

ラルフ ローレンの採用候補者向けプライバシーポリシー

最終更新日 2023年1月1日

Ralph Lauren Corporationとその関連会社(以下、「ラルフ ローレン」または「当社」と総称します)は、プライバシーに関するあなたの懸念を尊重します。この採用候補者向けプライバシーポリシー(以下、「採用候補者向けプライバシーポリシー」)は、米国、EMEAおよびAPAC地域を対象とするラルフ ローレンの採用情報ウェブサイト(以下、「採用情報サイト」)で当社が収集する個人情報に適用されます。本ポリシーにおいて、「EMEA」はヨーロッパ・中東・アフリカを指し、「APAC」はアジア太平洋諸国を指します。この情報の使用について責任を有する事業体(すなわち、データ管理者)は、あなたが応募しようとするラルフ ローレンの関連会社です。当社の[関連会社](#)のリストは、こちらで確認することができます。この採用候補者向けプライバシーポリシーにおいて、「個人情報」(本採用候補者向けプライバシーポリシーでは「個人データ」という用語と互換的に使用されます)は、通常、識別された個人もしくは識別可能な個人についての、またはそれらに関連する情報を指します。個人情報には、応募者から提供される情報、応募者について自動的に収集される情報、および第三者から取得する情報が含まれます。個人情報の定義は、応募者の所在地または居住地の適用法により異なります。

本採用候補者向けプライバシーポリシーでは、当社が採用情報サイトで収集する個人情報の種類、当該情報の使用方法、これを共有する相手、および個人情報の使用に関する応募者の選択肢と権利について説明します。他にも、当社が個人情報のセキュリティを保護するためにとる措置、当社が個人情報を保持する期間、および応募者が自らの権利を行使するために当社に連絡する方法について記載しています。

この採用候補者向けプライバシーポリシーは、当社の個人情報の取扱実務または関連法の変更を反映するために、定期的に更新される場合があります。重大な変更があれば、サイト上に目立つように掲示する、電子メールにて通知する、あるいはその両方を行います。更新日は、通知の上部に表示します。

本採用候補者向けプライバシーポリシーを慎重にお読みください。質問がある方、または障がいがあるため別のフォーマットでこの採用候補者向けプライバシーポリシーにアクセスする必要がある方は、以下の「お問い合わせ方法」セクションに記載された方法でご連絡ください。

以下のいずれかのリンクをクリックすると、各セクションにアクセスします。

[当社が収集する情報および収集目的](#)
[クッキーおよびその他のトラッキング技術](#)
[未成年者のプライバシー](#)
[個人情報の共有方法](#)
[個人情報の国外への移転](#)
[応募者の選択と権利](#)
[個人情報の保護方法および保持期間](#)
[他サイトへのリンク](#)
[カリフォルニア州在住者向けの追加情報](#)
[お問い合わせ方法](#)

当社が収集する情報および収集目的

応募者から当社に提供される情報

応募者は、当社の採用情報サイトを通じて、個人情報(氏名、連絡先、履歴書または職務経歴書など)を提供することを選択することができます。情報の提供方法と、提供可能な情報については下記のとおりです。当社で個人情報がどのように使用されるかについても記載されています。当社の採用情報サイトを通じて求められる情報は、別途指定されない限り、下記目的のために必要なものです。応募の際に求められたすべてのデータを提供しないことを選択した方については、採用について十分に検討することができない場合があります。

アカウント作成

本採用情報サイトに登録すると、「ユーザープロフィール」アカウントを作成することができます。その際、氏名、電子メールアドレス、住所、自宅と職場の電話番号、携帯電話番号、前職の経験、履歴書または職務経歴書などの情報や、ラルフ ローレンで募集中の職務について通知を受けることを希望するかどうかを伺います。EMEA在住者については、ラルフ ローレンでの求人に関連して提出された個人情報を、応募者の要求に応じて契約前の手続きを行うため

