

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

DU SITE CARRIERES DE RALPH LAUREN

Dernière mise à jour : 1^{ER} JANVIER 2023

Ralph Lauren Corporation et ses sociétés affiliées (ensemble, « Ralph Lauren » ou « nous ») respectent vos préoccupations en matière de vie privée. La présente politique de protection des données personnelles du Site Carrières (la « Politique de Protection des Données Personnelles ») s'applique aux Informations Personnelles que nous collectons sur le site Internet Ralph Lauren Carrières, et concerne les États-Unis d'Amérique, ainsi que les régions EMEA et APAC, (ci-après, le « Site Carrières »). Aux fins de la présente Politique de Protection des Données Personnelles, « EMEA » désigne l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique, et « APAC » les pays d'Asie-Pacifique. L'entité responsable de l'utilisation de ces informations (à savoir le responsable du traitement) est la société affiliée de Ralph Lauren auprès de laquelle vous décidez de postuler. Vous trouverez ici la liste complète de nos [sociétés affiliées](#). Aux fins de la présente Politique de Protection des Données Personnelles, les « Informations Personnelles » (utilisé de façon interchangeable dans la présente Politique de Protection des Données Personnelles avec le terme « Données Personnelles ») désignent généralement les informations qui concernent ou se rapportent à une personne identifiée ou identifiable. Sont comprises les informations que vous nous communiquez, les informations collectées automatiquement à votre sujet et les informations que nous obtenons auprès de tiers. La définition des Informations Personnelles dépend de la loi applicable en fonction de votre emplacement géographique ou de votre lieu de résidence.

La présente Politique de Protection des Données Personnelles décrit les types d'Informations Personnelles que nous recueillons sur notre site Carrières, la façon dont nous pouvons les utiliser, avec qui nous pouvons les partager, ainsi que les choix et les droits à votre disposition concernant notre utilisation de vos Informations Personnelles. La Politique de Protection des Données Personnelles décrit également les mesures que nous prenons pour protéger la sécurité des Informations Personnelles, la durée pendant laquelle nous les conservons et la manière dont vous pouvez nous contacter pour exercer vos droits.

La présente Politique de Protection des Données Personnelles peut être mise à jour périodiquement afin de tenir compte des modifications apportées à nos pratiques en matière d'Informations Personnelles ou aux lois applicables. Nous publierons une notification bien visible sur le site et/ou vous enverrons un e-mail pour vous informer de toute modification significative apportée à notre Politique de Protection des Données Personnelles et indiquerons en haut de cette notification la date de sa mise à jour.

Veillez prendre attentivement connaissance de la présente Politique de Protection des Données Personnelles. Si vous avez des questions ou devez accéder à la présente Politique de Protection des Données Personnelles dans un autre format du fait d'un handicap, veuillez nous contacter par l'une des méthodes décrites dans la section « Comment nous contacter » ci-après.

Cliquez sur l'un des liens ci-dessous pour passer à la section concernée :

[INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS ET FINALITÉS DE CETTE COLLECTE](#)

[COOKIES ET AUTRES TECHNOLOGIES DE SUIVI](#)

[VIE PRIVÉE DES MINEURS](#)

[COMMENT NOUS PARTAGEONS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES](#)

[TRANSFERT D'INFORMATIONS PERSONNELLES VERS D'AUTRES PAYS](#)

[VOS CHOIX ET DROITS](#)

[COMMENT NOUS PROTÉGEONS LES INFORMATIONS PERSONNELLES ET COMBIEN DE TEMPS NOUS LES CONSERVONS](#)

[LIENS VERS D'AUTRES SITES](#)

[INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES POUR LES RÉSIDENTS CALIFORNIENS](#)

[COMMENT NOUS CONTACTER](#)

INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS ET FINALITÉS DE CETTE COLLECTE

Informations que vous nous communiquez

Vous pouvez choisir de fournir des Informations Personnelles (telles que votre nom, vos coordonnées et votre CV) via notre Site Carrières. Vous trouverez ci-après les moyens par lesquels vous pouvez fournir ces informations et les types d'informations que vous pouvez communiquer. Nous vous indiquons également comment nous pouvons utiliser ces Informations Personnelles. Les informations sollicitées via notre Site Carrières sont nécessaires aux finalités décrites ci-après (sauf indication contraire). Si vous choisissez de ne pas fournir toutes les données sollicitées dans le cadre de

vosre candidature, il se peut que cela limite notre capacité à évaluer votre candidature.

