

랄프 로렌 채용 개인정보 처리 고지

최종 개정: 2023년 1월 1일

Ralph Lauren Corporation과 그 계열사(총칭하여 “Ralph Lauren” 또는 “회사”)는 개인정보 보호에 관한 지원자의 우려를 존중합니다. 본 채용 개인정보 처리 고지(“채용 개인정보 처리 고지”)는 회사가 Ralph Lauren 채용 웹사이트(이하 “채용 사이트”)에서 수집하는 미국, EMEA 및 APAC 지역의 개인정보에 적용됩니다. 본 고지의 목적상, “EMEA”는 유럽, 중동, 아프리카를 지칭하며, “APAC”은 아시아 태평양 국가를 지칭합니다. 이러한 개인정보의 책임 주체는 지원자가 입사 지원하는 Ralph Lauren의 계열사이며 이를 정보 관리자라고 합니다. Ralph Lauren의 전체 [계열사](#) 목록은 여기에서 확인할 수 있습니다. 본 채용 개인정보 처리 고지의 목적상, “개인정보”(본 채용 개인정보 처리 고지에서 “개인 데이터”라는 용어와 상호 교환적으로 사용됨)는 일반적으로 식별되거나 식별 가능한 개인에 관한, 혹은 그러한 개인과 관련되는 정보를 지칭합니다. 여기에는 지원자가 회사에 제공하는 정보, 지원자에 관해 자동으로 수집되는 정보, 회사가 제3자로부터 입수하는 정보가 포함됩니다. 개인정보의 정의는 지원자의 물리적 위치 또는 지원자가 거주하는 곳을 기준으로 적용되는 법에 따라 달라집니다.

본 채용 개인정보 처리 고지는 회사가 채용 사이트에서 수집하는 개인정보의 유형과 해당 정보에 대한 회사의 처리 방침, 회사의 개인정보 공유 대상 및 회사가 사용하는 지원자의 개인정보와 관련된 선택사항과 권리를 설명합니다. 본 채용 개인정보 처리 고지는 또한 회사의 개인정보 보호 조치 및 보존 기간과 지원자의 권리 행사를 위해 회사에 연락을 취하는 방법을 설명합니다.

본 채용 개인정보 처리 고지는 회사의 개인정보 관행 또는 관련법의 변화에 따라 주기적으로 변경될 수 있습니다. 회사는 본 사이트에서 눈에 잘 띄도록 고지하거나 이메일을 통해 본 채용 개인정보 처리 고지의 중대한 변경사항을 알리고 변경이 있을 때 해당 고지 상단에 이를 표시합니다.

본 채용 개인정보 처리 고지를 주의 깊게 읽어주세요. 질문이 있으시거나 장애가 있어 대체 형식으로 본 채용 개인정보 처리 고지를 열람하셔야 하는 경우, 아래 “회사 연락처” 항목에 명시된 방식을 통해 문의 주시기 바랍니다.

다음 링크를 클릭하면 해당 항목으로 바로 이동할 수 있습니다.

- [회사가 수집하는 정보 및 수집 목적](#)
- [쿠키 및 기타 추적 기술](#)
- [미성년자의 개인정보 보호](#)
- [회사가 지원자의 개인정보를 공유하는 방식](#)
- [개인정보의 타국의 이전](#)
- [지원자의 선택과 권리](#)
- [개인정보 보호 방침과 보존 기간](#)
- [다른 사이트로의 링크](#)
- [캘리포니아 거주자를 위한 추가 정보](#)
- [문의 방법](#)

회사가 수집하는 정보 및 수집 목적

지원자가 회사에 제공하는 정보

지원자는 회사의 채용 사이트를 통해 개인정보를 (지원자의 성명, 연락처, 이력서 또는 직무 경력서 등) 제공하기로 선택할 수 있습니다. 지원자가 정보를 제공하는 방식과 제출하는 정보의 유형은 다음과 같습니다. 이와 함께 회사의 개인정보 사용 방침에 대해서도 설명합니다. 회사의 채용 사이트를 통해 요청하는 정보는 다음에 설명된 목적을 위해 필요합니다(달리 명시된 경우 제외). 지원자가 채용에 필요한 정보를 일부만 제공하기로 선택하는 경우, 회사의 지원서 처리 능력에 제한이 발생할 수도 있습니다.

계정 생성

본 채용 사이트에 가입하여 ‘사용자 프로필’ 계정을 생성할 수 있습니다. 이를 선택하면 회사는 지원자의 성명, 이메일 주소, 우편번호, 자택, 직장 및 휴대 전화번호, 과거 업무 경험, 이력서 또는 직무 경력서, Ralph Lauren이 제공하는 채용 기회에 관한 안내문 수령 여부 등의 정보를 요청합니다. 지원자가 EMEA에 소개한 경우, 회사는 Ralph Lauren의 채용 기회에 대하여 지원자가 제출하는 정보를 이용해 지원자의 요청에 따른 사전 채용 계약

절차를 진행합니다. 일자리 알람 설정, 관심 직무 영역 및 지역에 대한 지원자의 선호사항에 따라 **Ralph Lauren**의 관련 채용 정보가 발송됩니다.

