

# POLÍTICA DE PRIVACIDAD DEL PORTAL DE EMPLEO DE RALPH LAUREN

Última actualización: 1 DE ENERO DE 2023

Ralph Lauren Corporation y sus filiales (colectivamente, «Ralph Lauren» o «nosotros») respetan su preocupación por la privacidad. La presente política de privacidad del portal de empleo (la «Política de privacidad del Portal de empleo») se aplica a la Información personal que recogemos en el Portal de empleo de Ralph Lauren, que abarca las regiones de Estados Unidos de América, EMEA y APAC (en adelante, el «Portal de empleo»). A efectos de la presente Política, «EMEA» se refiere a Europa, Oriente Medio y África, y «APAC» a los países de Asia-Pacífico. La entidad responsable del uso de esta información (es decir, el responsable del tratamiento) será la filial de Ralph Lauren a la que usted decida solicitar un puesto. Encontrará una lista completa de nuestras [filiales](#) aquí. A los efectos de la presente Política de privacidad del Portal de empleo, el término «Información personal» (utilizado indistintamente en esta Política de privacidad del Portal de empleo con el término «Datos personales») se refiere normalmente a la información referida a una persona física identificada o identificable. Esto incluye la información que usted nos proporciona, la información que se recoge sobre usted automáticamente y la información que obtenemos de terceros. La definición de Información personal depende de la legislación aplicable en función de su ubicación física o de su lugar de residencia.

Esta Política de privacidad del Portal de empleo describe los tipos de Información personal que recogemos en nuestro Portal de empleo, cómo podemos utilizar dicha información, con quién podemos compartirla y las opciones y derechos que usted tiene con respecto a nuestro uso de su Información personal. La Política de privacidad del Portal de empleo también describe las medidas que tomamos para proteger la seguridad de la Información personal, durante cuánto tiempo la conservamos y cómo puede ponerse en contacto con nosotros para ejercer sus derechos.

La presente Política de privacidad del Portal de empleo podrá actualizarse periódicamente para reflejar las modificaciones de nuestras prácticas de Información personal o la legislación pertinente. Publicaremos un aviso destacado en el sitio web y/o le enviaremos un mensaje de correo electrónico para notificarle cualquier cambio significativo de nuestra Política de privacidad del Portal de empleo, y en la parte superior del aviso indicaremos la fecha de la última actualización.

Le rogamos que lea atentamente esta Política de privacidad del Portal de empleo. Si tiene alguna pregunta o necesita acceder a esta Política de privacidad del Portal de empleo en un formato alternativo debido a una discapacidad, póngase en contacto con nosotros a través de los métodos indicados en el apartado «Cómo ponerse en contacto con nosotros».

Haga clic en alguno de los siguientes enlaces para ir al apartado correspondiente:

[INFORMACIÓN QUE RECOGEMOS Y FINALIDAD DE LA RECOGIDA](#)

[COOKIES Y OTRAS TECNOLOGÍAS DE SEGUIMIENTO](#)

[PRIVACIDAD DE LOS MENORES](#)

[CÓMO COMPARTIMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL](#)

[TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN PERSONAL A OTROS PAÍSES](#)

[SUS OPCIONES Y DERECHOS](#)

[CÓMO PROTEGEMOS LA INFORMACIÓN PERSONAL Y CUÁNTO TIEMPO LA CONSERVAMOS](#)

[ENLACES A OTROS SITIOS WEB](#)

[INFORMACIÓN ADICIONAL PARA RESIDENTES EN CALIFORNIA](#)

[CÓMO PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS](#)

## INFORMACIÓN QUE RECOGEMOS Y FINALIDAD DE LA RECOGIDA

### Información que nos facilita

Usted puede elegir proporcionar Información personal (como su nombre, datos de contacto y currículum vitae) a través de nuestro Portal de empleo. A continuación se indican las formas en que puede facilitar la información y los tipos de información que puede presentar. También le indicamos cómo podemos utilizar la Información personal. La información solicitada a través de nuestro Portal de empleo es necesaria para los fines descritos a continuación (salvo que se especifique lo contrario). Si decide no facilitar todos los datos que se le soliciten para su candidatura, nuestra capacidad para considerarla podrá verse limitada.

