten und Rechte, die Sie in Bezug auf unsere Nutzung Ihrer Personenbezogenen Daten haben. Die Karriere-Datenschutzerklärung beschreibt auch die Maßnahmen, die wir ergreifen, um die Sicherheit der Personenbezogenen Daten zu schützen, wie lange wir sie speichern und wie Sie uns kontaktieren können, um Ihre Rechte auszuüben.

Diese Karriere-Datenschutzerklärung kann in regelmäßigen Abständen aktualisiert werden, um Änderungen unseres Umgangs mit Personenbezogenen Daten oder relevante Gesetze widerzuspiegeln. Wir werden auf der Website einen sichtbaren Hinweis veröffentlichen und/oder Ihnen eine E-Mail senden, um Sie über wesentliche Änderungen unserer Karriere-Datenschutzerklärung zu informieren und oben in der Datenschutzerklärung angeben, wann sie aktualisiert wurde.

Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung aufmerksam durch. Wenn Sie Fragen haben oder aufgrund einer Behinderung Zugang zu dieser Datenschutzerklärung in einem alternativen Format benötigen, wenden Sie sich bitte an die im nachstehenden Abschnitt „Wie Sie uns kontaktieren können“ angegebenen Methoden.

Klicken Sie auf einen der folgenden Links, um zum genannten Bereich zu springen:

[VON UNS ERFASSTE INFORMATIONEN UND ZWECK DER ERHEBUNG](#)

[COOKIES UND ANDERE TRACKING-TECHNOLOGIEN](#)

[DATENSCHUTZ MINDERJÄHRIGER](#)

[WIE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITERGEBEN](#)

[WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN IN ANDERE LÄNDER](#)

[IHRE WAHLMÖGLICHKEITEN UND RECHTE](#)

[WIE WIR PERSONENBEZOGENE DATEN SCHÜTZEN UND WIE LANGE WIR SIE AUFBEWAHREN](#)

[LINKS ZU ANDEREN WEBSITES](#)

[ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN FÜR IN KALIFORNIEN ANSÄSSIGE PERSONEN](#)

[SO ERREICHEN SIE UNS](#)

VON UNS ERFASSTE INFORMATIONEN UND ZWECK DER ERHEBUNG

Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen

Sie haben die Möglichkeit, über unsere Karriere-Website Personenbezogene Daten (wie Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten und Ihren Lebenslauf) anzugeben. Nachstehend finden Sie eine Auflistung der Arten von Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen können, sowie der Arten von Informationen, die Sie uns übermitteln können. Wir teilen Ihnen auch mit, wie wir die Personenbezogenen Daten verwenden dürfen. Die über unsere Karriere-Website angeforderten Informationen sind für die nachfolgend beschriebenen Zwecke erforderlich (sofern nichts anderes angegeben ist). Wenn Sie nicht alle für Ihre Bewerbung angeforderten Daten angeben, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nur eingeschränkt berücksichtigen.

Konto erstellen

Sie können sich registrieren, um ein „Benutzerprofil“-Konto auf dieser Karriere-Website zu erstellen. Wenn Sie

sich dafür entscheiden, bitten wir Sie um Angaben wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Postanschrift, Ihre private und geschäftliche Telefonnummer sowie Ihre Mobiltelefonnummer, Ihre bisherige Berufserfahrung, Ihren Lebenslauf und Ihre Präferenzen hinsichtlich des Erhalts von Informationen über offene Stellen bei Ralph Lauren. Wenn Sie in EMEA ansässig sind, verwenden wir die von Ihnen im Zusammenhang mit möglichen Beschäftigungsmöglichkeiten bei Ralph Lauren übermittelten Personenbezogenen Daten, um auf Ihren Wunsch hin vorvertragliche Schritte zu unternehmen. Auf der Grundlage Ihrer Präferenzen in Bezug auf die Einstellungen für Benachrichtigungen über Stellenausschreibungen, die Interessengebiete und den geografischen Bereich werden Sie per E-Mail benachrichtigt, wenn sich ein entsprechendes Stellenangebot bei Ralph Lauren ergibt.

Sich für eine Stelle bewerben

Wenn Sie sich für eine Stelle bei Ralph Lauren bewerben möchten, bitten wir Sie um Informationen wie Ihren Namen, Ihre Postanschrift, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre private und geschäftliche Telefonnummer, Ihren Lebenslauf, Ihr Ausbildungsniveau, Ihre Berufserfahrung, Ihre Sprache(n), Zeugnisse und Referenzen. Wir können die von Ihnen übermittelten Personenbezogenen Daten verwenden, um: (i) Ihre Qualifikationen in Verbindung mit der von Ihnen ausgewählten Stellenausschreibung und/oder für verfügbare Stellen zu bewerten, (ii) Sie im Hinblick auf Ihre Qualifikationen für eine Beschäftigung zu kontaktieren und (iii) unsere Personalmanagement-Funktionen und -Tätigkeiten auszuführen. Bei Bewerbern mit Sitz im EMEA-Raum tun wir dies, um auf Ihren Wunsch hin vorvertragliche Schritte einzuleiten. Wenn Sie nicht eingestellt werden, können wir die von Ihnen übermittelten Personenbezogenen Daten auch verwenden, um Sie über zukünftige Stellenangebote bei Ralph Lauren zu informieren. Wir können Ihre Daten zu diesem Zweck im Hinblick auf unsere berechtigten Interessen an der Besetzung freier Stellen verwenden. Sie können sich jederzeit von der Übermittlung von Nachrichten über zukünftige Stellenangebote abmelden, indem Sie auf den Abmelde-link in der E-Mail klicken, die Sie von uns erhalten, oder indem Sie sich wie nachfolgend angegeben an uns wenden.