채용 지원

Ralph Lauren의 직무 지원자에게는 성명, 우편번호, 이메일 주소, 자택 및 직장 전화번호, 이력서, 직무 경력서, 교육 정도, 업무 경험, 언어, 자격증 및 신원보증인과 같은 정보를 요청합니다. 회사는 (i) 지원자가 선택한 직무/일자리에 대한 지원자의 자격 평가, (ii) 지원자의 채용 자격과 관련된 연락, (iii) 회사 인사부서의 역할 및 활동 수행을 위해 지원자가 제출한 개인정보를 사용할 수 있습니다. EMEA에 소재한 지원자의 경우, 회사는 지원자의 요청에 따른 사전 채용 계약 절차를 진행합니다. 지원자가 채용되지 않는 경우, 회사는 지원자가 제출한 개인정보를 통해 향후 **Ralph Lauren**의 직무 기회를 안내할 수도 있습니다. 회사는 인력 충원에 대한 회사의 정당한 이익을 목적으로 지원자의 정보를 사용할 수 있습니다. 지원자는 언제든지 수신한 이메일 내의 수신 거부 링크를 클릭하거나 아래와 같이 회사에 연락하여 향후 채용 기회에 관한 안내문의 수신을 거부할 수 있습니다.

미국 거주자의 경우, 지원자의 재량에 따라 성별, 민족 배경, 재향군인의 지위 및 장애 상태에 관한 개인정보를 제공할 수 있습니다. 그러나 이러한 정보의 제공은 선택사항으로 **Ralph Lauren**의 직무 지원에 필수적인 사항이 아니며 지원자가 그러한 개인정보를 제공하지 않았다는 사실은 **Ralph Lauren**의 채용 자격 평가에 영향을 미치지 않습니다. 또한 지원자의 재량에 따라 지원자가 이러한 개인정보를 제공하기로 선택한 경우에도 그러한 사실이 **Ralph Lauren**의 채용 자격 평가에 영향을 미치지 않습니다. 회사는 관련 법률 또는 계약 의무 준수와 기타 내부 용도에 필요한 범위에 한해 이러한 개인정보를 사용할 수 있습니다.

채용 기회 정보 공유

지원자가 **Ralph Lauren**의 채용 기회에 관한 정보를 타인과 공유하기를 희망할 경우, 회사는 지원자에게 수신자의 연락처 정보와 지원자 본인의 성명 및 이메일 주소를 제공하도록 요청할 수 있습니다. 수신인의 연락처 정보가 정확하며 해당 수신인이 이메일을 통해 그러한 안내문을 받기로 동의하였음을 확인하시기 바랍니다. 회사는 지원자의 요청 해결을 위해서만 이러한 연락 정보를 사용합니다.

제3자 사이트를 통해 수집된 정보

지원자가 본인의 제3자 계정(예: LinkedIn, Facebook, Indeed)에 링크하여 계정 생성 또는 입사 지원 프로세스를 간소화하고자 하는 경우, 회사는 지원자가 제3자 사이트를 통해 회사와 공유하기로 선택하는 정보를 수집합니다. 회사는 지원자의 입사 지원 프로세스 완료 지원을 위해 당사에 공유되는 개인정보를 이용할 수 있습니다.

기타 출처를 통해 수집하는 정보

채용대행인 및 헤드헌터

회사는 **Ralph Lauren**의 직무 기회와 관련하여 지원자를 대신해 개인정보를 제출하는 채용대행인 및 헤드헌터로부터 지원자에 관한 개인정보(성명, 우편번호, 이메일 주소, 전화번호, 이력서 또는 직무 경력서, 기타 서류 또는 동의서, 학력 및 경력 정보 등)를 입수할 수도 있습니다.

내부 추천 프로그램

추천 프로그램의 일환으로 **Ralph Lauren** 직원들은 지원자의 요청에 따라 지원자의 성명, 이메일 주소, 이력서 또는 직무 경력서를 회사에 제공해 후보자를 추천할 수 있습니다.

공개 정보

회사는 또한 지원자의 소셜 미디어 프로필(LinkedIn 및 기타 유사 서비스) 또는 추천인으로부터 정보를 수집하여 지원자가 제공한 개인정보를 보완할 수도 있습니다. 회사는 특정 직무 요건과 관련된 지원자의 경력 및 자격을 평가하고 확인하는 목적으로만 이 정보를 사용합니다. EMEA에 소재한 지원자의 경우, 회사는 지원자의 요청에 따른 사전 채용 계약 절차를 진행합니다. 회사가 신원보증을 요청하는 경우, 신원 보증인/추천인의 개인정보를 제공하기 전에 신원 보증인/추천인으로부터 동의를 획득하는 것은 지원자의 책임입니다.