に使用します。ジョブアラート、関心のある職務、地理的範囲などの設定に基づき、ラルフ ローレン社内で相応の雇用機会が発生した場合、電子メールで通知されます。

求人への応募

ラルフ ローレンの求人に応募する場合、氏名、住所、電子メールアドレス、自宅および職場の電話番号、履歴書または職務経歴書、学歴、職務経歴、対応言語、資格、推薦状などの情報を提供するように求められます。当社は、(i) 選択された求人や募集中の職務に関連する適格性の評価、(ii) 雇用の適格性に関する連絡、ならびに (iii) 当社の人事に関する機能および活動の遂行のために、提出された個人情報を使用する場合があります。EMEAから応募される方については、その要求に応じて契約前手続きを行うためにこうした情報を使用します。採用されなかった場合でも、提出された個人情報を使用してラルフ ローレンでの今後の求人情報を通知することがあります。当社は、欠員補充という当社の正当な利益に照らして、この目的のために応募者の情報を使用することがあります。応募者は、当社から受信した電子メール内の配信停止リンクにアクセスするか、下記のとおり当社に連絡することにより、将来の求人に関する連絡をいつでもオプトアウト(停止)することができます。

米国在住者の場合は、性別、民族的背景、退役軍人の地位、障がいの状態に関する個人情報の提供を、自らの裁量により決定できます。このデータの提供は任意であり、ラルフ ローレンの求人に応募するために必須ではありません。また、この個人情報の提供を拒否したとしても、ラルフ ローレンでの雇用に対するあなたの適格性を評価するうえで影響はありません。あるいは、自らの裁量でこれらの個人情報の提供を選択したとしても、ラルフ ローレンでの雇用に対するあなたの適格性を評価するうえで同様に影響はありません。当社は、関連する法律上または契約上の義務の遵守、およびその他の社内目的のために必要な範囲で、この個人情報を使用することができます。

雇用機会に関する情報の共有

ラルフ ローレンでの求人に関する情報を他者と共有することを希望する場合、受領者の連絡先、氏名および電子メールアドレスの提供を求められることがあります。その際は、受領者の連絡先が正確であることを確認し、受領者から電子メールによる通知の受信に対する同意を得るようにしてください。当社は、これらの連絡先をあなたの要求に応じるためののみ使用します。

第三者サイトを通じて収集される情報

第三者サイト(LinkedIn、Facebook、Indeedなど)のあなたのアカウントにリンクすることで、アカウント作成または求人応募手続きの簡略化を希望する場合、当社は、あなたが第三者サイトを通じて当社と共有することを選択した情報を収集します。当社は、応募手続きの完了を支援するために、共有された個人情報を使用する場合があります。

他の情報源から収集した情報

リクルーターおよびヘッドハンター

当社は、ラルフ ローレンの求人に関連して、あなたに代わって当社に情報を提出するリクルーターやヘッドハンターから、あなたに関する個人情報(氏名、住所、電子メールアドレス、電話番号、履歴書または職務経歴書、その他のファイルまたはコンテンツ、学歴および職歴に関する詳細など)を取得することがあります。

社内紹介プログラム

社内紹介プログラムの一環として、ラルフ ローレンの従業員は、候補者を当社に紹介し、本人の要請に応じて氏名、電子メールアドレス、履歴書または職務経歴書を提供することができます。

公開情報

他にも、あなたから提供された個人情報を補完するために、あなたが公開しているソーシャルメディア上のプロフィール(LinkedInやその他類似サービス)や紹介者からデータを収集する場合があります。当社はこの情報を、特定の職務要件に関連する経験や資格を評価および確認する目的で使用します。EMEAから応募される方については、その要求に応じて契約前手続きを行うためにこうした情報を使用します。当社から紹介状を求められた場合、紹介者の個人情報を提供する前に紹介者から同意を得ることは、応募者の責任です。