#### Crear una cuenta

Puede registrarse para crear una cuenta de «perfil de usuario» en este Portal de empleo. Si decide hacerlo, le solicitaremos información como su nombre, dirección de correo electrónico, dirección postal, números de teléfono particular, profesional y móvil, experiencia laboral previa, currículum vitae y preferencias para recibir

comunicaciones sobre puestos disponibles en Ralph Lauren. Si se encuentra en la región EMEA, utilizaremos la Información personal que nos facilite en relación con posibles oportunidades de empleo en Ralph Lauren con el fin de realizar gestiones precontractuales a petición suya. En función de sus preferencias en cuanto a configuración de alertas de empleo, áreas de interés y ámbito geográfico, recibirá una notificación por correo electrónico en caso de que surja una oportunidad similar en Ralph Lauren.

### **Presentar su candidatura a un empleo**

Si desea presentar su candidatura a un empleo en Ralph Lauren, le solicitaremos información como su nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico, números de teléfono particular y profesional, currículum vitae, nivel de estudios, experiencia laboral, idiomas, certificaciones y referencias. Podremos utilizar la Información personal que nos facilite para: (i) evaluar sus cualificaciones en relación con la oferta de empleo seleccionada y/o para puestos disponibles; (ii) ponernos en contacto con usted en relación con sus cualificaciones para el empleo; y (iii) llevar a cabo nuestras funciones y actividades de recursos humanos. En el caso de los candidatos ubicados en EMEA, lo hacemos para adoptar medidas precontractuales a petición suya. Si no le contratamos, también podremos utilizar la Información personal que nos facilite para informarle de futuras ofertas de trabajo en Ralph Lauren. Podremos utilizar su información con este fin en vista de nuestros intereses legítimos en la provisión de vacantes. Podrá darse de baja en cualquier momento de la comunicación relativa a futuras ofertas de empleo haciendo clic en el enlace para cancelar su suscripción del mensaje de correo electrónico que reciba de nuestra parte o poniéndose en contacto con nosotros como se indica a continuación.

Si usted es residente en EE. UU., podrá facilitar a su discreción Información personal sobre su sexo, origen étnico, condición de veterano y discapacidad. Sin embargo, proporcionar estos datos es opcional y no es necesario para presentar su candidatura a un empleo en Ralph Lauren, ni el hecho de que se haya negado a proporcionar dicha Información personal se tendrá en cuenta a la hora de evaluar sus cualificaciones para un empleo en Ralph Lauren. Además, si decide a su discreción proporcionar dicha Información personal, tampoco se tendrá en cuenta a la hora de evaluar sus cualificaciones para trabajar en Ralph Lauren. Podremos utilizar dicha Información personal en la medida necesaria para el cumplimiento de las obligaciones legales o contractuales pertinentes y para otros fines internos.

### **Compartir información sobre oportunidades de empleo**

Si desea compartir información sobre oportunidades de empleo en Ralph Lauren con otras personas, podremos solicitarle que proporcione la información de contacto del destinatario, así como sus nombres y direcciones de correo electrónico. Asegúrese de que los datos de contacto del destinatario sean correctos y de su consentimiento para recibir este tipo de comunicaciones por correo electrónico. Utilizaremos estos datos de contacto únicamente para atender su solicitud.

### **Información recogida a través de sitios web de terceros**

Si desea simplificar el proceso de creación de una cuenta o de solicitud de empleo mediante la vinculación a sus cuentas de terceros (como LinkedIn, Facebook e Indeed), recogeremos la información que decida compartir con nosotros a través de los sitios web de terceros. Podremos utilizar la Información personal compartida para ayudarle a completar el proceso de solicitud de empleo.

## **Información que recogemos de otras fuentes**

### **De encargados de selección de personal y cazatalentos**

Podremos obtener Información personal sobre usted (como su nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico, números de teléfono, currículum vitae u otros archivos o contenidos, datos académicos y profesionales) de encargados de selección de personal y cazatalentos que nos la envíen en su nombre en relación con ofertas de trabajo en Ralph Lauren.

### **Del programa interno de recomendación**

Como parte de nuestro programa interno de recomendación, los empleados de Ralph Lauren pueden recomendarnos candidatos y facilitarnos su nombre, dirección de correo electrónico, currículum vitae si así lo solicita.