신원 조사

법적으로 허용되는 일부 관할권에서, 회사는 합법적인 신원 조회를 수행하기 위해 법에서 허용하는 범위 내에서 채용 대행사, 이전 고용주, 이력 및 재직 관련 추천인 또는 공개 출처와 같은 제3자로부터 지원자에 관한 개인정보를 수집할 수 있습니다. 회사는 지원자에게 신원 조회 확인에 따른 확인서 및 승인서를 제공합니다.

자동화된 수단을 통해 수집하는 정보

다른 여러 기업과 마찬가지로, 회사는 이 채용 사이트에서 “쿠키” 및 “웹 비컨”을 사용하여 자동화된 수단으로 특정 정보(지원자가 인터넷 및 접속된 페이지에 연결하기 위해 사용하는 장치의 IP 주소 등)를 입수합니다. 이러한 정보를 수집함으로써 회사는 방문자들이 원하는 방식에 맞추어 채용 사이트를 구축할 수 있습니다.

활동 및 사용 데이터. 지원자가 회사의 채용 사이트를 탐색할 때, 회사의 시스템은 지원자의 웹 요청, 인터넷 프로토콜(“IP”) 주소, 브라우저 유형, 브라우저 언어, 도메인명, 참조 및 종료 페이지와 URL, 플랫폼 유형, 조회된 페이지 및 이러한 페이지 조회 순서, 특정 페이지에서 소비한 시간, 지원자의 요청 일시와 같은 정보를 자동으로 수집합니다.

퍼포먼스 데이터. 지원자가 회사의 채용 사이트를 탐색할 때 회사는 지원자가 서비스를 보다 생산적으로 이용할 수 있도록 쿠키 또는 유사한 추적 기술을 사용하여 지원자의 선호도에 관한 정보를 자동으로 수집합니다.

쿠키 및 기타 추적 기술

쿠키는 지원자가 특정 웹사이트를 방문할 때 지원자의 컴퓨터 하드 드라이브에 저장되는 정보입니다. “웹 비컨”(인터넷 태그, 픽셀 태그, 투명 GIF라고도 함)은 웹 페이지를 특정 웹 서버 및 그 쿠키로 연결하는 컴퓨터 명령입니다. 회사는 사이트의 활동을 측정하고 사이트의 어느 영역과 기능이 가장 인기가 있는지 판단하는 등의 목적으로 쿠키를 사용합니다. 회사는 또한 지원자가 웹사이트 내에서 안전하게 이동하면서 모든 기능을 사용할 수 있도록 하는 데 반드시 필요한 쿠키를 사용합니다.

회사 웹사이트에 사용된 쿠키:

필수 쿠키: 필수 쿠키는 지원자가 회사 웹사이트에서 안전하게 이동하면서 모든 기능을 사용할 수 있도록 하는 데 반드시 필요한 쿠키입니다. 예를 들어, 회사는 필수 쿠키를 사용하여 다음을 수행합니다.

- 지원자가 회사 웹사이트의 보안 영역에 접근할 수 있도록 허용
- 지원자가 회사 웹사이트에 표시된 쿠키 배너를 수락했는지 여부를 기억
- 지원자가 양식을 작성하기 위해 이전에 입력한 정보를 기억

회사는 필수 쿠키를 사용해 회사 웹사이트에서 지원자가 특별히 요청한 서비스를 활성화합니다. 해당 범주에 속하는 쿠키는 비활성화해서는 안 됩니다. 지원자가 브라우저 설정을 통해 이러한 필수 쿠키를 차단할 경우, 회사는 지원자의 보안을 보장할 수 없으며, 지원자의 방문 중 회사 웹사이트가 어떻게 작동할지 예측할 수 없습니다.

기능 쿠키: 기능 쿠키를 통해 회사는 지원자에게 맞춤형 브라우징 경험을 제공할 수 있습니다. 예를 들어, 회사는 기능 쿠키를 사용하여 다음을 수행합니다.

- 지원자가 이전 방문에서 한 선택을 기억(선호하는 언어 또는 소재지 등)
- 실시간 채팅 세션을 제공

기능 쿠키가 수집한 정보는 익명화될 수 있으며 지원자가 다른 웹사이트를 이용하는 방식에 관한 정보와 연결되지 않습니다.

퍼포먼스 및 분석 쿠키: 이러한 쿠키는 회사 웹사이트가 이용되는 방식에 관한 전반적인 정보를 수집합니다. 예를 들어, 회사는 퍼포먼스 및 분석 쿠키를 사용하여 다음을 수행합니다.