身元調査

法的に許容されている一部の法域においては、当社は、適法な身元調査を行うために、第三者（人材紹介会社、前雇用主、個人的および職業上の紹介者など）または公的情報源から応募者に関する個人情報を収集する場合があります。それに応じて、確認書と承認書を発行します。

自動的手段で収集される情報

多くの企業と同様に、本採用情報サイトでも「クッキー」や「ウェブビーコン」を使用し、自動的手段で特定の情報を取得しています。具体的には、あなたがインターネットに接続するために使用する機器のIPアドレスやあなたがアクセスしたページなどです。この情報を収集することで、当社は、訪問者に最適な採用情報サイトはどのような形であるかを知ることができます。

アクティビティおよび使用データ: 当社の採用情報サイトを閲覧する際、当社のシステムは、あなたのウェブ要求、インターネットプロトコル（「IP」）アドレス、ブラウザの種類、ブラウザの言語、ドメイン名、参照ページおよび終了ページとURL、プラットフォームの種類、閲覧したページとその順序、特定のページでの滞在時間、および要求の日時などの情報を自動的に収集します。

パフォーマンスデータ: 当社の採用情報サイトを閲覧する際、当社は、あなたが本サービスをより生産的に利用できるよう、クッキーまたは同様のトラッキング技術を用いて、あなたの好みに関する情報を自動的に収集します。

クッキーおよびその他のトラッキング技術

クッキーとは、あなたが特定のウェブサイトを訪れた際に、あなたのコンピュータのハードドライブに保存される情報のことです。「ウェブビーコン」（インターネットタグ、ピクセルタグ、クリアGIFとも呼ばれます）は、ウェブページを特定のウェブサーバーとそのクッキーにリンクさせるコンピュータ命令です。当社は、クッキーを使用して、例えば、サイト上のアクティビティを測定し、サイトのどのエリアや機能が最も人気があるかを判断します。また、当社は、あなたがウェブサイト上を安全に移動し、すべての機能を利用できるようにするために必要不可欠なクッキーを使用します。

当社のウェブサイトで使用するクッキーについて:

不可欠なクッキー: このクッキーは 応募者が当社のウェブサイト上を安全に移動し、その機能をすべて利用できるようにするために不可欠なものです。例えば、当社は、これらのクッキーを次のような目的で使用します。

- 応募者が当社ウェブサイト上の安全なエリアにアクセスできるようにする
- 応募者が当社のウェブサイトに表示されるクッキーのバナーを受け入れたかどうかを記憶する
- 応募者がすでに入力した情報を記憶して、フォームを完成させる

当社は、応募者が要求した当社ウェブサイト上の特定のサービスを有効にするために、不可欠なクッキーを使用します。このカテゴリーのクッキーは無効にしないようにしてください。これらの不可欠なクッキーがブラウザの設定でブロックされた場合、当社はあなたのセキュリティを保証することができず、当社のウェブサイトがあなたの訪問中にどう機能するかを予測することができなくなります。

機能性クッキー: 機能性クッキーを使用することにより、あなた向けにカスタマイズされたブラウジング体験を提供することができます。例えば、当社は、このクッキーを次のような目的で使用します。

- あなたが前回訪問した際に選択した内容（例えば、希望言語や場所など）を記憶する
- ライブチャットセッションを提供する

機能性クッキーによって収集された情報は匿名化されることがあり、他のウェブサイトの使用方法に関する情報とリンクされることはありません。

パフォーマンスクッキーおよびアナリティクスクッキー: これらのクッキーは、当社ウェブサイトの使用方法に関する一般的な情報を収集します。例えば、これらのクッキーは次のような目的で使用されます。

- 当社のウェブサイトアクセスする訪問者の数を記録する
- 閲覧中に発生する可能性のあるエラーを特定する

これらのパフォーマンスクッキーやアナリティクスクッキーは、当社ウェブサイトの使用状況のレポートや統計情報を生成し、ユーザーエクスペリエンスや当社ウェブサイトの品質を高めるために使用されます。このような分析は第三者によって行われることがあり、その場合、それらはサードパーティクッキーとみなされます。