Créer un compte

Vous pouvez vous inscrire pour créer un compte « Profil Utilisateur » sur ce Site Carrières. Si tel est votre choix, nous vous demandons de nous fournir des informations telles que votre nom, votre adresse électronique, votre adresse postale, vos numéros de téléphones fixe, professionnel et de portable, votre parcours professionnel, votre CV, ainsi que vos préférences en matière de communications concernant les postes vacants chez Ralph Lauren. Si vous résidez dans la région EMEA, nous utilisons les Informations Personnelles que vous communiquez dans le cadre d'éventuelles opportunités d'emploi au sein de Ralph Lauren afin de prendre des mesures précontractuelles à votre demande. En fonction de vos préférences concernant les paramètres d'alerte de postes vacants, de domaines d'activité et de zone géographique, vous serez informé par e-mail en cas d'opportunité de postes répondant à ces critères au sein de Ralph Lauren.

Postuler à un emploi

Si vous souhaitez postuler à un emploi chez Ralph Lauren, nous vous demandons des informations telles que votre nom, votre adresse postale, votre adresse électronique, vos numéros de téléphones fixe et de portable, votre CV, votre niveau de formation, votre parcours professionnel, vos langues, vos certifications et références. Nous pouvons utiliser les Informations Personnelles que vous fournissez pour : (i) évaluer vos qualifications par rapport à l'offre d'emploi et/ou à des postes vacants ; (ii) vous contacter concernant vos qualifications pour un poste ; et (iii) exercer nos fonctions et activités en matière de ressources humaines. Pour les candidats situés dans la région EMEA, nous agissons ainsi pour prendre des mesures précontractuelles à votre demande. Si vous n'êtes pas embauché, nous pouvons également utiliser les Informations Personnelles que vous fournissez pour vous informer de futures offres d'emploi chez Ralph Lauren. Nous pouvons utiliser vos informations à cet effet compte tenu de nos intérêts légitimes relatifs aux postes vacants. Vous pouvez toujours vous désabonner de la communication concernant les futures offres d'emplois en cliquant sur le lien de désabonnement figurant dans l'e-mail que vous recevez de notre part ou en nous contactant tel qu'indiqué ci-après.

Si vous êtes résident des États-Unis, vous pouvez, à votre discrétion, fournir des Informations Personnelles sur votre genre, votre origine ethnique, votre statut d'ancien combattant et votre handicap. Toutefois, la fourniture de ces données est facultative et n'est pas nécessaire pour postuler à un emploi au sein de Ralph Lauren et le fait d'avoir refusé de fournir ces Informations Personnelles ne sera pas pris en compte dans l'évaluation de vos qualifications en matière d'emploi au sein de Ralph Lauren. En outre, si vous décidez, à votre discrétion, de fournir ces Informations Personnelles, celles-ci ne seront pas non plus prises en compte dans l'évaluation de vos qualifications en matière d'emploi au sein de Ralph Lauren. Nous pouvons utiliser ces Informations Personnelles autant que nécessaire pour le respect d'obligations légales ou contractuelles utiles et à d'autres fins internes.

Partage d'informations sur les opportunités d'emploi

Si vous souhaitez partager des informations sur les opportunités d'emploi au sein de Ralph Lauren avec d'autres personnes, nous pouvons vous demander de fournir les coordonnées du destinataire, ainsi que vos noms et adresses électroniques. Veuillez vous assurer de l'exactitude des coordonnées du destinataire et de son consentement à la réception de ces communications par e-mail. Nous utilisons ces coordonnées uniquement pour répondre à votre demande.

Informations collectées par l'intermédiaire de sites tiers

Si vous souhaitez simplifier le processus de création de compte ou de candidature en vous connectant via vos comptes tiers (tels que LinkedIn, Facebook et Indeed), nous collecterons des informations que vous choisissez de partager avec nous via ces sites tiers. Nous pouvons utiliser les Informations Personnelles partagées pour vous faciliter le processus de candidature.

Informations que nous recueillons auprès d'autres sources

De la part de recruteurs et chasseurs de têtes

Nous pouvons obtenir des Informations Personnelles vous concernant (telles que votre nom, votre adresse postale, votre adresse électronique, vos numéros de téléphone, votre CV, d'autres fichiers ou contenus, des informations sur votre parcours universitaire et professionnel) auprès de recruteurs et chasseurs de têtes qui nous les communiquent pour votre compte dans le cadre des offres d'emplois vacants au sein de Ralph Lauren.

À partir du programme de cooptation interne

Dans le cadre de notre programme de cooptation interne, les salariés de Ralph Lauren peuvent nous présenter des candidats et nous communiquer votre nom, votre adresse électronique, votre CV, à votre demande.