- 회사 웹사이트로 오는 방문자 수를 기록
- 브라우징 경험 중 발생할 수 있는 오류를 식별

이러한 퍼포먼스 및 분석 쿠키를 통해 회사 웹사이트 사용 보고서 및 통계를 생성하고 사용자 경험과 회사 웹사이트 품질을 개선할 수 있습니다. 그러한 분석을 제3자가 수행할 수도 있으며, 이 경우 퍼포먼스 및 분석 쿠키는 제3자 쿠키로 간주됩니다.

웹 브라우저 설정을 통해 쿠키를 관리할 수 있습니다. 설정을 변경해 쿠키를 비활성화 하기로 결정한 경우, 회사의 전체 웹사이트 기능을 최대한 활용하지 못할 수 있습니다. 다음 외부 링크에서는 가장 일반적으로 쓰이는 브라우저에서 쿠키를 관리하는 방법을 확인할 수 있습니다.

[Internet Explorer에서 쿠키 설정](#)

[Google Chrome에서 쿠키 설정](#)

[Firefox에서 쿠키 설정](#)

[Safari에서 쿠키 설정](#)

관련 법률에서 요구하는 범위 내에서, 회사는 쿠키 또는 유사한 자동화된 수단을 사용하여 정보를 수집하기 전에 지원자의 동의를 얻고 지원자가 언제든지 쿠키 설정 및 기본 설정을 관리할 수 있는 방법을 안내할 것입니다.

미성년자의 개인정보 보호

채용 사이트와 그 콘텐츠는 만19세 미만의 미성년자를 대상으로 하지 않습니다. 법적으로 성인(만 19세 미만)이 아닌 경우, 부모님 또는 법적 보호자의 허락을 구한 후에만 본 채용 사이트를 이용하시기 바랍니다.

Ralph Lauren은 만19세 미만의 방문자들의 개인정보를 고의적으로 수집하지 않으며 그러한 방문자들이 이용자로 가입하도록 고의적으로 허용하지 않습니다. Ralph Lauren이 부모님의 동의 사실에 대한 확인 없이 만 19세 미만의 미성년자의 개인정보를 수집하였음을 알게 되는 경우, 실행 가능한 한 빨리 그러한 정보를 삭제할 것입니다.

개인정보를 공유하는 방식

회사는 본 채용 개인정보 처리 고지에 기술된 바를 제외하고 채용 사이트에서 수집한 후보자의 개인정보를 판매하거나 달리 공개하지 않습니다. 선택된 직무 기회에 따라 회사는 그룹 내 글로벌 인력 충원 관리를 위해 지원자가 회사에게 제공한 개인정보를 Ralph Lauren의 타 계열사 및 자회사와 공유할 수도 있습니다.

회사는 회사의 지시에 따라 회사를 대신하여 서비스를 수행하는 서비스 제공사와 개인정보를 공유합니다. 회사의 서비스 제공사가 지원자의 개인정보에 대한 접근을 필요로 하는 경우, 회사는 (1) 지원자의 개인정보 보호를 존중하며 개인정보보호법을 항상 준수하는 제공사를 선정하며 (2) 제공사의 서비스 수행에 필요한 정보에 한해 접근을 허용하며 (3) 제공사가 회사와 제공사 간에 계약상으로 동의된 목적 수행을 위한 정보만을 사용하도록 하며 (4) 회사가 제공사의 서비스를 중단할 때 제공사에게 모든 개인정보를 삭제 또는 반환하도록 요청할 것입니다. 회사의 서비스 제공사에 대한 추가 정보는 [여기](#)를 참조하시기 바랍니다.

회사는 또한 (i) 법적 또는 법적 절차(법원 명령 등)가 회사에게 지원자의 개인정보를 공개하도록 규정하는 경우, (ii) 소송 절차의 목적으로 또는 그와 관련하여 또는 이밖의 법적 권리의 설정, 행사 또는 방어의 목적으로, 또는 (iii) 회사가 그러한 공개가 물리적 피해 또는 재정 손실 예방에 필요하거나 실제 또는 의심되는 법적 행동에 대한 조사와 관련된다고 생각하는 경우 지원자의 개인정보를 공개할 수 있습니다. 회사는 또한 Ralph Lauren이 사업 또는 자산의 일부 또는 전부를 매각 또는 양도하는 경우, 보유한 지원자의 개인정보를 양도할 권리가 있습니다. 그러한 매각 또는 양도가 이루어지는 경우, 회사는 양수인이 회사의 채용 개인정보 처리 고지에 부합하는 방식으로 지원자가 회사에게 제공한 개인정보를 이용하도록 합리적인 노력을 기울일 것입니다. 그러한 매각 또는 양도 후 지원자는 회사가 지원자의 개인정보를 양도한 법인에 해당 정보의 처리에 대해 문의할 수 있습니다.