ウェブブラウザの設定により、クッキーを管理することができます。設定を変更し、クッキーを無効にした場合、当社のウェブサイトのすべての機能を十分に利用することができなくなる可能性があります。以下の外部リンクでは、一般的なブラウザでのクッキーの管理方法について説明しています。

[Internet Explorerでのクッキーの設定](#)

[Google Chromeでのクッキーの設定](#)

[Firefoxでのクッキーの設定](#)

[Safariでのクッキーの設定](#)

適用法で義務付けられる範囲において、当社は、クッキーまたは同様の自動的手段を用いて情報を収集する前にあなたの同意を得るとともに、クッキーやその他の設定を随時変更することができる方法をお知らせします。

未成年者のプライバシー

採用情報サイトおよびそのコンテンツは、18歳未満の未成年者を対象としたものではありません。法律上の成人年齢に達していない方(18歳未満)は、親または法的後見人の許可を得たうえで、本採用情報サイトを利用してください。

ラルフ ローレンは、18歳未満の訪問者の個人情報をそうと知りながら収集することも、未成年者がユーザーとして登録することをそうと知りながら許可することはありません。ラルフ ローレンが親の同意を確認せずに18歳未満の未成年者から個人情報を収集したことが判明した場合、当該情報は、実務上可能な限り速やかに削除されます。

個人情報の共有方法

当社は、本採用候補者向けプライバシーノーティスに記載されている場合を除き、採用情報サイトで収集した候補者の個人情報を売り渡すことも、その他の方法で開示することはありません。選択された求人によっては、グループ内の人員配置をグローバルに管理するために、提供された個人情報を他のラルフ ローレン関連会社および子会社と共有する場合があります。

また、当社は、当社の指示に基づいて当社に代わってサービスを行うサービス提供者と個人情報を共有します。当社のサービス提供者があなたの個人情報にアクセスする必要がある場合、当社は、以下を行います。(1) あなたのプライバシーを尊重し、データ保護法を遵守する提供者を随時選択する。(2) サービスの遂行に必要な情報へのアクセスのみを認める。(3) 当該提供者が当社との契約において合意した目的のためにのみ情報を使用するように徹底する。(4) 当該提供者のサービスの使用を中止する際に、当該提供者に一切の個人情報の削除または返却を求める。サービス提供者の詳細については、[こちら](#)をクリックしてください。

当社はまた、以下の場合に、あなたに関する個人情報を開示することがあります。(i) 法または法的手続(裁判所からの命令など)により要求された場合、(ii) 何らかの法的手続に則るか、それに関連する場合、またはあらゆる法的権利を設定、行使もしくは防御するため、(iii) 身体的被害もしくは経済的損失を防ぐため、または疑わしいもしくは実際の違法行為の調査との関連で開示が必要であると当社が判断した場合。また、ラルフ ローレンは、事業や資産の全部または一部を売却または譲渡する場合、当社が保有するあなたの個人情報を移転する権利を有します。このような売却または譲渡が行われる場合、当社は、あなたから提供された個人情報を、当社の採用候補者向けプライバシーノーティスと一致する方法で使用できるよう移転先に指示する合理的な努力をします。このような売却または譲渡が行われた後、あなたは、当社があなたの個人情報を移転した先の事業体に、当該情報の処理に関する問い合わせをすることができます。

個人情報の国外への移転

当社は、あなたが採用情報サイト上で提供した個人情報を、世界各地の関連会社と共有する場合があります。これには、米国、カナダ、欧州経済領域(「EEA」)、英国、スイス、トルコ、日本、台湾、香港、オーストラリア、ニュージーランド、シンガポール、マレーシア、中華人民共和国、韓国、マカオ特別行政区(日本からマカオ特別行政区までを「APAC」といいます)にある関連会社などが含まれます。また、当社のサービス提供者は、あなたが個人情報を最初に提供した国以外の国に所在している場合があります。例えば、米国やインドなどが挙げられます。これらの国では、あなたが個人情報を提供した国が定めるデータ保護法とは異なる法律が定められている場合があります。特に、米国、インド、その他のAPAC諸国(ニュージーランドを除きます)については、欧州委員会は、適切なレベルのデータ保護を提供していないとみなしています。当社は、あなたの個人情報を他の国に移転する場合、本採用候補者向けプライバシーノーティスに定めるとおり、当該情報を保護します。