Wenn Sie in den USA ansässig sind, steht es Ihnen frei, Personenbezogene Daten über Ihr Geschlecht, Ihre ethnische Herkunft, Ihre ehemalige Militärangehörigkeit und Ihren Behindertenstatus anzugeben. Die Angabe dieser Daten erfolgt jedoch freiwillig und ist weder erforderlich, um sich für eine Stelle bei Ralph Lauren zu bewerben, noch wird die Tatsache, dass Sie die Angabe dieser Personenbezogenen Daten abgelehnt haben, bei der Bewertung Ihrer Qualifikationen für eine Beschäftigung bei Ralph Lauren berücksichtigt. Wenn Sie sich nach eigenem Ermessen entscheiden, diese Personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, werden diese auch nicht bei der Bewertung Ihrer Qualifikationen für eine Beschäftigung bei Ralph Lauren berücksichtigt. Wir können diese Personenbezogenen Daten in dem Umfang verwenden, der für die Erfüllung der einschlägigen gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen und für andere interne Zwecke erforderlich ist.

Weitergabe von Informationen zu Stellenangeboten

Wenn Sie Informationen über Stellenangebote bei Ralph Lauren an andere weitergeben möchten, können wir Sie bitten, die Kontaktinformationen des Empfängers sowie Ihre Namen und E-Mail-Adressen anzugeben. Bitte vergewissern Sie sich, dass die Kontaktdaten des Empfängers korrekt sind und dass er damit einverstanden ist, solche Mitteilungen per E-Mail zu erhalten. Wir verwenden diese Kontaktinformationen nur, um Ihre Anfrage zu beantworten.

Über Websites Dritter erfasste Informationen

Wenn Sie das Kontoerstellungs- oder Bewerbungsverfahren durch die Verknüpfung mit Ihren Konten bei Drittanbietern (z. B. LinkedIn, Facebook und Indeed) vereinfachen möchten, erfassen wir die Informationen, die Sie uns über die Websites der Drittanbieter zur Verfügung stellen. Wir können die freigegebenen Personenbezogenen Daten verwenden, um Sie beim Abschluss des Bewerbungsprozesses zu unterstützen.

Informationen, die wir aus anderen Quellen erfassen

Von Personalvermittlern und Headhuntern

Wir können personenbezogene Daten über Sie (wie z. B. Ihren Namen, Ihre Postanschrift, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummern, Ihren Lebenslauf, andere Dateien oder Inhalte, akademische und berufliche Details) von Personalvermittlern und Headhuntern erhalten, die diese in Ihrem Namen im Zusammenhang mit offenen Stellen bei Ralph Lauren an uns übermitteln.

Aus dem internen Empfehlungsprogramm

Im Rahmen unseres internen Empfehlungsprogramms können uns Ralph Lauren-Mitarbeiter Kandidaten empfehlen und uns auf Ihre Anfrage hin Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihren Lebenslauf oder Ihr CV zur Verfügung stellen.

Aus öffentlichen Informationen

Wir können auch Daten aus Ihrem öffentlichen Social-Media-Profil (auf LinkedIn oder anderen ähnlichen Diensten) oder von Ihren Empfehlungsgebern erfassen, um die von Ihnen bereitgestellten Personenbezogenen Daten zu ergänzen. Wir verwenden diese Informationen, um Ihre Erfahrungen und Qualifikationen in Bezug auf bestimmte Stellenanforderungen zu bewerten und zu überprüfen. Bei Bewerbern mit Sitz im EMEA-Raum tun wir dies, um auf Ihren Wunsch hin vorvertragliche Schritte einzuleiten. Wenn wir Sie um Referenzen bitten, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung der Referenzgeber einzuholen, bevor deren Personenbezogene Daten übermittelt werden.

Aus dem Hintergrundüberprüfungsverfahren

In einigen Ländern, in denen dies gesetzlich zulässig ist, können wir Personenbezogene Daten über Sie von Dritten, wie z. B. Arbeitsvermittlungsagenturen, ehemaligen Arbeitgebern, persönlichen und beruflichen Referenzen oder öffentlichen Quellen erfassen, um rechtmäßige Hintergrundüberprüfungen durchzuführen, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Wir werden Ihnen entsprechende Bestätigungs- und Genehmigungsformulare zur Verfügung stellen.

