

PRIVACYVERKLARING CARRIÈRES RALPH LAUREN

Laatste update: 1 JANUARI 2023

Ralph Lauren Corporation en haar gelieerde ondernemingen (gezamenlijk "Ralph Lauren" of "we/wij") respecteren uw bekommelingen aangaande privacy. Deze privacyverklaring carrières (de "Privacyverklaring Carrières") is van toepassing op Persoonsgegevens die wij verzamelen op de website van Ralph Lauren Carrières, die zowel betrekking heeft op de Verenigde Staten van Amerika als op de EMEA- en APAC-regio's (hierna: de "Carrièresite"). In het kader van deze Verklaring verwijst "EMEA" naar Europa, het Midden-Oosten en Afrika en "APAC" naar landen in Azië-Pacific. De entiteit die verantwoordelijk is voor het gebruik van deze gegevens (d.w.z. de verwerkingsverantwoordelijke) is de aan Ralph Lauren gelieerde onderneming waarbij u besluit naar een baan te solliciteren. Een volledige lijst van onze [gelieerde ondernemingen](#) vindt u hier. In het kader van deze Privacyverklaring Carrières verwijst "Persoonsgegevens (in deze Privacyverklaring Carrières ook wel aangeduid met "Persoonlijke Informatie")" doorgaans naar gegevens die betrekking heeft op of verband houdt met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. Dit omvat informatie die u ons verstrekt, informatie die digitaal over u wordt verzameld, en informatie die wij van derden verkrijgen. De definitie van Persoonsgegevens hangt af van de toepasselijke wetgeving, gebaseerd op uw fysieke locatie of het land waarvan u een ingezetene bent.

Deze Privacyverklaring Carrières beschrijft het soort Persoonsgegevens die wij verzamelen op onze Carrièresite, hoe wij die informatie mogelijk gebruiken, met wie wij deze kunnen delen en de keuzes en rechten die u heeft met betrekking tot ons gebruik van uw Persoonsgegevens. In de Privacyverklaring Carrières wordt ook beschreven welke maatregelen wij nemen om de veiligheid van de Persoonsgegevens te waarborgen, hoe lang wij deze gegevens bewaren en hoe u contact met ons kunt opnemen om uw rechten uit te oefenen.

Deze Privacyverklaring Carrières kan periodiek worden bijgewerkt om wijzigingen in onze praktijken inzake Persoonsgegevens of relevante wetgeving op te nemen. Wij zullen een duidelijk zichtbare kennisgeving op de site plaatsen en/of u een e-mail sturen om u op de hoogte te stellen van belangrijke wijzigingen in onze Privacyverklaring Carrières en bovenaan de kennisgeving vermelden wanneer de Privacyverklaring is bijgewerkt.

Lees deze Privacyverklaring Carrières aandachtig door. Als u vragen heeft of toegang nodig heeft tot deze Privacyverklaring Carrières in een alternatief format in verband met het hebben van een beperking, neem dan contact op via de methoden die hieronder zijn vermeld in het deel "Hoe neemt u contact met ons op?"

Klik op een van de onderstaande links om meteen naar het genoemde deel te gaan:

[GEGEVENS DIE WIJ VERZAMELEN EN HET DOEL VAN DE VERZAMELING](#)

[COOKIES EN ANDERE TRACKINGTECHNOLOGIEËN](#)

[PRIVACY VAN MINDERJARIGEN](#)

[HOE WIJ UW PERSOONSgegeven DELEN?](#)

[DOORGIFTE VAN PERSOONSgegevens NAAR ANDERE LANDEN](#)

[UW KEUZES EN RECHTEN](#)

[HOE WIJ PERSOONSgegevens BESCHERMEN EN HOE LANG WIJ ZE BEWAREN](#)

[LINKS NAAR ANDERE SITES](#)

[AANVULLENDE INFORMATIE VOOR INWONERS VAN CALIFORNIË](#)

[HOE U CONTACT MET ONS OP KUNT NEMEN](#)