当社は、欧州経済領域(「EEA」)およびスイス(総称して「欧州諸国」)で収集された個人情報の国際移転および転送を行うために、主に欧州委員会の標準契約条項に依拠します。これは、欧州からの個人情報の受領者が、欧州諸国が適切なレベルのデータ保護を提供していないと考える国に所在している場合に適用されます。英国に関しては、当社は、英国で収集された個人情報の国際移転および転送を行う際、EU標準契約条項および英国の国際データ移転契約に依拠します。他にも、情報受領者の管轄区域におけるデータ保護レベルの適切性を確認する関連規制機関による妥当性判断や、特定の状況における特例に依拠することもあります。こうした国際データ移転の安全対策の写しを入手するには、下記「お問い合わせ方法」のセクションに記載される方法で当社にご連絡ください。

プライバシー・シールド 当社は、EU・米国間およびスイス・米国間のプライバシー・シールド・フレームワークが、欧州連合、スイ

または英国から米国に個人情報を移転する際の法的手段としては認められなくなったことを認識していますが、その原則を遵守していることを示すため、そして、さらなる保護対策の意味合いも込めて、その認証を保持しています。

Ralph Lauren Corporationは、EU・米国間およびスイス・米国間のプライバシー・シールド・フレームワークに参加しており、その遵守が認定されています。当社は、欧州連合(EU)加盟国、英国およびスイスからそれぞれ受領したすべての個人情報が、このフレームワークの適用原則に準拠することを約束します。プライバシー・シールド・フレームワークと当社による当該フレームワークへの参加についての詳細は、[米国商務省のプライバシー・シールド・リスト](#)および当社の[EU・米国間およびスイス・米国間のプライバシー・シールド・ポリシー](#)をご確認ください。

応募者の選択と権利

あなたの所在地または居住地の法域においてその時点で有効な適用法に応じて、あなたは、自らの個人情報に関連する特定の権利を主張することができる場合があります。ただし、個人情報に関するあなたの権利は、絶対的なものではない点に留意してください。以下の場合、当社は、あなた個人の権利要求を制限することがあります。(a) アクセスの拒否が法により義務付けられるか許容される場合、(b) アクセス権を付与することで他社のプライバシーに悪影響を及ぼしうる場合、(c) 当社の権利および財産を保護するため、または、(d) 要求が明らかに法的に不十分であるか現実的ではない場合。適用法のもと権利の行使を希望する場合は、以下の「お問い合わせ方法」のセクションに記載されている方法で当社までご連絡ください。要求の際は、どの権利を行使するかを明確にしてください。あなたの権利要求を受けて、当社は、あなたの個人情報のセキュリティを確保するために、身元確認を求める場合があります。応募者が有する権利は以下を含みます。