À partir d'informations publiques

Nous pouvons également collecter des données à partir de votre profil de réseaux sociaux publics (sur LinkedIn ou d'autres services similaires) ou auprès des personnes qui vous cooptent afin de compléter les Informations Personnelles que vous avez fournies. Nous utilisons ces informations dans le but d'évaluer et de vérifier votre expérience et vos qualifications en fonction des exigences spécifiques du poste concerné. Pour les candidats situés dans la région EMEA, nous agissons ainsi pour prendre des mesures précontractuelles à votre demande. Si nous sollicitons des références, il vous incombe d'obtenir le consentement des personnes interrogées avant de fournir leurs Informations Personnelles.

À partir d'opérations de vérification des antécédents

Dans certaines juridictions où la loi l'autorise, nous pouvons recueillir des Informations Personnelles vous concernant auprès de tiers, tels que des agences d'emploi, d'anciens employeurs et des références personnelles et professionnelles, ou des sources publiques pour effectuer des vérifications d'antécédents licites, dans la mesure autorisée par la loi. Nous vous fournirons des formulaires de prise d'acte et d'autorisation en conséquence.

Informations que nous collectons via des moyens automatisés

Comme de nombreuses entreprises, nous utilisons des « cookies » et des « balises Web » sur ce Site Carrières pour obtenir certaines informations via des moyens automatisés, comme l'adresse IP de l'appareil que vous utilisez pour vous connecter à Internet et aux pages consultées. En recueillant ces informations, nous apprenons comment mieux adapter le Site Carrières à nos visiteurs.

Activités et données d'Utilisation. Lorsque vous naviguez sur notre site Carrières, nos systèmes collectent automatiquement des informations telles que votre requête HTTP, l'adresse IP (« IP »), le type de navigateur, la langue du navigateur, les noms de domaine, les pages et URL de référence et de sortie, le type de plateforme, les pages consultées et l'ordre de ces pages vues, le temps passé sur certaines pages, ainsi que la date et l'heure de votre requête.

Données de performance. Lorsque vous naviguez sur nos sites Carrières, nous collectons automatiquement des informations sur vos préférences afin de rendre votre utilisation des Services plus productive, via l'utilisation de cookies ou de technologies de suivi similaires.

COOKIES ET AUTRES TECHNOLOGIES DE SUIVI

Les cookies sont de petits textes placés sur le disque dur de votre ordinateur lorsque vous visitez certains sites Internet. Les « balises Web » (également appelées balises Internet, balises pixel et GIF invisibles) sont des instructions informatiques qui relient les pages Internet à des serveurs Web spécifiques et leurs cookies. Nous utilisons des cookies, par exemple, pour mesurer l'activité sur le site et déterminer quelles zones et fonctionnalités du site sont les plus populaires. Nous utilisons également des cookies qui sont essentiels pour vous permettre de naviguer sur le site en toute sécurité et d'utiliser toutes ses fonctionnalités.

Cookies utilisés sur nos sites Internet :

Cookies strictement nécessaires : Ces cookies sont essentiels pour vous permettre de naviguer sur notre site en toute sécurité et d'utiliser toutes ses fonctionnalités. Par exemple, nous utilisons ces cookies pour :

- vous permettre d'accéder à des zones sécurisées de notre site Internet ;
- se rappeler si vous avez accepté ou non la bannière de cookies affichée sur notre site Internet ;
- mémoriser les informations que vous avez préalablement saisies pour remplir un formulaire.

Nous utilisons des cookies strictement nécessaires pour activer les services sur nos sites Internet que vous avez spécifiquement demandés. Cette catégorie de cookies ne doit pas être désactivée. Si vous utilisez les paramètres de votre navigateur pour bloquer ces cookies strictement nécessaires, nous ne pouvons pas garantir votre sécurité ou prédire comment notre site Internet fonctionnera pendant votre visite.

Cookies de fonctionnalité : Ces cookies nous permettent de vous offrir une expérience de navigation personnalisée. Par exemple, nous utilisons ces cookies pour :

- se souvenir du choix que vous avez fait lors de votre visite précédente (telle que votre langue ou lieu préféré) ;
- vous proposer une session de chat en direct.

Les informations recueillies par les cookies de fonctionnalité peuvent être anonymisées et ne seront pas liées à des

informations sur la manière dont vous utilisez d'autres sites Internet.

Cookies de performance et d'analyse : Ces cookies collectent des informations générales sur la manière dont notre site Internet est utilisé. Par exemple, nous utilisons ces cookies pour :

- enregistrer le nombre de visiteurs qui consultent notre site Internet ;
- identifier les erreurs qui peuvent survenir au cours de votre expérience de navigation.