개인정보의 타국의 이전

회사는 본 채용 사이트에서 지원자가 제공한 개인정보를 회사의 전 세계 계열사와 공유할 수 있으며 그러한 계열사가 위치한 국가는 미국, 캐나다, 유럽경제지역("EEA"), 영국, 스위스, 터키, 일본, 대만, 홍콩, 호주, 뉴질랜드, 싱가포르, 말레이시아, 중국, 대한민국, 마카오(일본부터 마카오까지를 "APAC"으로 칭함)를 포함하되 이에만 국한되지 않습니다. 또한 회사의 서비스 제공사는 미국, 인도 등 지원자가 원래 개인정보를 제공한 국가 바깥에 위치할 수도 있습니다. 이러한 국가들은 지원자가 개인정보를 제공한 국가와 동일한 개인정보보호법을 보유하지 않을 수도 있습니다. 특히, 미국, 인도 및 기타 APAC 국가들(뉴질랜드 제외)은 아직 유럽연합 집행위원회로부터 적합한 수준의 정보 보호를 제공하는 국가들로 인정받지 않았습니다. 지원자의 개인정보를 타국으로 이전할 때, 회사는 본 채용 개인정보 처리 고지에서 기술한 바에 따라 해당 정보를 보호할 것입니다.

회사는 유럽경제지역("EEA") 및 스위스(총칭하여 "유럽 국가들")에서 수집된 개인정보의 국외 및 제3자 이전을 용이하게 하기 위해 유럽연합 집행위원회의 표준 계약 조항(SCC)을 우선적으로 적용합니다. 단, 유럽의 개인정보 수령인이 유럽 국가들이 적절한 수준의 데이터 보호를 제공하지 않는다고 여기는 국가에 소재하는 경우에 한합니다. 영국과 관련하여, 회사는 EU SCC와, 영국에서 수집하는 개인정보의 국외 및 제3자 이전을 위한 영국 개인정보 국외 이전 협약을 적용합니다. 회사는 또한 정보를 수령하는 당사자의 관할권에서 적절한 수준의 데이터 보호가 존재함을 확인하는 관련 규제 당국의 적정성 결정, 혹은 특정 상황에서의 예외조항을 적용할 수 있습니다. 지원자는 아래 "회사 연락처" 섹션에 기술된 바에 따라 회사에 연락하여 이러한 국외 데이터 이전 예방조치의 사본을 제공받을 수 있습니다.

프라이버시 실드. 회사는 EU-미국 및 스위스-미국 프라이버시 실드 프레임워크가 더 이상 유럽 연합, 스위스 또는 영국에서 미국으로 개인정보를 이전하는 합법적 수단으로 인식되지 않는다는 사실을 인지하고 있으나, 회사가 그 원칙을 고수함을 보여주는 추가적인 보호장치로서 실드 프레임워크 인증을 계속 보유하고 있습니다.

Ralph Lauren Corporation은 EU-미국 프라이버시 실드 프레임워크 및 스위스-미국 프라이버시 실드 프레임워크에 참여하고 있으며 동 프레임워크 준수를 인증해 왔습니다. 회사는 EU 회원국, 영국, 스위스에서 각각 수령한 모든 개인정보에 동 프레임워크의 해당 원칙을 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 프라이버시 실드 프레임워크 및 회사의 프레임워크 참여에 관한 자세한 사항은, **미국 상무부의 프라이버시 실드 목록** 및 **회사의 EU/스위스 - 미국 프라이버시 실드 정책**을 참조하십시오.

지원자의 선택과 권리

현재 유효한 관련 법률에 따라, 지원자가 소재하는 또는 거주자인 관할권에서, 지원자는 본인의 개인정보에 관련된 특정 권리를 주장할 수 있습니다. 단, 지원자는 본인의 개인정보에 관한 권리가 절대적인 것은 아니라는 점에 유의해야 합니다. 회사는 지원자의 개별 권리 요청을 제한할 수 있습니다. (a) 법에 따라 접근 거부가 요구 또는 허가되는 경우, (b) 접근을 허용하면 타인의 개인정보 보호에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 경우, (c) 회사의 권리 및 재산을 보호하기 위해, 또는 (d) 요청이 진정하지 않거나 비현실적인 경우. 관련 법률에 따라 본인의 권리를 행사하려면, 아래 “회사 연락처” 항목에 명시된 바에 따라 회사에 연락하십시오. 요청 시, 어느 권리를 행사할 것인지 명확히 기재해 해주십시오. 지원자의 권리 요청을 접수하는 즉시, 회사는 개인정보 보안을 유지하기 위해 신원을 확인하려 할 수 있습니다. 지원자가 보유할 수 있는 권리에는 다음이 포함됩니다.