## De información pública

También podremos recoger datos de su perfil público en redes sociales (en LinkedIn u otros servicios similares) o de sus referencias para complementar la Información personal que nos haya facilitado. Utilizamos esta información con el fin de evaluar y verificar su experiencia y cualificaciones en relación con los requisitos específicos del puesto. En el caso de los candidatos ubicados en EMEA, lo hacemos para adoptar medidas precontractuales a petición suya. Si solicitamos referencias, será su responsabilidad obtener el consentimiento de las referencias antes de facilitar su Información personal.

## Del proceso de investigación de antecedentes

En algunas jurisdicciones en las que la ley lo permita, podremos recoger Información personal sobre usted de terceros, como agencias de empleo, antiguos empleadores y referencias personales y profesionales, o fuentes públicas para realizar investigaciones de antecedentes legales, en la medida en que la ley lo permita. Le proporcionaremos los formularios de conformidad y autorización correspondientes.

## Información que recogemos por medios automatizados

Como muchas empresas, utilizamos «cookies» y «balizas web» en este Portal de empleo para obtener determinada información por medios automatizados, como la dirección IP del dispositivo que utiliza para conectarse a Internet y las páginas a las que accede. Recogiendo esta información, aprendemos a adaptar mejor el Portal de empleo a nuestros visitantes.

**Datos de actividad y uso.** Cuando usted navega por nuestro Portal de empleo, nuestros sistemas recogen automáticamente información como su solicitud web, la dirección del Protocolo de Internet («IP»), el tipo de navegador, el idioma del navegador, los nombres de dominio, las páginas y URL de referencia y de salida, el tipo de plataforma, las páginas vistas y el orden en que se han visto, el tiempo empleado en determinadas páginas y la fecha y hora de su solicitud.

**Datos de rendimiento.** Cuando navega por nuestros Portales de empleo, recogemos automáticamente información sobre sus preferencias para que su uso de los servicios sea más productivo, mediante el uso de *cookies* o tecnologías de seguimiento similares.

## COOKIES Y OTRAS TECNOLOGÍAS DE SEGUIMIENTO

Las *cookies* son fragmentos de texto que se colocan en el disco duro de su ordenador al visitar determinados sitios web. Las «balizas web» (también conocidas como etiquetas de Internet, etiquetas de píxel y GIF transparentes) son instrucciones informáticas que vinculan páginas web a servidores web concretos y a sus *cookies*. Utilizamos *cookies*, por ejemplo, para medir la actividad en el sitio web y determinar qué áreas y funciones del sitio web son más populares. También utilizamos *cookies* que son esenciales para que pueda moverse por el sitio web con seguridad y utilizar todas sus funciones.

### **Cookies utilizadas en nuestros sitios web:**

**Cookies estrictamente necesarias:** Estas *cookies* son esenciales para que pueda moverse por nuestro sitio web con seguridad y utilizar todas sus funciones. Por ejemplo, utilizamos estas *cookies* para:

- permitirle acceder a zonas seguras de nuestro sitio web;
- recordar si ha aceptado el aviso de *cookies* que aparece en nuestro sitio web;
- recordar la información que ha introducido anteriormente para completar un formulario.

Utilizamos *cookies* estrictamente necesarias para permitir en nuestros sitios web los servicios que usted ha solicitado específicamente. Esta categoría de *cookies* no debe desactivarse. Si utiliza la configuración de su navegador para bloquear estas *cookies* estrictamente necesarias, no podremos garantizar su seguridad ni predecir cómo funcionará nuestro sitio web durante su visita.

**Cookies de funcionalidad:** Estas *cookies* nos permiten ofrecerle una experiencia de navegación personalizada. Por ejemplo, utilizamos estas *cookies* para:

- recordar la selección que realizó en su visita anterior (como el idioma o la ubicación preferidos);
- ofrecerle una sesión de chat en directo.

La información recogida por las *cookies* de funcionalidad puede anonimizarse y no se vinculará a la información sobre cómo utiliza otros sitios web.

**Cookies de rendimiento y análisis:** Estas *cookies* recogen información general sobre cómo se utiliza nuestro sitio web. Por ejemplo, utilizamos estas *cookies* para:

- registrar el número de visitantes de nuestro sitio web;
- identificar los errores que puedan producirse durante su navegación.