Ces cookies de performance et d'analyse nous permettent de générer des rapports d'utilisation et des statistiques sur notre site Internet et d'améliorer l'expérience utilisateur et la qualité de notre site Internet. Cette analyse peut être effectuée par des tiers, auquel cas ils seront considérés comme des cookies tiers.

Vous pouvez gérer les cookies via les paramètres de votre navigateur Internet. Si vous décidez de modifier vos paramètres et de désactiver les cookies, vous pourriez ne pas être en mesure de profiter pleinement de toutes les fonctionnalités de notre site Internet. Les liens externes suivants vous expliqueront comment gérer les cookies pour les navigateurs les plus courants :

[Paramètres des cookies dans Internet Explorer](#)

[Paramètres des cookies dans Google Chrome](#)

[Paramètres des cookies dans Firefox](#)

[Paramètres des cookies dans Safari](#)

Dans la mesure requise par la loi applicable, nous obtiendrons votre consentement avant de collecter des informations à l'aide de cookies ou de moyens automatisés similaires et nous vous indiquerons comment vous pouvez gérer vos paramètres et préférences en matière de cookies à tout moment.

VIE PRIVÉE DES MINEURS

Le Site Carrières et son contenu ne sont pas destinés aux mineurs, âgés de moins de 18 ans. Si vous n'êtes pas encore légalement adulte (moins de 18 ans), veuillez utiliser ce Site Carrières uniquement après avoir obtenu l'autorisation de votre parent ou tuteur légal.

Ralph Lauren ne recueillera pas sciemment des Informations Personnelles concernant les visiteurs âgés de moins de 18 ans ou ne permettra pas sciemment à ces personnes de s'inscrire en tant qu'utilisateurs. S'il est porté à la connaissance de Ralph Lauren la collecté d'Informations Personnelles auprès d'un mineur de moins de 18 ans sans vérification du consentement parental, ces informations seront supprimées dès que possible.

COMMENT NOUS PARTAGEONS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES

Nous ne vendons pas et ne divulguons pas d'Informations Personnelles concernant les candidats recueillies sur le Site Carrières, sauf dans les cas décrits dans la présente Politique de Protection des Données Personnelles. En fonction de l'offre d'emploi sélectionnée, nous pouvons partager avec d'autres sociétés affiliées et filiales de Ralph Lauren les Informations Personnelles que vous nous communiquez afin de gérer le personnel dans le monde entier au sein du groupe.

Nous partageons également les Informations Personnelles avec nos prestataires de services qui fournissent des services pour notre compte, selon nos instructions. Lorsque nos prestataires de services ont besoin d'avoir accès à vos Informations Personnelles, nous (1) sélectionnerons des prestataires qui respectent à tout moment votre vie privée et les lois sur la protection des données ; (2) ne leur donnerons accès qu'aux informations dont ils ont besoin pour exécuter leurs services ; (3) nous assurerons qu'ils n'utilisent ces informations qu'aux fins convenues en vertu du contrat conclu avec eux ; (4) leur demanderons de supprimer ou de restituer des Informations Personnelles lorsque nous cessons d'utiliser leurs services. Pour plus d'informations sur nos prestataires de services, cliquez [ici](#).

Nous pouvons également divulguer des Informations Personnelles vous concernant (i) si nous sommes tenus de le faire en application de la loi ou d'une procédure judiciaire (telle qu'une décision de justice), (ii) dans le cadre ou aux fins de toute procédure judiciaire, ou aux fins d'établir, d'exercer ou de défendre les droits prévus par la loi, ou (iii) lorsque nous pensons que cette divulgation est nécessaire pour prévenir un préjudice physique ou une perte financière ou dans le cadre d'une enquête sur une activité illégale. Nous nous réservons également le droit de transférer les Informations Personnelles que nous détenons à votre sujet si Ralph Lauren vend ou transfère tout ou partie de notre activité ou de nos actifs. Dans le cas d'une telle vente ou cession, nous ferons de notre mieux pour convaincre le cessionnaire d'utiliser les Informations Personnelles que vous nous avez fournies de manière cohérente avec notre Politique de Protection des Données Personnelles. À la suite de cette vente ou cession, vous pourrez contacter l'entité à laquelle nous avons transféré vos Informations Personnelles pour toute demande concernant le traitement de ces informations.