GEGEVENS DIE WIJ VERZAMELEN EN HET DOELEINDE VAN VERZAMELING

Informatie die u aan ons verstrekt

U kunt besluiten Persoonsgegevens (zoals uw naam, contactgegevens en cv of werkervaring) te verstrekken via onze Carrièresite. Hieronder vindt u de manieren waarop u de gegevens en het soort gegevens kunt verstrekken. Wij vertellen u ook hoe wij de Persoonsgegevens mogelijk gaan gebruiken. De via onze Carrièresite gevraagde informatie is noodzakelijk voor de hieronder beschreven doeleinden (tenzij anders aangegeven). Als u besluit niet alle gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor uw sollicitatie, kan het zijn dat onze mogelijkheid om uw sollicitatie in overweging te nemen wordt beperkt

Een account aanmaken

U kunt zich registreren om een "Gebruikersprofiel"-account op deze Carrièresite aan te maken. Als u besluit dit te doen, vragen wij u om informatie zoals uw naam, e-mailadres, postadres, huis-, werk- en mobiele telefoonnummers, opgedane werkervaring, cv, en voorkeuren voor het ontvangen van informatie over

openstaande vacatures bij Ralph Lauren. Als u woonachtig bent in EMEA, gebruiken wij de door u verstrekte Persoonsgegevens in verband met mogelijke werkmogelijkheden bij Ralph Lauren om op uw verzoek precontractuele stappen te nemen. Op basis van uw voorkeuren met betrekking tot jobalert-instellingen, interessegebieden inzake functies en geografisch gebied, wordt u via e-mail op de hoogte gesteld als er een vergelijkbare vacature bij Ralph Lauren vrijkomt.

Naar een baan solliciteren

Als u wilt solliciteren naar een baan bij Ralph Lauren, vragen wij u om informatie zoals uw naam, postadres, e-mailadres, huis- en werktelefoonnummers, cv, opleidingsniveau, werkervaring, taalkennis, certificaten en referenties. Wij kunnen de Persoonsgegevens die u verstrekt gebruiken voor het: (i) beoordelen van uw kwalificaties in verband met de door u geselecteerde vacature en/of voor beschikbare functies; (ii) contact opnemen met u met betrekking tot uw kwalificaties voor een dienstverband; en (iii) uitvoeren van onze functies en activiteiten op het gebied van human resources. Voor sollicitanten die in EMEA wonen, doen wij dit om op uw verzoek precontractuele stappen te nemen. Indien u niet in dienst wordt genomen, kunnen wij de door u verstrekte Persoonsgegevens ook gebruiken om u te informeren over toekomstige vacatures bij Ralph Lauren. Wij kunnen uw gegevens voor dit doel gebruiken in het licht van onze gerechtvaardigde belangen om vacatures te vervullen. U kunt zich te allen tijde afmelden voor het ontvangen van informatie over toekomstige vacatures, door te klikken op de afmeldlink in de e-mail die u van ons ontvangt of door contact met ons op te nemen zoals hieronder aangegeven.

Als u ingezetene bent van de VS, kunt u naar eigen inzicht Persoonsgegevens verstrekken over uw geslacht, etnische achtergrond, veteraan-status en invaliditeitsstatus. Het verstrekken van deze gegevens is echter optioneel en is niet verplicht om naar een functie te solliciteren bij Ralph Lauren, noch zal het feit dat u heeft geweigerd deze Persoonsgegevens te verstrekken in overweging worden genomen bij het beoordelen van uw kwalificaties voor een dienstverband bij Ralph Lauren. Als u naar eigen goeddunken besluit deze Persoonsgegevens te verstrekken, zullen ze evenmin in aanmerking worden genomen bij het beoordelen van uw kwalificaties voor tewerkstelling bij Ralph Lauren. Wij kunnen deze Persoonsgegevens gebruiken voor zover dit noodzakelijk is voor de naleving van relevante wettelijke of contractuele verplichtingen en voor andere interne doeleinden.

Informatie delen over vacatures

Als u informatie over vacatures bij Ralph Lauren wilt delen met anderen, kunnen wij u vragen de contactgegevens van de ontvanger en uw namen en e-mailadressen te verstrekken. Zorg ervoor dat de contactgegevens van de ontvanger correct zijn en hij/zij toestemming heeft gegeven om dergelijke informatie via e-mail te ontvangen. Wij gebruiken deze contactgegevens alleen om aan uw verzoek te voldoen.