Estas *cookies* de rendimiento y análisis nos permiten generar informes de uso y estadísticas sobre nuestro sitio web y

mejorar la experiencia del usuario y la calidad de nuestro sitio web. Dicho análisis puede ser realizado por terceros, en cuyo caso se consideran *cookies* de terceros.

Puede gestionar las *cookies* a través de la configuración de su navegador web. Si decide cambiar la configuración y desactivar las *cookies*, es posible que no pueda aprovechar al máximo todas las funciones de nuestro sitio web. Los siguientes enlaces externos le explicarán cómo gestionar las *cookies* para los navegadores más comunes:

[Configuración de \*cookies\* en Internet Explorer](#)

[Configuración de \*cookies\* en Google Chrome](#)

[Configuración de \*cookies\* en Firefox](#)

[Configuración de \*cookies\* en Safari](#)

En la medida en que lo exija la legislación aplicable, obtendremos su consentimiento antes de recoger información mediante *cookies* o medios automatizados similares y le indicaremos cómo puede gestionar su configuración de *cookies* y sus preferencias en cualquier momento.

## **PRIVACIDAD DE LOS MENORES**

El Portal de empleo y su contenido no están dirigidos a menores de 18 años. Si aún no es legalmente mayor de edad (menor de 18 años), utilice este Portal de empleo solo después de obtener el permiso de sus progenitores o de su tutor legal.

Ralph Lauren no recogerá deliberadamente Información personal de visitantes menores de 18 años ni permitirá intencionadamente que dichas personas se registren como usuarios. En caso de que Ralph Lauren tenga conocimiento de que ha recogido Información personal de un menor de 18 años sin verificar el consentimiento paterno, dicha información se eliminará tan pronto como sea posible.

## **CÓMO COMPARTIMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL**

No vendemos ni divulgamos de ningún otro modo la Información personal de los candidatos recogida en el Portal de empleo, salvo en los casos descritos en la presente Política de privacidad del Portal de empleo. Dependiendo de la vacante seleccionada, podremos compartir la Información personal que nos proporcione con otras filiales y subsidiarias de Ralph Lauren para gestionar la dotación de personal a nivel global dentro del grupo.

También compartimos la Información personal con nuestros proveedores de servicios que prestan servicios en nuestro nombre siguiendo nuestras instrucciones. Cuando nuestros proveedores de servicios necesiten tener acceso a su Información personal, (1) seleccionaremos proveedores que respeten su privacidad y cumplan la legislación sobre protección de datos en todo momento; (2) solo les daremos acceso a la información que necesiten para prestar sus servicios; (3) nos aseguraremos de que solo utilicen la información para los fines acordados en nuestro contrato con ellos; (4) les solicitaremos que eliminen o devuelvan cualquier Información personal cuando dejemos de utilizar sus servicios. Para obtener más información sobre nuestros proveedores de servicios, haga clic [aquí](#).

También podremos compartir su Información personal (i) si así lo exige la ley o un proceso legal (como una orden judicial), (ii) a los efectos de cualquier acción legal o para la formulación, el ejercicio o la defensa de cualquier derecho legal, o (iii) cuando creamos que la comunicación es necesaria para prevenir daños físicos o pérdidas financieras, o en relación con la investigación de una actividad ilegal, ya sea supuesta o real. También nos reservamos el derecho a transferir Información personal sobre usted en caso de que Ralph Lauren venda o transfiera la totalidad o una parte de nuestro negocio o activos. En caso de que se produzca dicha venta o transferencia, haremos todos los esfuerzos razonables para indicarle al destinatario de la Información personal que la utilice de un modo coherente con nuestra Política de privacidad del Portal de empleo. Después de dicha venta o transferencia, podrá ponerse en contacto con la entidad a la que hayamos transferido su Información personal para cualquier consulta relacionada con su tratamiento.

## **TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN PERSONAL A OTROS PAÍSES**

Podremos compartir la Información personal que proporcione en este Portal de empleo con nuestras sociedades afiliadas en todo el mundo, incluidas, entre otras, las situadas en Estados Unidos, Canadá, el Espacio Económico Europeo («EEE»), Reino Unido, Suiza, Turquía, Japón, Taiwán, Hong Kong, Australia, Nueva Zelanda, Singapur, Malasia, la República Popular China, la República de Corea y la RAE de Macao (desde Japón hasta la RAE de Macao, «APAC»). Además, nuestros proveedores de servicios pueden estar ubicados en países distintos del país en el que usted proporcionó originalmente su Información personal, incluidos Estados Unidos y la India. Dichos países pueden no tener las mismas leyes de protección de datos que el país en el que usted proporcionó la Información personal. En concreto, la Comisión Europea no ha reconocido que Estados Unidos, India y otros países de APAC (excepto Nueva Zelanda) ofrezcan un nivel adecuado de protección de datos. Cuando transfiramos su Información personal a otros países,

protegeremos dicha información tal y como se describe en esta Política de privacidad del Portal de empleo.