TRANSFERT D'INFORMATIONS PERSONNELLES VERS D'AUTRES PAYS

Nous pouvons partager les Informations Personnelles que vous fournissez sur ce Site Carrières avec nos sociétés affiliées à l'échelle mondiale, y compris, notamment, celles situées aux États-Unis, au Canada, dans l'Espace économique européen (« EEE »), au Royaume-Uni, en Suisse, en Turquie, au Japon, à Taïwan, à Hong Kong, en Australie, en Nouvelle-Zélande, à Singapour, en Malaisie, en République populaire de Chine, en République de Corée, et à la RAS de Macao (du Japon à la RAS de Macao, l'« APAC »). En outre, nos prestataires de services peuvent être situés dans des pays autres que le pays dans lequel vous avez initialement fourni vos Informations Personnelles, y compris aux États-Unis et en Inde. Ces pays peuvent ne pas avoir les mêmes lois sur la protection des données que le pays dans lequel vous avez fourni les Informations Personnelles. En particulier, les États-Unis, l'Inde et d'autres pays de l'APAC (à l'exception de la Nouvelle-Zélande) n'ont pas été reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau adéquat de protection des données. Lorsque nous transférerons vos Informations Personnelles vers d'autres pays, nous protégerons ces informations tel que décrit dans la présente Politique de Protection des Données Personnelles.

Nous nous appuyons principalement sur les Clauses contractuelles types de la Commission européenne pour faciliter le transfert international et ultérieur des Informations Personnelles collectées dans l'Espace économique européen (« EEE ») et en Suisse (ensemble, les « Pays Européens »), dans la mesure où les destinataires des Informations Personnelles européennes sont situés dans un pays que les Pays Européens considèrent ne pas fournir un niveau adéquat de protection des données. En ce qui concerne le Royaume-Uni, nous nous appuyons sur les CCT de l'UE et sur l'Accord de transfert international de données du Royaume-Uni pour les transferts internationaux et ultérieurs d'Informations Personnelles collectées au Royaume-Uni. Nous pouvons également nous fonder sur une décision d'adéquation de l'organisme de réglementation compétent confirmant un niveau adéquat de protection des données dans la juridiction de la partie destinataire des informations, ou des dérogations dans certains cas spécifiques. Vous pouvez obtenir une copie de ces garanties internationales en matière de transfert de données en nous contactant comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous.

Bouclier de Protection des Données (« Privacy Shield »). Nous prenons acte que les cadres du Bouclier de Protection des Données UE-États-Unis et Suisse-États-Unis ne sont plus reconnus comme un moyen légal de transférer des Informations Personnelles de l'Union Européenne, de la Suisse ou du Royaume-Uni vers les États-Unis, mais nous conservons la certification pour démontrer notre respect de ses principes et à titre de garantie supplémentaire.

Ralph Lauren Corporation participe et a certifié sa conformité avec le Cadre du Bouclier de Protection des Données UE-États-Unis et le Cadre du Bouclier de Protection des Données Suisse-États-Unis. Nous nous engageons à soumettre l'intégralité des Informations Personnelles reçues de pays membres de l'Union Européenne (UE), du Royaume-Uni et de la Suisse aux Principes applicables du Cadre. Pour en savoir plus sur le Cadre du Bouclier de Protection des Données et notre participation au Cadre, [consultez la Liste des Boucliers de Protection des Données du Département du Commerce des États-Unis](#) et notre [Politique du Bouclier de Protection des Données UE/Suisse-États-Unis](#).

VOS CHOIX ET DROITS

Selon le droit applicable en vigueur et la juridiction dans laquelle vous vous situez ou êtes résident, vous pourriez être en mesure de faire valoir certains droits liés à vos Informations Personnelles. Toutefois, vous noterez que vos droits sur vos Informations Personnelles ne sont pas absolus. Nous pouvons limiter vos demandes de droits individuels : (a) lorsque le refus d'accès est imposé ou autorisé par la loi ; (b) lorsque l'octroi de l'accès aurait un impact négatif sur la vie privée d'autrui ; (c) pour protéger nos droits et biens ; ou (d) lorsque la demande concernée est fantaisiste ou irréaliste. Si vous souhaitez exercer vos droits en application des lois applicables, veuillez nous contacter tel qu'indiqué dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous. Dans votre demande, veuillez indiquer clairement quel droit vous souhaitez exercer. À réception de votre demande d'exercice de droits, nous pourrions vérifier votre identité afin d'assurer la sécurité de vos Informations Personnelles. Les droits dont vous disposez sont les suivants :