- **알 권리/접근권.** 일부 예외적인 경우를 제외하고, 지원자는 회사가 본인에 관해 보유하고 있는 개인정보의 사본, 혹은 범주 목록을 비롯하여 처리 목적과, 회사가 지원자의 개인정보를 공개하는 대상과 같은 기타 보충 정보를 입수할 권리를 보유할 수 있습니다.
- **정정권/수정권.** 특정 상황에서, 지원자는 회사가 보유한 본인의 개인정보 중 부정확한 정보를 수정, 정정 또는 갱신하도록 회사에 요청할 수 있습니다. 지원자는 또한 언제든지 계정에 로그인하여 이를 수행하고 사용자 프로필을 갱신할 수 있습니다.
- **삭제권/지울 권리.** 특정 상황에서, 지원자는 회사가 본인에 관해 보유하고 있는 개인정보를 삭제하도록 요청할 권리를 보유할 수 있습니다. 이러한 권리는 절대적인 것이 아니며, 회사는 정당한 사업상 목적을 위해 또는 법에서 요구하는 바에 따라 지원자의 개인정보를 보관할 설득력 있는 정당한 근거가 있는 경우 지원자의 삭제할 권리의 행사를 거부할 수 있습니다.
- **판매 거부권.** 지원자는 본인의 개인정보를 제 3자에게 판매하는 것을 거부할 권리를 보유할 수 있습니다. 거부권을 행사하려면, 웹사이트 바닥글에 있는 “내 개인정보 판매 또는 공유 금지(Do Not Sell or Share My Personal Information)”를 클릭하여 요청을 제출하십시오.
- **표적 광고 거부권.** 지원자는 본인의 개인정보를 제 3자에게 맞춤형 광고 목적으로 공유하는 것을 거부할 권리를 보유할 수 있습니다. 다른 여러 웹사이트와 마찬가지로, 회사는 쿠키, 픽셀, 유사 기술을 사용하고 있으며, 지원자의 사용자 경험을 개선하고 회사의 마케팅 활동을 최적화하기 위해 지원자의 IP 주소 또는 기기 식별자와 같은 특정 정보를 특정 제 3자 광고주와 공유합니다. 지원자는 본인의 개인정보를 표적 광고 목적으로 공유 또는 이용하지 않도록 회사에 지시할 권리가 있습니다. 거부권을 행사하려면, 웹사이트 바닥글에 있는 “내 개인정보 판매 또는 공유 금지(Do Not Sell or Share My Personal Information)”를 클릭하여 요청을 제출하십시오. 표적 광고를 거부한 후에도 일반 대상 광고는 계속 수신할 수 있다는 점에 유의하시기 바랍니다.
- **민감한 정보의 이용을 제한할 권리.** 지원자가 캘리포니아 거주자인 경우, 본인의 (캘리포니아 개인정보 보호법에서 정의한 바에 따른) 민감한 개인정보가 본인에 관한 특성을 추정하는 데 이용되는 한, 지원자는 회사가 본인의 민감한 개인정보를 처리하는 것에 이의를 제기할 권리를 가질 수 있습니다. 회사는 어떠한 민감한 개인정보도 입사 지원자에 관한 특성을 추정하는 목적으로 처리하지 않습니다.
- **자동화된 의사 결정에 이의를 제기할 권리.** 일부 관할권에서, 지원자는 오직 자동화된 처리에 근거하여 본인의 권리에 막대한 영향을 미치는 결정에 따르지 않을 권리를 가질 수 있습니다. 회사는 오직 자동화된 의사 결정에 근거하여 지원자에게 막대한 영향을 미치는 결정을 내리지 않습니다.
- **처리에 이의를 제기할 권리.** 특정 관할권에서, 지원자는 회사가 동의, 계약 또는 정당한 이익이라는 합법적 근거에 따라 본인의 개인정보를 처리하는 경우 언제든지 관련 법에서 허용하는 바에 따라 회사의 처리에 이의를 제기할 권리를 보유할 수 있습니다.

- **제한권.** 일부 관할권의 경우, 관련법에 따라 지원자에게 특정 상황에서 회사에 의한 본인의 개인정보 처리를 제한하거나 그러한 처리에 이의를 제기할 권리가 부여될 수 있습니다. 법적 청구에 대한 방어를 위해 필요한 경우, 혹은 그 밖에 관련 법에서 허용하는 예외가 있을 경우, 회사는 지원자의 개인정보를 계속 처리할 수 있습니다.
- **데이터 이동권.** 특정 상황에서, 지원자는 회사가 본인에 관해 보유하고 있는 개인정보를, 다른 주체에게 제공할 수 있도록 구조화되고, 일반적으로 사용되며, 기계 판독이 가능한 형식으로 수령할 권리를 보유할 수 있습니다.
- **동의 철회권.** 지원자의 개인정보 처리가 본인의 동의에 근거한 경우, 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다. 본인의 철회는 철회 전에 이루어진 동의에 근거한 회사의 처리의 적법성에 영향을 미치지 않습니다.
- **차별 받지 않을 권리.** 지원자는 본 항목에 기술된 권리를 행사함으로써 차별당하지 않을 권리가 있습니다. 회사는 본인의 권리를 행사하는 지원자에 대해 차별하지 않습니다.
- **불만제기권.** 기타 일체의 행정 또는 사법 구제를 침해함이 없이, 지원자는 관련 법에 따라 지역별 감독 당국에 불만을 제기할 권리를 가질 수 있습니다.