Nos basamos principalmente en las cláusulas contractuales tipo de la Comisión Europea para facilitar la transferencia internacional y ulterior de Información personal recogida en el Espacio Económico Europeo («EEE») y Suiza (colectivamente, los «Países europeos»), en la medida en que los destinatarios de la Información personal europea se encuentren en un país que los Países europeos consideren que no ofrece un nivel adecuado de protección de datos. En relación con el Reino Unido, nos basamos en las cláusulas contractuales tipo de la UE y en el Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos del Reino Unido para las transferencias internacionales y ulteriores de Información personal recogida en el Reino Unido. También podremos basarnos en una decisión de adecuación del organismo regulador pertinente que confirme un nivel adecuado de protección de datos en la jurisdicción de la parte que recibe la información, o en excepciones aplicadas a situaciones específicas. Puede obtener una copia de estas salvaguardias para la transferencia internacional de datos poniéndose en contacto con nosotros como se indica en el apartado «Cómo ponerse en contacto con nosotros» a continuación.

**Privacy Shield.** *Reconocemos que los marcos del Privacy Shield UE-EE. UU. y Suiza-EE. UU. ya no están reconocidos como medio legal para transferir Información personal desde la Unión Europea, Suiza o el Reino Unido a EE. UU., sin embargo, conservamos su certificación para demostrar nuestra adhesión a sus principios y como garantía adicional.*

Ralph Lauren Corporation participa y ha certificado su conformidad con el marco del Privacy Shield UE-EE.UU. y el marco del Privacy Shield Suiza-EE.UU. Nos comprometemos a someter toda la Información personal recibida de los países miembros de la Unión Europea (UE), el Reino Unido y Suiza, respectivamente, a los principios aplicables del marco. Para obtener más información sobre el marco del escudo de privacidad y nuestra participación en el mismo, visite la [lista del Privacy Shield del Departamento de Comercio de EE. UU.](#) y [nuestra política del Privacy Shield UE/Suiza - EE. UU.](#)

## SUS OPCIONES Y DERECHOS

Dependiendo de la legislación aplicable en vigor en ese momento y en la jurisdicción en la que usted se encuentre o en la que sea residente, es posible que pueda hacer valer determinados derechos relacionados con su Información personal. No obstante, debe tener en cuenta que sus derechos con respecto a su Información personal no son absolutos. Podremos limitar sus solicitudes de derechos individuales: (a) cuando la denegación de acceso se exija o autorice por ley; (b) cuando la concesión de acceso tenga un impacto negativo en la privacidad de otros; (c) para proteger nuestros derechos y propiedades; o (d) cuando la solicitud sea frívola o poco realista. Si desea ejercer los derechos que le otorga la legislación aplicable, póngase en contacto con nosotros tal y como se especifica en el apartado «Cómo ponerse en contacto con nosotros». En su solicitud, indique claramente qué derecho desea ejercer. Al recibir su solicitud de derechos, podremos tratar de verificar su identidad para garantizar la seguridad de su Información personal. Entre los derechos que puede tener figuran los siguientes:

- **Derecho al conocimiento/acceso.** Con sujeción a determinadas excepciones, usted podría tener derecho a obtener una copia o una lista de categorías de la Información personal que tenemos sobre usted, así como otra información complementaria, como los fines del tratamiento y las entidades a las que comunicamos su Información personal.
- **Derecho de corrección/rectificación.** En determinadas circunstancias, puede solicitarnos que rectifiquemos, corrijamos o actualicemos su Información personal que obre en nuestro poder y que sea inexacta. También puede hacerlo en cualquier momento accediendo a su cuenta y actualizando su perfil de usuario.
- **Derecho de supresión/eliminación.** En determinadas circunstancias, puede tener derecho a solicitar que eliminemos la Información personal que tengamos sobre usted. Este derecho no es absoluto, y podremos denegar su derecho de supresión si existen motivos legítimos imperiosos para conservar su Información personal, con fines comerciales legítimos o por imperativo legal.
- **Derecho de exclusión voluntaria de la venta.** Puede tener derecho a que se le excluya de la venta de su Información personal a terceros. Para ejercer su derecho de exclusión voluntaria, envíe una solicitud haciendo clic en «No vender ni compartir mi información personal» en el pie de página del sitio web.
- **Derecho de exclusión voluntaria de la publicidad dirigida.** Puede tener derecho a que se le excluya de compartir su Información personal con terceros con fines de publicidad basada en el comportamiento. Como muchos sitios web, utilizamos *cookies*, píxeles y tecnologías similares, y compartimos determinada información, como su dirección IP o los identificadores de su dispositivo, con determinados anunciantes externos para mejorar su experiencia de usuario y optimizar nuestras actividades de marketing. Tiene derecho a indicarnos que no compartamos ni utilicemos su Información personal con fines de publicidad dirigida. Para ejercer su derecho de exclusión voluntaria, envíe una solicitud haciendo clic en «No vender ni compartir mi información personal» en el

pie de página del sitio web. Tenga en cuenta que podrá seguir recibiendo anuncios generalizados después de su exclusión de la publicidad dirigida.

- **Derecho a limitar el uso de información sensible.** Si usted es residente en California, en la medida en que su Información personal sensible (tal como se define en la Ley de Derechos de Privacidad de California [*California Privacy Rights Act*]) se utilice para deducir características suyas, puede tener derecho a oponerse a nuestro tratamiento de su Información personal sensible. No tratamos ninguna Información personal sensible para inferir características sobre nuestros candidatos a empleos.
- **Derecho de oposición a la toma de decisiones automatizada.** En algunas jurisdicciones, puede tener derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en un tratamiento automatizado que afecte significativamente a sus derechos. No tomaremos ninguna decisión sobre usted basándonos únicamente en decisiones automatizadas que tengan un impacto significativo sobre usted.
- **Derecho de oposición al tratamiento.** En determinadas jurisdicciones, puede tener derecho a oponerse a nuestro tratamiento en cualquier momento y según lo permita la legislación aplicable si tratamos su Información personal sobre las bases legales del consentimiento, un contrato o intereses legítimos.
- **Derecho de restricción.** En algunas jurisdicciones, la legislación aplicable puede otorgarle el derecho a restringir u oponerse a que tratemos su Información personal en determinadas circunstancias. Podremos seguir tratando su Información personal si es necesario para la defensa de reclamaciones legales, o para cualquier otra excepción permitida por la legislación aplicable.
- **Derecho a la portabilidad de los datos.** En determinadas circunstancias, puede tener derecho a recibir la Información personal que tengamos sobre usted en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, de modo que pueda proporcionar dicha Información personal a otra entidad.
- **Derecho a retirar el consentimiento.** En la medida en que el tratamiento de su Información personal se base en su consentimiento, podrá retirarlo en cualquier momento. Su retirada no afectará a la licitud de nuestro tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.
- **Derecho contra la discriminación.** Tiene derecho a no ser discriminado por ejercer cualquiera de los derechos descritos en este apartado. No le discriminaremos por ejercer sus derechos.
- **Derecho a presentar reclamaciones.** Sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o judicial, puede tener derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control en una región específica de acuerdo con la legislación aplicable.

## Ejercicio de sus derechos

Personas físicas del Espacio Económico Europeo, Reino Unido y Suiza: Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo, el Reino Unido o Suiza en el momento de la recogida de la Información personal, puede tener los siguientes derechos: Derecho al conocimiento/acceso, derecho de corrección/rectificación, derecho de supresión/eliminación, derecho de oposición a la toma de decisiones automatizada, derecho de oposición al tratamiento, derecho a la portabilidad de los datos, derecho de restricción, derecho a retirar el consentimiento y derecho a presentar reclamaciones.