- **知る権利／アクセス権**：特定の例外を除き、あなたは、当社が保有するあなたに関する個人情報の写しまたはカテゴリのリスト、その他の補足情報(処理の目的、当社からあなたの個人情報の開示を受ける事業体など)を入手する権利を有します。
- **訂正／修正する権利**：特定の状況下において、あなたは、当社が保有する個人情報が不正確であった場合、これを修正、訂正または更新するよう当社に求めることができます。また、あなたは、自身のアカウントにログインし、ユーザープロフィールを更新することにより、いつでもこうした修正を行うことができます。
- **削除／消去する権利**：特定の状況下において、あなたは、当社が保有するあなたに関する個人情報の削除を求める権利を有します。この権利は絶対的なものではなく、当社は、個人情報を保持するためのやむを得ない正当な理由がある場合に、正当な事業目的のため、または法により義務付けられる場合、この削除する権利を拒否することができます。
- **売渡しをオプトアウト(停止)する権利**：あなたは、自らの個人情報を第三者に売り渡すことを停止する権利を有します。オプトアウトの権利を行使するには、ウェブサイトのフッターにある「Do Not Sell or Share My Personal Information(私の個人情報の売渡しまたは共有をしません)」をクリックして要求を送信してください。
- **ターゲティング広告をオプトアウト(停止)する権利**：あなたは、行動ターゲティング広告を目的とした第三者への個人情報の共有をオプトアウト(停止)する権利を有します。多くのウェブサイトと同様に、当社は、クッキー、ピクセルおよび同様の技術を使用しており、あなたのユーザー体験を高め、当社のマーケティング活動を最適化するために、あなたのIPアドレスやデバイスの識別子をはじめとする特定の情報を特定の第三者広告主に共有します。あなたは、ターゲティング広告の目的であなたの個人情報を共有または使用しないよう、当社に指示する権利を有します。オプトアウトの権利を行使するには、ウェブサイトのフッターにある「Do Not Sell or Share My Personal Information(私の個人情報の売渡しまたは共有をしません)」をクリックして要求を送信してください。なお、ターゲティング広告をオプトアウトした後も、一般的な広告は送信される場合があるので、ご注意ください。
- **センシティブ情報の使用を制限する権利**：カリフォルニア州在住者においては、あなたのセンシティブ情報(カリフォルニア州プライバシー権法に基づき定義されます)があなたの特性を推察するために使用される場合に、当社によるセンシティブ情報の処理に異議を唱える権利を有します。当社は、求人への応募者の特性を推察するためにセンシティブ情報を処理することは決してありません。
- **自動意思決定に異議を申し立てる権利**：法域によっては、あなたは、あなたの権利に多大な影響を及ぼすもので、自動的になされた処理での判断のみに基づく決定の対象となることを拒否する権利を有します。当社は、あなたに多大な影響を及ぼす自動的な意思決定のみに基づいて、あなたに関する何らかの決定を行うことは決してありません。
- **処理に対して異議を申し立てる権利**：当社が同意、契約、または正当な利益という法的根拠に基づいてあなたの個人情報を処理する場合、特定の法域においては、あなたは適用法により許容されるとおり、当社の処理に随時異議を申し立てる権利を有します。
- **制限する権利**：法域によっては、適用法により、特定の状況下で当社があなたの個人情報を処理することを制限したりそれに異議を唱えたりする権利があなたに付与されます。当社は、法的請求の防御のために必要な場合、または適用法で認められているその他の例外のために、あなたの個人情報の処理を継続することができるものとします。

- **データ移動の権利**: 特定の状況下において、あなたは、当社が保有するあなたに関する個人情報をあなたが他の事業体に提供できるよう、機械的に読取可能で、一般的に使用される、体系化されたフォーマットで受け取る権利を有します。
- **同意を撤回する権利**: あなたの個人情報の処理があなたの同意に基づくものである限り、あなたはいつでもその同意を撤回することができます。同意を撤回したとしても、撤回前の同意に基づく当社の処理の適法性には影響は及びません。
- **差別を受けない権利**: あなたは、このセクションに記載されたいずれかの権利を行使しても、それが理由で差別されない権利を有します。当社は、あなたが権利を行使したことを理由に差別をすることはありません。
- **苦情を申し立てる権利**: その他一切の行政上または司法上の救済手段を損なうことなく、あなたは、適用法に従って、特定の地域の監督当局に苦情を申し立てる権利を有します。

権利の行使

欧州経済領域、英国およびスイスの応募者: 個人情報の収集時に欧州経済領域、英国またはスイスに居住する応募者は、以下の権利を有します。知る権利／アクセス権、訂正／修正する権利、削除／消去する権利、自動意思決定に異議を申し立てる権利、処理に対して異議を申し立てる権利、ポータビリティの権利、制約を課す権利、同意を撤回する権利、苦情を申し立てる権利。