- **Droit d'information / accès.** Sous réserve de certaines exceptions, vous pouvez être en droit d'obtenir une copie, ou une liste des catégories d'Informations Personnelles que nous détenons à votre sujet, ainsi que d'autres informations supplémentaires, telles que les finalités du traitement, et les entités auxquelles nous divulguons vos Informations Personnelles.
- **Droit de correction / rectification.** Dans certains cas, vous pouvez nous demander de rectifier, corriger ou mettre à jour vos Informations Personnelles que nous détenons et qui sont inexactes. Vous pouvez également le faire à tout moment en vous connectant à votre compte et en mettant à jour votre profil utilisateur.
- **Droit de suppression / effacement.** Dans certains cas, vous pouvez être en droit de nous demander d'effacer les Informations Personnelles que nous détenons à votre sujet. Ce droit n'est pas absolu et nous pouvons nous

opposer à votre droit de suppression si nous pouvons nous prévaloir de motifs légitimes impérieux pour conserver vos Informations Personnelles à des fins commerciales légitimes ou conformément à la loi.

- **Droit de refus de vente.** Vous pouvez être en droit de refuser la vente de vos Informations Personnelles à des tiers. Pour exercer votre droit de refus, veuillez soumettre une demande en cliquant sur le bouton « Ne pas vendre ou partager mes Informations Personnelles » en pied de page du site Internet.
- **Droit de refus de publicité ciblée.** Vous pouvez être en droit de refuser le partage de vos Informations Personnelles avec des tiers à des fins de publicité comportementale. Comme de nombreux sites Internet, nous utilisons des cookies, pixels et technologies similaires, et partageons certaines informations, telles que votre adresse IP ou vos identifiants d'appareil, avec certains annonceurs tiers afin d'améliorer votre expérience utilisateur et d'optimiser nos activités marketing. Vous êtes en droit de nous demander de ne pas partager ou utiliser vos Informations Personnelles à des fins publicitaires ciblées. Pour exercer votre droit de refus, veuillez soumettre une demande en cliquant sur le bouton « Ne pas vendre ou partager mes Informations Personnelles » en pied de page du site Internet. Veuillez noter que vous pouvez toujours recevoir des annonces à caractère général après avoir refusé la publicité ciblée.
- **Droit d'utilisation limitée des informations sensibles.** Si vous êtes résident de Californie, si vos Informations Personnelles sensibles (telles que définies par la loi californienne relative aux droits à la vie privée) sont utilisées pour en déduire certaines caractéristiques vous concernant, vous pouvez être en droit de vous opposer au traitement de vos Informations Personnelles sensibles. Nous ne traitons pas d'Informations Personnelles sensibles pour déduire des caractéristiques des candidats aux postes que nous proposons.
- **Droit d'opposition à la prise de décision automatisée.** Dans certaines juridictions, vous pouvez être en droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé ayant une incidence significative sur vos droits. Nous ne prendrons aucune décision à votre sujet uniquement sur le fondement d'une prise de décision automatisée ayant un impact significatif sur vous.
- **Droit d'opposition au traitement.** Dans certaines juridictions, vous pouvez être en droit de vous opposer à notre traitement, à tout moment et dans la mesure autorisée par la loi applicable, si nous traitons vos Informations Personnelles sur les bases juridiques suivantes : consentement, contrat ou intérêts légitimes.
- **Droit à la restriction.** Dans certaines juridictions, la loi applicable peut vous donner le droit de restreindre ou de vous opposer au traitement de vos Informations Personnelles dans certaines circonstances. Nous pouvons continuer à traiter vos Informations Personnelles si cela est nécessaire pour la défense de droits en justice ou pour toute autre exception autorisée par la loi applicable.
- **Droit à la portabilité.** Dans certains cas, vous pouvez être en droit de recevoir des Informations Personnelles que nous détenons à votre sujet dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine afin que vous puissiez fournir ces Informations Personnelles à une autre entité.
- **Droit de révocation du consentement.** Dans la mesure où le traitement de vos Informations Personnelles est fondé sur votre consentement, vous pouvez révoquer votre consentement à tout moment. Votre révocation n'affectera pas la licéité de notre traitement fondé sur le consentement antérieur à votre révocation.
- **Droit contre la discrimination.** Vous êtes en droit de ne pas faire l'objet d'une discrimination au titre de l'exercice de l'un quelconque des droits décrits dans la présente section. Nous ne ferons pas de discrimination à votre encontre pour l'exercice de vos droits.
- **Droit de porter plainte.** Sans préjudice de tout autre recours administratif ou judiciaire, vous pouvez être en droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle d'une région spécifique conformément au droit applicable.

Exercice de vos droits

Personnes concernées de l'Espace Economique Européen, du Royaume-Uni et de Suisse : Si vous êtes situé dans l'Espace Economique Européen, au Royaume-Uni ou en Suisse au moment de la collecte des Informations Personnelles, vous pouvez disposer des droits suivants : Droit d'information/accès, droit de correction/rectification, droit de suppression/effacement, droit d'opposition à une prise de décision automatisée, droit d'opposition au traitement, droit à la portabilité, droit à la limitation, droit de révocation du consentement et droit de porter plainte.