Residentes en California: Si es residente en California, tal como se define en el artículo 17014 del título 18 del Código de Reglamentos de California [*California Code of Regulations*], en el momento de la recogida de Información personal, puede tener los siguientes derechos: Derecho al conocimiento/acceso, derecho de corrección/rectificación, derecho de supresión/eliminación, derecho de exclusión voluntaria de la venta, derecho de exclusión voluntaria de la publicidad dirigida, derecho de oposición al uso de información sensible, derecho de oposición a la toma de decisiones automatizada, derecho a la portabilidad de los datos y derecho contra la discriminación. Si utiliza un agente autorizado para presentar solicitudes de derechos en su nombre, le exigiremos una prueba escrita de que dicho agente ha sido autorizado para actuar en su nombre.

## Preferencias de comunicación

A petición suya, podremos enviarle comunicaciones relacionadas con sus solicitudes o posibles oportunidades de empleo. Si no desea recibir nuestras comunicaciones en el futuro, puede darse de baja haciendo clic en el enlace «Cancelar suscripción» de la comunicación, accediendo a su cuenta y actualizando sus preferencias o poniéndose en contacto con nosotros como se especifica en el apartado «Cómo ponerse en contacto con nosotros» a continuación. Tenga en cuenta que las solicitudes de «exclusión» y «cancelación de la suscripción» pueden no surtir efecto inmediatamente y tardar un tiempo razonable en recibirse, procesarse y aplicarse, tiempo durante el cual su información seguirá sujeta a la configuración de privacidad anterior.

## CÓMO PROTEGEMOS LA INFORMACIÓN PERSONAL Y CUÁNTO TIEMPO LA CONSERVAMOS

La seguridad de su Información personal es importante para Ralph Lauren. Estamos comprometidos con la protección de la Información personal que recogemos. Mantenemos medidas administrativas, técnicas y físicas adecuadas para proteger la Información personal que proporcione en este Portal de empleo contra su destrucción, pérdida, alteración, acceso, comunicación, transferencia o uso accidentales, ilegales o no autorizados y otras formas ilícitas de tratamiento. Aunque la integridad y seguridad de nuestra red y sistemas es nuestra prioridad, ninguna transmisión por Internet o correo electrónico es totalmente segura o está libre de errores. Debe ser precavido al enviar información en línea y tener especial cuidado al decidir qué información nos envía.

Ralph Lauren conservará su Información personal en su expediente personal, si ha sido contratado, durante el plazo que exijan las leyes y normativas de la jurisdicción pertinente de su empleo. En todos los demás casos, conservaremos su Información personal durante un plazo de hasta un (1) año después de nuestro último contacto, a menos que la legislación aplicable lo exija o autorice de otro modo. Nuestros proveedores de servicios conservarán su Información personal únicamente de acuerdo con nuestras instrucciones y no la conservarán durante más tiempo que los plazos mencionados anteriormente. Tomamos medidas para destruir o anonimizar permanentemente la Información personal si así lo exige la ley o si la Información personal ya no es necesaria para el fin para el que la recogimos.

## ENLACES A OTROS SITIOS WEB

Este Portal de empleo puede contener enlaces a sitios web de terceros para su comodidad e información, o es posible que se le haya dirigido al Portal de empleo desde sitios web de terceros. Estos sitios web pueden estar gestionados por sociedades no afiliadas a Ralph Lauren. Dichos sitios web pueden tener sus propias políticas de privacidad, que le recomendamos encarecidamente que consulte si visita alguno de ellos. No somos responsables del contenido de ningún sitio web que no esté afiliado a Ralph Lauren, de ningún uso de dichos sitios web ni de las prácticas de privacidad de los mismos.

## INFORMACIÓN ADICIONAL PARA RESIDENTES EN CALIFORNIA

Este artículo solo se aplica a los residentes en California. El objetivo de este artículo es informar a los usuarios de nuestros Portales de empleo que también residen en California sobre nuestras prácticas de recogida de información personal, tal y como exige la legislación de California.

En el siguiente cuadro se describen las categorías de Información personal (tal como se definen en Código Civil de California, §1798.140(v)(1)), que Ralph Lauren pueda haber recogido de usted en los 12 meses anteriores, y proporciona información sobre las fuentes y la finalidad de dicha recogida. Para obtener una lista de las otras partes con las que su Información personal puede haberse compartido con fines comerciales, consulte el artículo 6 anterior.