カリフォルニア州在住者: 個人情報の収集時に、カリフォルニア州規則第18巻第17014条に定義されるカリフォルニア州在住者は、以下の権利を有します。知る権利／アクセス権、訂正／修正する権利、削除／消去する権利、売渡しをオプトアウト(停止)する権利、ターゲティング広告をオプトアウト(停止)する権利、センシティブ情報の使用を制限する権利、自動意思決定に異議を申し立てる権利、ポータビリティの権利、差別を受けない権利。あなたが委任代理人を介して自らに代わり権利要求を提出する場合、当社は、委任代理人があなたの代理として行為する権限を有することを証明する書面を要求します。

通信の設定

あなたの要求に応じて、あなたの応募や今後の求人に関して当社から連絡することがあります。今後、当社からの連絡を希望しない場合は、通知にある「unsubscribe(配信停止)」のリンクにアクセスするか、自身のアカウントにログインして設定を更新するか、または以下の「お問い合わせ方法」セクションに記載される方法で当社にご連絡いただくことでオプトアウト(停止)できます。なお、「オプトアウト」や「配信停止」の要求は、直ちに有効にはならず、要求が受信されて処理され、適用されるまでには相応の時間がかかる場合があります。その間、あなたの情報にはそれまでのプライバシー設定が適用されます。

個人情報の保護方法および保持期間

ラルフ ローレンは、あなたの個人情報のセキュリティを重視しており、当社が収集した個人情報の保護に努めます。当社は、この採用情報サイトで提供された個人情報を、偶発的、違法または不正な破損、損失、改変、アクセス、開示、移転または使用およびその他の違法な形での処理から保護するために、適切な管理上および技術的・物理的な安全対策を継続的に実施します。当社は、ネットワークやシステムの完全性とセキュリティを最優先事項として取り組んでいますが、インターネットや電子メールの送信は100%安全かつエラーが決して起こらないとは限りません。従って応募者は、オンラインでの情報送信の際は常に注意を払い、どのような情報を当社に送信するかを決定する際にはとりわけ慎重になる必要があります。

ラルフ ローレンは、採用された応募者の個人情報を個別の人事ファイルで保管します。保管期間は、応募者の雇用先に該当する法域の法規則で義務付けられる期間とします。それ以外の場合、当社は、適用法で別途義務付けられるか許容される期間がある場合でない限り、最後にやり取りをおこなった日から最長1年間、個人情報を保持します。当社のサービス提供者は、当社の指示に基づいてのみあなたの個人情報を保持し、上記の期間以上保持することはありません。当社は、法により義務付けられる場合、または個人情報が当初収集した目的に照らして必要でなくなった場合、当該個人情報を破棄または永久的に非識別化する措置をとります。

他サイトへのリンク

この採用情報サイトには、応募者の利便性を向上したり情報を提供したりするために、第三者のウェブサイトへのリンクが含まれていることがあります。また、第三者のウェブサイトはこの採用情報サイトへのリンクが貼られていることもあります。これらのウェブサイトは、ラルフ ローレンとは無関係の会社によって運営されている場合があります。これらのサイトには、独自のプライバシーポリシーが定められている場合があるため、そのようなサイトにアクセスする際には、そのポリシーの内容を確認することを強くお勧めします。ラルフ ローレンと無関係のサイトのコンテンツやそれらのサイトの使用、またはそれらのサイトのプライバシーに関する取り組みについて、当社は一切の責任を負いません。

カリフォルニア州在住者向けの追加情報

このセクションは、カリフォルニア州在住者のみに適用されます。このセクションの目的は、当社の採用情報サイト利用者のうち、カリフォルニア州在住の利用者に対し、カリフォルニア州法の定めに基づく当社の個人情報収集に対する取り組みについて説明することです。