Informationen, die wir automatisch erfassen

Wie viele Unternehmen, verwenden wir auf dieser Karriere-Website „Cookies“ und „Web Beacons“, um bestimmte Informationen automatisch zu erhalten, wie z. B. die IP-Adresse des Geräts, das Sie zur Verbindung mit dem Internet und den aufgerufenen Seiten verwenden. Durch die Erfassung dieser Informationen erfahren wir, wie wir die Karriere-Website am besten an die Bedürfnisse unserer Besucher anpassen können.

Aktivitäts- und Nutzungsdaten. Wenn Sie auf unserer Karriere-Website surfen, erfassen unsere Systeme automatisch Informationen wie Ihre Webanforderung, Internetprotokoll („IP“)-Adresse, Browsertyp, Browsersprache, Domännennamen, verweisende und Exit-Seiten und URLs, Plattformtyp, aufgerufene Seiten und die Reihenfolge dieser Seitenaufrufe, die auf bestimmten Seiten verbrachte Zeit sowie das Datum und die Uhrzeit Ihrer Anforderung.

Leistungsdaten. Wenn Sie auf unseren Karriere-Websites surfen, erfassen wir automatisch Informationen über Ihre Präferenzen, um Ihre Nutzung der Dienste durch den Einsatz von Cookies oder ähnlichen Tracking-Technologien produktiver zu gestalten.

COOKIES UND ANDERE TRACKING-TECHNOLOGIEN

Cookies sind Textelemente, die auf der Festplatte Ihres Computers abgelegt werden, wenn Sie bestimmte Websites besuchen. „Web Beacons“ (auch bekannt als Internet-Tags, Pixel-Tags und Clear GIFs) sind Computeranweisungen, die Webseiten mit bestimmten Webservern und deren Cookies verbinden. Wir verwenden Cookies zum Beispiel, um die Aktivität auf der Website zu messen und festzustellen, welche Bereiche und Funktionen der Website am beliebtesten sind. Wir verwenden auch Cookies, die unerlässlich sind, damit Sie sich auf der Website sicher bewegen und alle Funktionen nutzen können.

Auf unseren Websites verwendete Cookies:

Unbedingt erforderliche Cookies: Diese Cookies sind unerlässlich, damit Sie sich auf unserer Website sicher bewegen und alle Funktionen nutzen können. Zum Beispiel verwenden wir diese Cookies, um:

- Ihnen den Zugriff auf sichere Bereiche unserer Website zu ermöglichen;
- uns zu merken, ob Sie das auf unserer Website angezeigte Cookie-Banner akzeptiert haben;
- Informationen zu speichern, die Sie zuvor zum Ausfüllen eines Formulars eingegeben haben.

Wir verwenden unbedingt erforderliche Cookies, um die von Ihnen ausdrücklich angeforderten Dienste auf unseren Websites zu ermöglichen. Diese Kategorie von Cookies sollte nicht deaktiviert werden. Wenn Sie diese unbedingt erforderlichen Cookies in Ihren Browsereinstellungen blockieren, können wir weder Ihre Sicherheit garantieren noch vorhersagen, wie unsere Website während Ihres Besuchs funktionieren wird.

Funktions-Cookies: Diese Cookies ermöglichen es uns, Ihnen ein individuelles Surferlebnis zu bieten. Zum Beispiel verwenden wir diese Cookies, um:

- die von Ihnen bei Ihrem letzten Besuch getroffene Auswahl zu speichern (z. B. Ihre bevorzugte Sprache oder Ihren Standort);
- Ihnen eine Live-Chat-Sitzung anzubieten.

Die von Funktions-Cookies erfassten Informationen können anonymisiert werden und werden nicht mit Informationen

darüber verknüpft, wie Sie andere Websites nutzen.

Leistungs- und Analyse-Cookies: Diese Cookies erfassen allgemeine Informationen darüber, wie unsere Website genutzt wird. Zum Beispiel verwenden wir diese Cookies, um:

- die Anzahl der Besucher auf unserer Website zu erfassen;
- Fehler zu identifizieren, die beim Surfen auf unserer Website auftreten können.

Diese Leistungs- und Analyse-Cookies ermöglichen es uns, Nutzungsberichte und Statistiken über unsere Website zu erstellen und das Benutzererlebnis und die Qualität unserer Website zu verbessern. Diese Analysen können von Dritten durchgeführt werden, in diesem Fall werden sie als Cookies Dritter betrachtet.

Sie können Cookies über die Einstellungen Ihres Webbrowsers verwalten. Wenn Sie sich entscheiden, Ihre Einstellungen zu ändern und Cookies zu deaktivieren, können Sie möglicherweise nicht alle Funktionen unserer Website in vollem Umfang nutzen. Die folgenden externen Links erklären Ihnen, wie Sie Cookies in den gängigsten Browsern verwalten können:

[Cookie-Einstellungen im Internet Explorer](#)

[Cookie-Einstellungen in Google Chrome](#)

[Cookie-Einstellungen im Firefox](#)

[Cookie-Einstellungen in Safari](#)

Soweit dies nach geltendem Recht erforderlich ist, holen wir Ihre Zustimmung ein, bevor wir Informationen mit Hilfe von Cookies oder ähnlichen automatisierten Mitteln erfassen, und informieren Sie darüber, wie Sie Ihre Cookie-Einstellungen und Präferenzen jederzeit ändern können.