권리 행사

유럽경제지역, 영국, 스위스 개인: 지원자가 개인정보 수집 시점에 유럽경제지역, 영국 또는 스위스에 소재하는 경우, 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다. 알 권리/접근권, 정정권/교정권, 삭제권/잊힐 권리, 자동화된 의사 결정에 이의를 제기할 권리, 처리에 이의를 제기할 권리, 데이터 이동권, 제한권, 동의 철회권, 불만제기권.

캘리포니아 거주자: 지원자가 캘리포니아 거주자인 경우, 개인정보 수집 시점에 캘리포니아 규정 제18조 제17014항의 정의에 따라, 다음과 같은 권리를 보유할 수 있습니다. 알 권리/접근권, 정정권/수정권, 삭제권/지울 권리, 판매 거부권, 표적 광고 거부권, 민감한 정보의 이용에 이의를 제기할 권리, 자동화된 의사 결정에 이의를 제기할 권리, 데이터 이동권, 차별 받지 않을 권리 지원자가 본인을 대리하여 권리 요청을 제출하기 위해 수권 대리인을 이용할 경우, 회사는 수권 대리인이 본인을 대리할 권한이 있다는 서면 증거를 요구할 것입니다.

통신 설정

지원자의 요청 시, 회사는 입사 지원서 또는 잠재적인 취업 기회에 관련된 통신문을 보낼 수 있습니다. 향후 회사로부터 연락을 받고 싶지 않을 경우, 지원자는 통신문에 있는 “구독 취소(unsubscribe)” 링크를 클릭하거나, 계정에 로그인하거나, 기본 설정을 변경하거나, 아래 “회사 연락처(How to Contact Us)” 항목에 명시된 바에 따라 회사에 연락하여 수신을 거부할 수 있습니다. “수신 거부(opt-out)” 및 “구독 해지(unsubscribe)” 요청은 즉시 적용되지 않을 수 있고 접수, 처리, 적용에 합리적인 시간이 소요될 수 있으며, 이 기간 동안 지원자의 정보는 이전 개인정보 보호 설정에 따라 유지됩니다.

회사의 개인정보 보호 방침과 보존 기간

Ralph Lauren은 지원자의 개인정보 보안을 중시합니다. 회사는 수집하는 개인정보의 보호에 최선을 다합니다. 회사는 합당한 관리적, 기술적, 물리적 안전조치를 유지하여 우발적, 불법적 또는 무단 파기, 손실, 변경, 접근, 공개, 이전 또는 사용 및 기타 불법적 처리로부터 본 채용 사이트에 지원자가 제공하는 개인정보를 보호합니다. 회사 네트워크와 시스템의 무결성과 보안은 회사의 우선사항이지만 인터넷이나 이메일 전송은 전적으로 보안이 유지되고 전혀 오류가 없음을 보장할 수 없습니다. 온라인으로 정보를 제출할 때는 주의를 기울이고 회사에 제출하는 정보의 유형을 결정할 때는 각별한 주의를 기울이시기 바랍니다.

Ralph Lauren은 지원자의 인사 파일에 지원자의 개인정보를 보관하며 채용 시에는 지원자가 고용된 관할지의 법률과 규정이 규정하는 기간 동안 이를 보관합니다. 다른 모든 경우, 관련법이 규정 또는 허용하는 경우를 제외하고 회사는 회사의 최종 연락일로부터 지원자의 개인정보를 최대 일(1)년 간 보관합니다. 회사의 서비스 제공사는 회사의 지시에 따라서만 지원자의 개인정보를 보관하며 상기 언급된 기간을 넘겨 지원자의 개인정보를 보관하지 않습니다. 법적으로 규정된 경우 또는 개인정보가 회사의 수집 목적에 더 이상 필요하지 않은 경우, 회사는 개인정보를 파기하거나 개인정보가 영구적으로 식별 불가하도록 조치를 취합니다.

다른 사이트로의 링크

본 채용 사이트에는 지원자의 편의와 정보 제공을 위해 다른 타사 웹사이트로의 링크가 게재될 수 있으며 지원자가 타사 웹사이트에서 본 채용 사이트로 이동하는 경우도 있습니다. 이러한 웹사이트는 Ralph Lauren과 관련이 없는 기업이 운영하는 경우도 있습니다. 링크된 사이트는 별도의 개인정보 처리 정책을 보유할 수 있으며, 회사는 지원자가 링크된 사이트를 방문하는 경우 반드시 해당 정책을 검토해볼 것을 권고합니다. 회사는 Ralph Lauren과 관련이 없는 사이트의

콘텐츠와 그러한 사이트의 사용 또는 그러한 사이트의 개인정보 보호 관행에 대하여 일절 책임이 없습니다.