Résidents californiens : Si vous êtes résident californien, tel que défini à l'article 17014 du Titre 18 du Code des règlements californien, au moment de la collecte des Informations Personnelles, vous pouvez disposer des droits suivants : Droit d'information / accès, droit de correction/rectification, droit de suppression/effacement, droit de refus de vente, droit de refus de publicité ciblée, droit d'opposition à l'utilisation de informations sensibles, droit d'opposition à la prise de décision automatisée, droit à la portabilité et droit contre la discrimination. Si vous utilisez un mandataire autorisé pour soumettre des demandes de droits pour votre compte, nous exigeons une preuve écrite que le mandataire autorisé a été habilité à agir en votre nom.

Préférences en matière de communication

À votre demande, nous pouvons vous envoyer des communications relatives à vos candidatures ou à d'éventuelles offres d'emploi. Si vous ne souhaitez pas recevoir de communications futures de notre part, vous pouvez vous désabonner en cliquant sur le lien « se désabonner » dans la communication, en vous connectant à votre compte et en mettant à jour vos préférences ou en nous contactant comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous. Veuillez noter que les demandes de « désinscription » et de « désabonnement » peuvent ne pas prendre effet immédiatement et peuvent nécessiter un délai raisonnable de réception, de traitement et d'application, pendant lequel vos informations resteront soumises aux paramètres de confidentialité précédents.

COMMENT NOUS PROTÉGEONS LES INFORMATIONS PERSONNELLES ET COMBIEN DE TEMPS NOUS LES CONSERVONS

La sécurité de vos Informations Personnelles est importante pour Ralph Lauren. Nous nous engageons à protéger les Informations Personnelles que nous recueillons. Nous mettons en place des mesures de protection administratives, techniques et physiques appropriées afin de protéger les Informations Personnelles que vous fournissez sur ce Site Carrières contre la destruction fortuite, illégale ou non autorisée, la perte, l'altération, l'accès, la divulgation, le transfert ou l'utilisation et toute autre forme de traitement illicite. Bien que l'intégrité et la sécurité de notre réseau et de nos systèmes soient notre priorité, aucune transmission via Internet ou courrier électronique n'est jamais entièrement sécurisée ou exempte d'erreurs. Vous devez faire preuve de prudence lorsque vous communiquez des informations en ligne, et prendre soin de décider quelles informations vous nous transmettez.

Ralph Lauren conservera vos Informations Personnelles dans votre dossier personnel, si vous avez été embauché, pendant toute la durée prévue par les lois et réglementations de la juridiction concernée par votre emploi. Dans tous les autres cas, nous conserverons vos Informations Personnelles pendant une durée maximale d'un (1) an à compter de notre dernier contact, sauf exigence ou autorisation contraire de la loi applicable. Nos prestataires de services conserveront vos Informations Personnelles uniquement selon nos instructions et ce, dans la limite des durées précisées ci-avant. Nous prenons des mesures pour détruire ou anonymiser définitivement les Informations Personnelles en cas d'exigence légale ou si ces Informations Personnelles ne sont plus nécessaires aux finalités pour lesquelles nous les avons collectées.

LIENS VERS D'AUTRES SITES

Ce Site Carrières peut contenir des liens vers d'autres sites Internet de tiers pour votre commodité et des informations, ou vous avez peut-être été dirigé vers le Site Carrières à partir d'un site tiers. Ces sites Internet peuvent être exploités par des sociétés non affiliées à Ralph Lauren. Ces sites peuvent avoir leurs propres politiques de confidentialité, que nous vous recommandons vivement de consulter si vous visitez ces sites Internet. Nous ne sommes pas responsables du contenu des sites qui ne sont pas affiliés à Ralph Lauren, de l'utilisation de ces sites ou des pratiques de confidentialité de ces sites.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES POUR LES RÉSIDENTS CALIFORNIENS

La présente section s'applique uniquement aux résidents californiens. Celle-ci a pour but d'informer les utilisateurs de nos Sites Carrières qui sont également résidents californiens de nos pratiques en matière de collecte d'informations personnelles, comme l'exige la législation californienne.

Le tableau ci-dessous décrit les catégories d'Informations Personnelles (telles que définies par le Code civil californien, art. 1798.140(v)(1)), que Ralph Lauren pourrait avoir recueillies au cours des 12 derniers mois auprès de vous, et renseigne sur les sources et la finalité de cette collecte. Pour obtenir la liste des autres parties avec lesquelles vos Informations Personnelles peuvent avoir été partagées à des fins commerciales, veuillez consulter la section 6 ci-avant.