DATENSCHUTZ MINDERJÄHRIGER

Die Karriere-Website und ihr Inhalt richten sich nicht an Minderjährige unter 18 Jahren. Wenn Sie noch nicht volljährig sind (unter 18 Jahren), nutzen Sie diese Karriere-Website bitte nur, wenn Sie die Erlaubnis Ihrer Eltern oder Ihres gesetzlichen Vertreters eingeholt haben.

Ralph Lauren erfasst nicht wissentlich Personenbezogene Daten von Besuchern unter 18 Jahren und erlaubt nicht wissentlich, dass sich solche Personen als Benutzer registrieren. Falls Ralph Lauren erfährt, dass Personenbezogene Daten von einem Minderjährigen unter 18 Jahren ohne Überprüfung der elterlichen Zustimmung erfasst wurden, werden diese Daten unverzüglich gelöscht.

WIE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITERGEBEN

Wir verkaufen keinerlei auf der Karriere-Website erfasste Personenbezogene Daten von Bewerbern und geben sie auch nicht anderweitig weiter, soweit diese Datenschutzerklärung nichts anderes besagt. Je nach ausgewählter Stellenausschreibung können wir die von Ihnen zur Verfügung gestellten Personenbezogenen Daten an andere Ralph Lauren-Tochtergesellschaften weitergeben, um weltweit die Personalbesetzung innerhalb der Gruppe zu verwalten.

Wir geben die personenbezogenen Daten auch an unsere Dienstleister weiter, die in unserem Namen und auf unsere Anweisung hin Dienstleistungen erbringen. Wenn unsere Dienstleister Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben müssen, werden wir (1) Dienstleister auswählen, die Ihre Privatsphäre respektieren und jederzeit das Datenschutzrecht einhalten; (2) ihnen nur Zugang zu den Informationen gewähren, die sie für die Erbringung ihrer Dienstleistungen benötigen; (3) sicherstellen, dass sie die Informationen nur für die in unserem Vertrag mit ihnen vereinbarten Zwecke verwenden; (4) sie auffordern, alle personenbezogenen Daten zu löschen oder zurückzugeben, wenn wir ihre Dienstleistungen nicht mehr nutzen. Weitere Informationen zu unseren Dienstleistern finden Sie [hier](#).

Wir können Personenbezogene Daten über Sie auch offenlegen, (i) wenn wir dazu kraft Gesetzes oder aufgrund eines Gerichtsverfahrens (z. B. eine Gerichtsentscheidung) verpflichtet sind, (ii) für die Zwecke oder in Verbindung mit einem Gerichtsverfahren oder anderweitig zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, oder (iii) wenn wir glauben, dass die Offenlegung notwendig ist, um körperliche Schäden oder finanziellen Verlust zu verhindern oder in Verbindung mit einer Untersuchung vermuteter oder tatsächlicher rechtswidriger Aktivitäten. Des Weiteren behalten wir uns das Recht vor, Ihre Personenbezogenen Information weiterzugeben, falls Ralph Lauren sein Unternehmen oder seine Vermögenswerte ganz oder teilweise verkauft oder überträgt. Sollte es zu einem solchen Verkauf oder einer solchen Übertragung kommen, werden wir angemessene Anstrengungen unternehmen, um den Erwerber anzuweisen, die uns zur Verfügung gestellten Personenbezogenen Daten entsprechend unserer Datenschutzerklärung zu verwenden. Nach einem solchen Verkauf oder einer solchen Übertragung können Sie alle Anfragen bezüglich der Verarbeitung dieser Daten an das Unternehmen richten, an das wir Ihre Personenbezogenen Daten übertragen haben.

WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN IN ANDERE LÄNDER

Wir können Personenbezogene Daten, die Sie auf dieser Karriere-Website zur Verfügung stellen, an unsere verbundenen Unternehmen weltweit weitergeben, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Unternehmen in den Vereinigten Staaten, Kanada, dem Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“), Vereinigtes Königreich, der Schweiz, der Türkei, Japan, Taiwan, Hongkong, Australien, Neuseeland, Singapur, Malaysia, der Volksrepublik China, der Republik Korea und der Sonderverwaltungszone Macau (von Japan bis zur Sonderverwaltungszone Macau, „APAC“). Darüber hinaus können sich unsere Dienstleister in Ländern außerhalb des Landes befinden, in dem Sie uns Ihre Personenbezogenen Daten ursprünglich zur Verfügung gestellt haben, einschließlich der Vereinigten Staaten und Indien. In diesen Ländern gilt möglicherweise nicht dasselbe Datenschutzrecht wie in dem Land, in dem Sie die Personenbezogenen Daten bereitgestellt haben. Insbesondere die Vereinigten Staaten, Indien und andere APAC-Länder (mit Ausnahme Neuseelands) wurden von der Europäischen Kommission nicht als Länder anerkannt, die ein angemessenes Datenschutzniveau bieten. Wenn wir Ihre Personenbezogenen Daten in andere Länder übermitteln, werden wir diese Daten auf die in dieser Datenschutzerklärung für Berufsgruppen beschriebene Weise schützen.