캘리포니아 거주자를 위한 추가 정보

이 항목은 캘리포니아 거주자에게만 적용됩니다. 이 항목의 목적은 회사의 채용 사이트 사용자 중 캘리포니아 거주자를 대상으로, 캘리포니아 법에 따라 요구되는 회사의 개인정보 수집 관행을 안내하는 것입니다.

아래 도표는 Ralph Lauren이 지난 12개월간 지원자로부터 수집한 (캘리포니아 민법 §1798.140(v)(1)의 정의에 따른) 개인정보의 범주를 기술하고 있으며, 그러한 수집의 출처 및 목적에 관한 정보를 제공합니다. 지원자의 개인정보를 업무상 목적으로 공유하는 다른 대상의 목록은, 상기 6번 항목을 참조하십시오.

개인정보 범주	개인정보 범주	개인정보 수집 출처	수집 목적
(A) 식별정보	계정 관리 정보(로그인 정보 및 관련 계정 조치 등)	지원자가 자발적으로 제공 회사가 자동으로 수집	<ul style="list-style-type: none"> 입사 지원자 프로필 및 계정 관리
	연락처 정보(지원자의 이름, 이메일, 전화번호, 주소 등)	지원자가 자발적으로 제공	<ul style="list-style-type: none"> 적합한 Ralph Lauren 지원 기회 통보 회사 인사부서의 역할 및 활동 수행(추천 프로그램 등) 합법적인 신원 조회 수행
(B) 캘리포니아 민법 제1798조 제80항에 따른 개인정보	다음 개인정보 범주에 관련된 상응하는 행을 참조하십시오(2열). <i>연락처 정보와, 이력서 정보.</i>		
(C) 보호되는 분류(성별 및 연령 등)	인구통계 정보(성별, 연령, 출신 민족, 재향군인의 지위, 장애 유무 등)	지원자가 자발적으로 제공	<ul style="list-style-type: none"> 지원자의 고용 자격 평가 관련법 및 회사의 계약상 의무 준수 합법적인 신원 조회 수행
(F) 인터넷 활동 정보(검색 기록 등)	활동 및 사용 데이터(웹 요청, IP 주소, 브라우저 유형, 조회한 페이지 등)	회사가 자동으로 수집	<ul style="list-style-type: none"> 채용 사이트에서의 활동 측정 회사가 채용 사이트에서 가장 인기 있는 영역과 기능을 파악하고 서비스를 개선하도록 지원
	퍼포먼스 데이터 (쿠키 및 유사한 추적 기술 사용을 통한 지원자의 선호도에 관한 정보 등)	회사가 자동으로 수집	<ul style="list-style-type: none"> 채용 사이트에서의 활동 측정 회사가 채용 사이트에서 가장 인기 있는 영역과 기능을 파악하고 서비스를 개선하도록 지원 회사 사이트를 제대로 작동 선호 사항을 기억하고 맞춤형 경험을 제공 지원자의 관심사에 맞춘 콘텐츠 및 광고를 전달하기 위해 제3자 웹사이트 또는 기타 온라인 서비스 전반에 걸쳐 시간 경과에 따른 지원자의 활동에 관한 정보를 수집 안전한 브라우징 경험 제공
(I) 재직 또는 이력 정보	이력서 정보(학력, 경력, 언어, 인증, 추천서 및 지원자가	지원자가 자발적으로 제공	<ul style="list-style-type: none"> 지원자가 선택한 공개 채용 및/또는 채용 가능 직위와 관련하여 지원자를 평가 고용 기회 관련 지원자에게 연락 회사 인사부서의 역할 및 활동 수행

	이력서/직무 경력서에 제공하는 기타 일체의 정보 등)		<ul style="list-style-type: none"> • 향후 Ralph Lauren 공개 채용 안내 • 합법적 신원 조회 수행
--	-------------------------------------	--	--

문의 방법

미국 또는 캐나다에 위치한 지원자의 경우, 본 채용 개인정보 처리 고지와 관련된 문의나 의견은 아래로 연락주시기 바랍니다.

Ralph Lauren Corporation
 Attention: Chief Privacy Officer c/o Legal Department
 100 Metro Boulevard
 Nutley, NJ 07110
 이메일: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

또한 EMEA 지역에 위치한 지원자의 경우 다음 주소로 이메일 또는 우편을 통해 연락할 수 있습니다.

Ralph Lauren Europe Sàrl
 Attention: Data Protection Officer
 24 Route de la Galaise 스위스
 이메일: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

APAC 지역에 위치한 지원자의 경우 다음 주소로 연락하시기 바랍니다.

Ralph Lauren Asia Pacific Limited
 Attention: Head of the International Legal Division
 35/F, Tower 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,
 홍콩
 이메일: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com