Categoría de Información personal	Categoría de Información personal	Fuentes de recogida de Información personal	Finalidad de la recogida
(A) Identificadores	Información sobre la gestión de la cuenta, incluidas sus credenciales de acceso y las acciones asociadas a la cuenta	Proporcionada voluntariamente por usted  Recogida automáticamente por nosotros	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para gestionar su perfil de candidato y su cuenta</li> </ul>
	Información de contacto, incluido su nombre, correo electrónico, número de teléfono, direcciones	Proporcionada voluntariamente por usted	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para informarle de las oportunidades que ofrece Ralph Lauren</li> <li>Para llevar a cabo nuestras funciones y actividades de recursos humanos, como los programas de recomendación</li> <li>Para realizar investigaciones de antecedentes penales</li> </ul>
(B) Información personal según el artículo	Véanse las filas correspondientes a las siguientes categorías de Información personal (columna 2): <i>Información de contacto y curriculum vitae</i> .		

1798.80 del Código Civil de California			
(C) Clasificaciones protegidas, incluidos sexo y edad	Información demográfica, como su sexo, edad, origen étnico, condición de veterano y discapacidad	Proporcionada voluntariamente por usted	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para evaluar sus cualificaciones para el empleo</li> <li>• Para cumplir la legislación pertinente y nuestras obligaciones contractuales</li> <li>• Para realizar investigaciones de antecedentes penales</li> </ul>
(F) Información sobre la actividad en Internet, como el historial de navegación	Datos de actividad y uso, como su solicitud web, dirección IP, tipo de navegador, páginas visitadas	Recogida automáticamente por nosotros	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para medir la actividad en el Portal de empleo</li> <li>• Para determinar qué áreas y funciones del Portal de empleo son las más populares y ayudarnos a ofrecer un mejor servicio</li> </ul>
	Datos de rendimiento, como información sobre sus preferencias mediante el uso de <i>cookies</i> y tecnologías de seguimiento similares	Recogida automáticamente por nosotros	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para medir la actividad en el Portal de empleo</li> <li>• Para determinar qué áreas y funciones del Portal de empleo son las más populares y ayudarnos a ofrecer un mejor servicio</li> <li>• Para que nuestros sitios web funcionen correctamente</li> <li>• Para recordar sus preferencias y personalizar su experiencia</li> <li>• Para recoger información sobre sus actividades a lo largo del tiempo y a través de sitios web de terceros u otros servicios en línea con el fin de ofrecer contenidos y publicidad adaptados a sus intereses</li> <li>• Para proporcionar una experiencia de navegación segura</li> </ul>
(I) Información sobre profesionales o empleados	Información sobre el currículum vitae, como su formación, historial laboral, idiomas, certificaciones, referencias y cualquier otra información que facilite en su currículum vitae	Proporcionada voluntariamente por usted	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para evaluarle en relación con la oferta de empleo seleccionada y/o para puestos disponibles</li> <li>• Para ponernos en contacto con usted en relación con un posible empleo</li> <li>• Para llevar a cabo nuestras funciones y actividades de recursos humanos</li> <li>• Para informarle de futuras ofertas de empleo en Ralph Lauren</li> <li>• Para realizar investigaciones de antecedentes penales</li> </ul>

## CÓMO PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Si se encuentra en EE. UU. o Canadá y tiene alguna pregunta o comentario acerca de esta Política de privacidad del Portal de empleo, póngase en contacto con nosotros como se indica a continuación:

Ralph Lauren Corporation  
A la atención de: *Chief Privacy Officer c/o Legal Department*  
100 Metro Boulevard  
Nutley, NJ 07110  
Correo electrónico: [DataProtectionOfficer@RalphLauren.com](mailto:DataProtectionOfficer@RalphLauren.com)

Además, si se encuentra en EMEA, puede ponerse en contacto con nosotros por correo electrónico o escribirnos a las siguientes direcciones:

Ralph Lauren Europe Sàrl  
A la atención de: *Data Protection Officer*  
24 Route de la Galaise Suiza  
Correo electrónico: [DataProtectionOfficer@RalphLauren.com](mailto:DataProtectionOfficer@RalphLauren.com)

Si se encuentra en APAC, póngase en contacto con nosotros escribiendo a:  
Ralph Lauren Asia Pacific Limited  
A la atención de: *Head of the International Legal Division*  
35/F, Tower 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,  
Hong Kong  
Correo electrónico: [DataProtectionOfficer@RalphLauren.com](mailto:DataProtectionOfficer@RalphLauren.com)