Wir stützen uns in erster Linie auf die Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission, um die internationale Weitergabe Personenbezogener Daten zu erleichtern, die im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR“) und in der Schweiz (zusammenfassend Europäische Länder“) erhoben wurden, sofern die Empfänger der europäischen Personenbezogenen Daten in einem Land ansässig sind, das nach Ansicht der Europäischen Länder kein angemessenes Datenschutzniveau bietet. In Bezug auf das Vereinigte Königreich stützen wir uns auf die EU SCCs und das UK International Data Transfer Agreement für internationale und Weiterübertragungen von im Vereinigten Königreich erhobenen personenbezogenen Daten. Wir können uns auch auf eine Angemessenheitsentscheidung der zuständigen Regulierungsbehörde stützen, die ein angemessenes Datenschutzniveau im Land der Partei, die die Informationen erhält, bestätigt, oder auf Ausnahmeregelungen in bestimmten Situationen. Sie können eine Kopie dieser internationalen Datenübertragungsgarantien erhalten, indem Sie sich laut dem Abschnitt „Wie Sie uns kontaktieren“ mit uns in Verbindung setzen.

Privacy Shield [Datenschutzschild]. *Wir sind uns bewusst, dass das EU-U.S. und das Swiss-U.S. Privacy Shield Framework nicht mehr als rechtliches Mittel für die Übermittlung personenbezogener Daten aus der Europäischen Union, der Schweiz oder dem Vereinigten Königreich in die USA anerkannt sind, dennoch behalten wir die Zertifizierung bei, um unsere Einhaltung der Grundsätze zu demonstrieren und als zusätzliche Schutzmaßnahme.*

Die Ralph Lauren Corporation nimmt an dem EU-U.S. Privacy Shield Framework und dem Swiss-U.S. Privacy Shield Framework teil und hat die Einhaltung deren Anforderungen bestätigt. Wir verpflichten uns, alle Personenbezogenen Daten, die wir aus Mitgliedsländern der Europäischen Union (EU), dem Vereinigten Königreich bzw. der Schweiz erhalten, den geltenden Grundsätzen des Rahmenwerks zu unterwerfen. Um mehr über das Privacy Shield Framework und unsere Teilnahme an dem Framework zu erfahren, besuchen Sie die [Privacy Shield List des U.S. Department of Commerce](#) und unsere [EU/Swiss - U.S. Privacy Shield-Richtlinie](#).

IHRE WAHLMÖGLICHKEITEN UND RECHTE

Je nach geltendem Recht und dem Land, in dem Sie sich befinden oder ansässig sind, können Sie bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre Personenbezogenen Daten geltend machen. Sie sollten jedoch beachten, dass Ihre Rechte in Bezug auf Ihre Personenbezogenen Daten keine absoluten Rechte sind. Wir können Ihre individuellen Rechtsansprüche einschränken: (a) wenn die Verweigerung des Zugriffs gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist; (b) wenn die Gewährung des Zugriffs negative Auswirkungen auf die Privatsphäre anderer hätte; (c) zum Schutz unserer Rechte und unseres Eigentums oder (d) wenn der Antrag leichtfertig oder unrealistisch ist. Wenn Sie Ihre Rechte nach geltendem Recht ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte auf die im Abschnitt „Wie Sie uns kontaktieren“ angegebene Weise. Bitte geben Sie in Ihrem Antrag deutlich an, welches Recht Sie ausüben möchten. Nach Erhalt Ihres auf Rechte gestützten Antrags können wir versuchen, Ihre Identität zu überprüfen, um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Die Ihnen zuerkannten Rechte umfassen folgendes:

- **Recht auf Auskunft/Zugang.** Vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen haben Sie das Recht, eine Kopie oder eine Liste der Kategorien der Personenbezogenen Daten zu erhalten, die wir über Sie gespeichert haben, sowie weitere ergänzende Informationen, z. B. über die Zwecke der Verarbeitung und die Stellen, an die wir Ihre Personenbezogenen Daten weitergeben.
- **Recht auf Berichtigung/Richtigstellung.** Unter bestimmten Umständen können Sie uns auffordern, Ihre bei uns gespeicherten Personenbezogenen Daten zu berichtigen, zu korrigieren oder zu aktualisieren, wenn diese ungenau sind. Sie können dies auch jederzeit tun, indem Sie sich bei Ihrem Konto anmelden und Ihr Nutzerprofil aktualisieren.