以下の表は、ラルフ ローレンが過去12か月間にあなたから収集した可能性のある個人情報(カリフォルニア州民法第1798.140条(v)(1)で定義)のカテゴリーを示すものです。その情報源および収集の目的に関する情報が記載されています。ビジネス目的であなたの個人情報を共有する可能性のあるその他の関係者のリストについては、上記セクション6を参照してください。

個人情報カテゴリー	個人情報カテゴリー	個人情報の情報源	収集の目的
(A) 識別情報	アカウント管理情報(ログイン認証情報および関連するアカウントアクションを含みます)	あなたから任意で提供されたもの 当社が自動的に収集したもの	<ul style="list-style-type: none"> 応募者のプロフィールやアカウントを管理するため
	連絡先情報(氏名、電子メールアドレス、電話番号、住所など)	あなたから任意で提供されたもの	<ul style="list-style-type: none"> ラルフ ローレンでの該当する求人について通知するため 紹介プログラムなど、当社の人事に関する機能や活動を遂行するため 適法な身元調査を実施するため
(B) カリフォルニア州民法第1798.80条に基づく個人情報	以下の個人情報カテゴリーに関連する対応行を参照してください(コラム2): <i>連絡先、履歴書情報</i>		
(C) 保護対象の分類(性別、年齢など)	人口統計情報(性別、年齢、民族的背景、退役軍人の地位、障がいの有無など)	あなたから任意で提供されたもの	<ul style="list-style-type: none"> 雇用の適格性を評価するため 関連法および当社の契約上の義務を遵守するため 適法な身元調査を実施するため
(F) 閲覧履歴等のインターネット利用情報	アクティビティおよび使用データ(ウェブ要求、IPアドレス、ブラウザの種類、閲覧したページなど)	当社が自動的に収集したもの	<ul style="list-style-type: none"> 採用情報サイトの利用状況を測定するため 採用情報サイトのどのエリアや機能が最も人気があるかを判断し、サービスを向上するため
	パフォーマンスデータ(クッキーおよび類似のトラッキング技術を使用して収集したあなたの好みに関する情報など)	当社が自動的に収集したもの	<ul style="list-style-type: none"> 採用情報サイトの利用状況を測定するため 採用情報サイトのどのエリアや機能が最も人気があるかを判断し、サービスを向上するため 当社のサイトを正しく機能させるため あなたの好みを記憶し、ユーザー体験をカスタマイズするため あなたの関心に合わせたコンテンツや広告を提供するために、あなたの利用状況に関する情報を第三者のウェブサイトやその他のオンラインサービスにわたって長期的に収集するため 安全なブラウジング体験を提供するため

(I) 職務や雇用に関する情報	履歴書情報(学歴、職歴、語学、資格、推薦状、その他履歴書/職務経歴書に記載された情報など)	あなたから任意で提供されたもの	<ul style="list-style-type: none"> • 選択された求人や募集中の求人に関して、応募者を評価するため • 採用の可否に関する連絡をするため • 当社の人事に関する機能や活動を遂行するため • ラルフ ローレンの今後の求人情報を通知するため • 適法な身元調査を実施するため
-----------------	---	-----------------	---

お問い合わせ方法

米国またはカナダ在住者: 本採用候補者向け「プライバシーノート」に関するご質問やご意見がある場合は、下記連絡先にお問い合わせください。

Ralph Lauren Corporation
Attention: Chief Privacy Officer c/o Legal Department
100 Metro Boulevard
Nutley, NJ 07110
電子メールアドレス: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

EMEA在住者: 下記に記載されたEメールアドレスか住所宛にご連絡ください。

Ralph Lauren Europe Sàrl
Attention: Data Protection Officer
24 Route de la Galaise Switzerland
電子メールアドレス: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

APAC在住者: 下記宛に書面にてご連絡ください。

Ralph Lauren Asia Pacific Limited
Attention: Head of the International Legal Division
35/F, Tower 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,
Hong Kong
電子メールアドレス: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com