Catégorie d'Informations Personnelles	Catégorie d'Informations Personnelles	Sources de collecte des Informations Personnelles	Finalité de la collecte
---------------------------------------	---------------------------------------	---	-------------------------

(A) Identifiants	Informations sur la gestion des comptes, y compris vos identifiants de connexion et les actions associées au compte	Volontairement fournies par vous Collectées automatiquement par nos soins	<ul style="list-style-type: none"> • Pour gérer votre profil de candidat et votre compte
	Vos coordonnées, y compris votre nom, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, vos adresses	Volontairement fournies par vous	<ul style="list-style-type: none"> • Pour vous informer des opportunités appropriées de Ralph Lauren • Pour exercer nos fonctions et activités en matière de ressources humaines, comme les programmes de référence • Pour effectuer des vérifications d'antécédents conformes à la loi
(B) Informations Personnelles en application de l'article 1798.80 du Code civil de Californie	Voir les lignes correspondantes relatives aux catégories d'Informations Personnelles suivantes (colonne 2) : <i>Coordonnées et informations du CV.</i>		
(C) Classifications protégées, y compris le sexe et l'âge	Des informations démographiques, telles que votre sexe, votre âge, votre origine ethnique, votre statut d'ancien combattant et votre statut de handicap	Volontairement fournies par vous	<ul style="list-style-type: none"> • Pour évaluer vos qualifications en matière d'emploi • Pour se conformer aux lois applicables et à nos obligations contractuelles • Pour effectuer des vérifications d'antécédents conformes à la loi
(F) Informations sur l'activité Internet, telles que l'historique de navigation	Données d'activité et d'utilisation, telles que votre demande Internet, votre adresse IP, le type de navigateur, les pages consultées	Collectées automatiquement par nos soins	<ul style="list-style-type: none"> • Pour mesurer l'activité sur le Site Carrières • Pour déterminer quelles sont les zones et les caractéristiques du Site Carrières les plus populaires et nous aider à fournir un meilleur service
	Données de performance, telles que des informations sur vos préférences via l'utilisation de cookies et de technologies de suivi similaires	Collectées automatiquement par nos soins	<ul style="list-style-type: none"> • Pour mesurer l'activité sur le Site Carrières • Pour déterminer quelles sont les zones et les caractéristiques du Site Carrières les plus populaires et nous aider à fournir un meilleur service • Pour assurer le bon fonctionnement de nos sites • Pour mémoriser vos préférences et personnaliser votre expérience • Pour collecter des informations sur vos activités au fil du temps et sur des sites Internet tiers ou d'autres services en ligne afin de fournir du contenu et de la publicité adaptée à vos centres d'intérêt • Pour fournir une expérience de navigation sécurisée
(I) Informations professionnelles ou sur les salariés	Informations des CV, telles que votre formation, votre parcours professionnel, vos langues, vos certifications, vos références et toute autre information que vous fournissez sur votre curriculum vitae.	Volontairement fournies par vous	<ul style="list-style-type: none"> • Pour vous évaluer en lien avec votre candidature à l'emploi sélectionné et/ou pour les postes vacants • Pour vous contacter au sujet d'un poste éventuel • Pour mener à bien nos fonctions et activités en matière de ressources humaines • Pour vous informer des futures offres d'emploi chez Ralph Lauren • Pour effectuer des vérifications d'antécédents conformes à la loi

COMMENT NOUS CONTACTER

Si vous êtes situé aux États-Unis ou au Canada et si vous avez des questions ou des commentaires au sujet de la présente Politique de Protection des Données Personnelles, veuillez nous contacter aux coordonnées suivantes :

Ralph Lauren Corporation
À l'attention de : Chief Privacy Officer c/o Legal Department
100 Metro Boulevard
Nutley, NJ 07110
E-mail : DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

En outre, si vous vous trouvez dans la région EMEA, vous pouvez nous contacter par e-mail ou nous écrire aux coordonnées suivantes :

Ralph Lauren Europe Sàrl
À l'attention de : Département Juridique / Protection de la Vie Privée
24 route de la Galaise, Suisse
E-mail : DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

Si vous êtes situé dans l'APAC, veuillez nous contacter en écrivant à :

Ralph Lauren Asia Pacific Limited
À l'attention de : Head of the International Legal Division
35/F, Tour 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,
Hong Kong
E-mail : DataProtectionOfficer@RalphLauren.com