- **Recht auf Löschung.** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, die Löschung der von uns über Sie gespeicherten Personenbezogenen Daten zu verlangen. Dies ist kein absolutes Recht, und wir können Ihr Recht auf Löschung ablehnen, wenn es zwingende berechtigte Gründe für die Aufbewahrung Ihrer Personenbezogenen Daten gibt, für berechtigte Geschäftszwecke oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.
- **Recht auf Ablehnung eines Verkaufs.** Sie haben unter Umständen das Recht, dem Verkauf Ihrer Personenbezogenen Daten an Dritte zu widersprechen. Um von diesem Recht Gebrauch zu machen, stellen Sie bitte eine Anfrage, indem Sie in der Fußzeile der Website auf „Meine personenbezogenen Daten nicht verkaufen oder weitergeben“ klicken.
- **Recht auf Ablehnung gezielter Werbung.** Sie haben das Recht, die Weitergabe Ihrer Personenbezogenen Daten an Dritte zu Zwecken der verhaltensorientierten Werbung abzulehnen. Wie viele andere Websites verwenden wir Cookies, Pixel und ähnliche Technologien, und wir geben bestimmte Informationen, wie Ihre IP-Adresse oder Gerätekennungen, an bestimmte Drittanbieter weiter, um Ihre Nutzererfahrung zu verbessern und unsere Marketingaktivitäten zu optimieren. Sie haben das Recht, uns anzuweisen, Ihre Personenbezogenen Daten nicht für gezielte Werbezwecke weiterzugeben oder zu verwenden. Um von diesem Recht Gebrauch zu machen, stellen Sie bitte eine Anfrage, indem Sie in der Fußzeile der Website auf „Meine personenbezogenen Daten nicht verkaufen oder weitergeben“ klicken. Bitte beachten Sie, dass Sie auch nach der Abmeldung von der gezielten Werbung weiterhin allgemeine Werbung erhalten können.
- **Recht auf Einschränkung der Nutzung sensibler Informationen.** Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, haben Sie in dem Maße, in dem Ihre sensiblen Personenbezogenen Daten (nach der Definition im kalifornischen Datenschutzgesetz) verwendet werden, um Rückschlüsse auf Ihre Person zu ziehen, das Recht, der Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen. Wir verarbeiten keine sensiblen Personenbezogenen Daten, um Rückschlüsse auf die Eigenschaften unserer Stellenbewerber zu ziehen.
- **Recht auf Widerspruch gegen automatisierte Entscheidungsfindung.** In einigen Ländern haben Sie das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht und Ihre Rechte erheblich beeinträchtigt. Wir werden keine Entscheidung über Sie treffen, die ausschließlich auf einer automatisierten Entscheidungsfindung beruht und erhebliche Auswirkungen auf Sie hat.
- **Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung.** In bestimmten Gerichtsbarkeiten haben Sie das Recht, jederzeit und im Rahmen der geltenden Gesetze unserer Verarbeitung zu widersprechen, wenn wir Ihre Personenbezogenen Daten auf einer der folgenden Rechtsgrundlagen verarbeiten: Zustimmung, Vertrag oder berechtigte Interessen.
- **Recht auf Einschränkung.** In einigen Ländern können Sie nach geltendem Recht berechtigt sein, die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einzuschränken oder zu untersagen. Wir können Ihre Personenbezogenen Daten weiterhin verarbeiten, wenn dies für die Verteidigung von Rechtsansprüchen oder für andere nach geltendem Recht zulässige Ausnahmen erforderlich ist.
- **Recht auf Übertragbarkeit.** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, Personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, damit Sie diese Personenbezogenen Daten einer anderen Stelle zur Verfügung stellen können.
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung.** Soweit die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Ihr Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit unserer Verarbeitung, die auf der Grundlage Ihrer Einwilligung vor Ihrem Widerruf erfolgt ist.
- **Recht auf Diskriminierungsschutz.** Sie haben das Recht, bei der Wahrnehmung eines der in diesem Abschnitt beschriebenen Rechte nicht diskriminiert zu werden. Wir werden Sie nicht diskriminieren, wenn Sie Ihre Rechte ausüben.
- **Recht auf Einreichung von Beschwerden.** Unbeschadet anderer verwaltungsrechtlicher oder gerichtlicher Rechtsbehelfe können Sie das Recht haben, bei einer Aufsichtsbehörde in einer bestimmten Region nach geltendem Recht eine Beschwerde einzureichen.

Ausübung Ihrer Rechte

Personen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz: Wenn Sie sich zum Zeitpunkt der Erhebung Personenbezogener Daten im Europäischen Wirtschaftsraum, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz befinden, haben Sie möglicherweise die folgenden Rechte: Recht auf Auskunft/Zugang, Recht auf Berichtigung/Richtigstellung, Recht auf Löschung, Recht auf Widerspruch in Bezug auf automatisierte Entscheidungsfindung, Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung, Recht auf Übertragbarkeit, Recht auf Einschränkung, Recht auf Widerruf der Einwilligung und Recht auf Einreichung von Beschwerden.

In Kalifornien ansässige Personen: Wenn Sie, wie in Abschnitt 17014 von Titel 18 des California Code of Regulations

definiert, in Kalifornien ansässig sind, haben Sie zum Zeitpunkt der Erfassung Personenbezogener Daten möglicherweise die folgenden Rechte: Recht auf Auskunft/Zugang, Recht auf Berichtigung/Richtigstellung, Recht auf Löschung, Recht auf Ausschluss vom Verkauf, Recht auf Ausschluss gezielter Werbung, Recht auf Widerspruch in Bezug auf die Verwendung sensibler Daten, Recht auf Widerspruch in Bezug auf automatisierte Entscheidungsfindung, Recht auf Übertragbarkeit und Recht auf Diskriminierungsschutz. Wenn Sie einen Bevollmächtigten beauftragen, in Ihrem Namen Anfragen zu Ihren Rechten einzureichen, benötigen wir einen schriftlichen Nachweis, dass der Bevollmächtigte befugt ist, in Ihrem Namen zu handeln.

Kommunikationspräferenzen

Auf Ihren Wunsch hin können wir Ihnen im Zusammenhang mit Ihren Bewerbungen oder potenziellen Stellenangeboten Mitteilungen zusenden. Wenn Sie in Zukunft keine Mitteilungen mehr von uns erhalten möchten, können Sie diese abbestellen, indem Sie auf den Link „Abbestellen“ in der Mitteilung klicken, sich in Ihr Konto einloggen und Ihre Präferenzen aktualisieren oder sich mit uns auf die im Abschnitt „Wie Sie uns kontaktieren“ angegebene Weise in Verbindung setzen. Bitte beachten Sie, dass „Ausschluss“- und „Abbestellungs“-Anfragen möglicherweise nicht sofort wirksam werden und es eine entsprechende Zeit dauern kann, bis sie empfangen, bearbeitet und angewendet werden. Während dieser Zeit unterliegen Ihre Daten weiterhin den vorherigen Datenschutzeinstellungen.

WIE WIR PERSONENBEZOGENE DATEN SCHÜTZEN UND WIE LANGE WIR SIE AUFBEWAHREN

Die Sicherheit Ihrer Personenbezogenen Daten ist für Ralph Lauren von großer Bedeutung. Wir verpflichten uns, die von uns erfassten Personenbezogenen Daten zu schützen. Wir unterhalten angemessene administrative, technische und physische Vorkehrungen zum Schutz der von Ihnen auf dieser Karriere-Website zur Verfügung gestellten Personenbezogenen Daten gegen versehentliche, ungesetzliche oder unbefugte Vernichtung, Minderung, Änderung, Zugriffe, Offenlegung, Übertragung oder Verwendung sowie gegen sonstige unrechtmäßige Formen der Verarbeitung. Obwohl die Integrität und Sicherheit unseres Netzwerks und unserer Systeme unsere Priorität ist, ist keine Internet- oder E-Mail-Übertragung jemals vollständig sicher oder fehlerfrei. Sie sollten bei der Online-Übermittlung von Informationen vorsichtig sein und besonders sorgfältig entscheiden, welche Informationen Sie an uns übermitteln.

Ralph Lauren wird Ihre Personenbezogenen Informationen in Ihrer Personalakte aufbewahren, wenn Sie eingestellt wurden, und zwar für einen Zeitraum, der von den Gesetzen und Vorschriften der jeweiligen Gerichtsbarkeit, in der Sie beschäftigt sind, vorgeschrieben ist. In allen anderen Fällen werden wir Ihre Personenbezogenen Informationen für einen Zeitraum von bis zu einem (1) Jahr nach unserem letzten Kontakt aufbewahren, es sei denn, dies ist durch geltendes Recht vorgeschrieben oder genehmigt. Unsere Dienstleister bewahren Ihre Personenbezogenen Daten ausschließlich gemäß unseren Anweisungen auf und bewahren Ihre personenbezogenen Daten nicht über die oben genannten Zeiträume hinaus auf. Wir ergreifen Maßnahmen zur Vernichtung oder dauerhaften Unkenntlichmachung Personenbezogener Daten, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn die Personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck benötigt werden, für den wir sie erfasst haben.

LINKS ZU ANDEREN WEBSITES

Diese Karriere-Website kann aus Gründen der Nutzerfreundlichkeit und zur Information Links zu anderen Websites Dritter enthalten, oder Sie können von einer oder mehreren Websites Dritter auf die Karriere-Website weitergeleitet worden sein. Diese Websites können von Unternehmen betrieben werden, die nicht mit Ralph Lauren verbunden sind. Diese Websites können ihre eigenen Datenschutzrichtlinien haben, die wir Ihnen dringend empfehlen, zu überprüfen, wenn Sie solche Websites besuchen. Wir sind nicht für den Inhalt von Websites, die nicht mit Ralph Lauren verbunden sind, für die Nutzung dieser Websites oder für die Datenschutzpraktiken dieser Websites verantwortlich.

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN FÜR IN KALIFORNIEN ANSÄSSIGE PERSONEN

Dieser Abschnitt gilt nur für in Kalifornien ansässige Personen. Dieser Abschnitt hat zum Zweck, die Benutzer unserer Karriere-Websites, die auch in Kalifornien ansässig sind, über unsere nach kalifornischem Recht erforderlichen Praktiken zur Erfassung Personenbezogener Daten zu informieren.

Die nachstehende Tabelle beschreibt die Kategorien Personenbezogener Informationen (gemäß der Definition in Cal. Civ. Code § 1798.140(v)(1)), die Ralph Lauren möglicherweise in den vorangegangenen 12 Monaten Sie betreffend erhoben hat, und informiert über die Quellen und den Zweck dieser Datenerfassung. Eine Liste der anderen Parteien, an die Ihre Personenbezogenen Daten möglicherweise für geschäftliche Zwecke weitergegeben wurden, finden Sie oben in Abschnitt 6.

Kategorie Personenbezogener Daten	Kategorie Personenbezogener Daten	Quellen für die Erhebung Personenbezogener Daten	Zweck der Erfassung
(A) Identifikatoren	Informationen zur Kontoverwaltung, einschließlich Ihrer Anmeldedaten und zugehörigen Kontobewegungen	Freiwillig von Ihnen zur Verfügung gestellt Automatisch von uns erfasst	<ul style="list-style-type: none"> um Ihr Bewerberprofil und Ihr Konto zu verwalten
	Kontaktinformationen, einschließlich Ihres Namens, Ihrer E-Mail-Adresse, Ihrer Telefonnummer, Ihrer Anschrift	Freiwillig von Ihnen zur Verfügung gestellt	<ul style="list-style-type: none"> um Sie über geeignete Stellenangebote bei Ralph Lauren zu informieren zur Durchführung unserer Personalfunktionen und -aktivitäten, wie z. B. Empfehlungsprogramme um rechtmäßige Hintergrunduntersuchungen durchzuführen
(B) Personenbezogene Informationen gemäß California Civil Code § 1798.80	Siehe entsprechende Zeilen zu den folgenden personenbezogenen Informationskategorien (Spalte 2): <i>Kontaktinformationen und Daten aus dem Lebenslauf.</i>		
(C) geschützte Zuordnungen, einschließlich Geschlecht und Alter	Demografische Angaben, wie Ihr Geschlecht, Alter, ethnischer Hintergrund, Ihre ehemalige Militärangehörigkeit und Behindertenstatus	Freiwillig von Ihnen zur Verfügung gestellt	<ul style="list-style-type: none"> um Ihre Qualifikationen für eine Beschäftigung zu bewerten um einschlägiges Recht und unsere vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten um rechtmäßige Hintergrunduntersuchungen durchzuführen
(F) Informationen über Internetaktivitäten, wie z. B. den Browserverlauf	Aktivitäts- und Nutzungsdaten, wie z. B. Ihre Webanforderung, IP-Adresse, Browsertyp, angesehene Seiten	Automatisch von uns erfasst	<ul style="list-style-type: none"> um Aktivitäten auf der Karriere-Website zu messen um festzustellen, welche Bereiche und Funktionen der Karriere-Website am beliebtesten sind, und um uns zu helfen, unsere Dienstleistungen zu verbessern
	Leistungsdaten, wie Informationen über Ihre Präferenzen durch die Verwendung von Cookies und ähnlichen Tracking-Technologien	Automatisch von uns erfasst	<ul style="list-style-type: none"> um Aktivitäten auf der Karriere-Website zu messen um festzustellen, welche Bereiche und Funktionen der Karriere-Website am beliebtesten sind, und um uns zu helfen, unsere Dienstleistungen zu verbessern damit unsere Websites ordnungsgemäß funktionieren um Ihre Präferenzen zu speichern und Ihr Erlebnis zu individualisieren um Informationen über Ihre Aktivitäten im Laufe der Zeit und auf den Websites von Drittanbietern oder anderen Online-Diensten zu erfassen, damit wir Ihnen auf Ihre Interessen zugeschnittene Inhalte und Werbung anbieten können um ein sicheres Surferlebnis zu bieten
(I) Berufliche oder Mitarbeiterinformationen	Informationen zu Ihrem Lebenslauf, wie z. B. Ihr Bildungsweg, Ihr beruflicher Werdegang, Sprachen, Zertifizierungen,	Freiwillig von Ihnen zur Verfügung gestellt	<ul style="list-style-type: none"> um Sie im Zusammenhang mit der von Ihnen ausgewählten Stellenausschreibung und/oder für verfügbare Positionen zu bewerten um Sie bezüglich einer möglichen Anstellung zu kontaktieren zur Wahrnehmung unserer Personalmanagement-Funktionen und -

	Referenzen und alle anderen Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf angeben		Tätigkeiten <ul style="list-style-type: none"> • um Sie über künftige Stellenangebote bei Ralph Lauren zu informieren • um rechtmäßige Hintergrunduntersuchungen durchzuführen
--	--	--	--

WIE SIE UNS ERREICHEN KÖNNEN

Wenn Sie in den USA oder Kanada ansässig sind und Fragen oder Anmerkungen zu dieser Datenschutzerklärung haben, kontaktieren Sie uns bitte wie unten angegeben:

Ralph Lauren Corporation
Zu Händen: Chief Privacy Officer c/o Legal Department
100 Metro Boulevard
Nutley, NJ 07110
E-Mail: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

Wenn Sie sich im EMEA-Raum befinden, können Sie uns darüber hinaus per E-Mail kontaktieren oder uns wie folgt anschreiben:

Ralph Lauren Europe Sàrl
Zu Händen: Datenschutzbeauftragter
24 Route de la Galaise Schweiz
E-Mail: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

Wenn Sie sich im APAC-Raum befinden, kontaktieren Sie uns bitte unter:

Ralph Lauren Asia Pacific Limited
Zu Händen: Head of the International Legal Division
35/F, Tower 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,
Hongkong
E-Mail: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com