Via internetsites van derden verzamelde gegevens

Als u het aanmaken van een account of de sollicitatieprocedure wilt vereenvoudigen door een link in te stellen naar uw externe accounts (zoals LinkedIn, Facebook en Indeed), verzamelen wij informatie die u besluit via de externe sites met ons te delen. Wij gebruiken de gedeelde Persoonsgegevens mogelijk om u te helpen bij het voltooiën van de sollicitatieprocedure.

Gegevens die wij verzamelen uit andere bronnen

Van recruiters en headhunters

Wij kunnen Persoonsgegevens verkrijgen over u (zoals uw naam, postadres, e-mailadres, telefoonnummers, cv, of andere bestanden of content, academische en professionele gegevens) van recruiters en headhunters die deze namens u aan ons doorgeven in verband met te vervullen vacatures bij Ralph Lauren.

Vanuit het interne verwijzingsprogramma

In het kader van ons interne verwijzingsprogramma, kunnen medewerkers van Ralph Lauren kandidaten naar ons doorverwijzen en ons op uw verzoek uw naam, e-mailadres of cv verstrekken.

Uit openbare informatie

Wij kunnen ook gegevens verzamelen uit uw openbare socialemediaprofiel (op LinkedIn of andere soortgelijke diensten) of van uw referenties om de door u verstrekte Persoonsgegevens aan te vullen. Wij gebruiken deze

gegevens om uw ervaring en kwalificaties met betrekking tot specifieke functie-eisen te beoordelen en verifiëren. Voor sollicitanten die in EMEA wonen, doen wij dit om op uw verzoek precontractuele stappen te nemen. Als wij om referenties vragen, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van referenties te verkrijgen alvorens hun Persoonsgegevens te verstrekken.

Uit een achtergrondscreeningsproces

In sommige rechtsgebieden waar het wettelijk is toegestaan, kunnen wij Persoonsgegevens over u verzamelen bij derden, zoals uitzendbureaus, voormalige werkgevers en persoonlijke en professionele referenties, of openbare bronnen om rechtmatige achtergrondscreenings uit te voeren, voor zover wettelijk toegestaan. Wij zullen u dienovereenkomstig voorzien van bevestigings- en machtigingsformulieren.

Gegevens die wij op geautomatiseerde wijze verzamelen

Zoals veel bedrijven, gebruiken wij "cookies" en "webbakens" op deze Carrièresite om bepaalde informatie op geautomatiseerde wijze te verkrijgen, zoals het IP-adres van het apparaat dat u gebruikt om verbinding te maken met internet en de bezochte pagina's. Door deze informatie te verzamelen, leren wij hoe we de Carrièresite optimaal kunnen afstemmen op onze bezoekers.

Activiteiten en gebruiksgegevens. Wanneer u onze Carrièresite bezoekt, verzamelen onze systemen automatisch informatie zoals uw webverzoek, het Internet Protocol ("IP")-adres, browsertype, browsertaal, domeinnamen, doorverwijzende pagina's en exitpagina's en URL's, platformtype, bekeken pagina's en de volgorde van deze paginaweergaven, de hoeveelheid tijd die aan bepaalde pagina's wordt besteed en de datum en tijd van uw verzoek.

Prestatiegegevens. Wanneer u onze Carrièresite bezoekt, verzamelen wij automatisch informatie over uw voorkeuren om uw gebruik van de Diensten productiever te maken, via het gebruik van cookies of vergelijkbare trackingtechnologieën.

COOKIES EN ANDERE TRACKINGTECHNOLOGIEËN

Cookies zijn stukken tekst die op de harde schijf van uw computer worden geplaatst wanneer u bepaalde websites bezoekt. "Webbakens" (ook wel web beacons, internettags, pixeltags en clear GIF's genoemd) zijn computerinstructies die webpagina's koppelen aan bepaalde web servers en hun cookies. Wij gebruiken cookies bijvoorbeeld om de activiteit op de site te meten en te bepalen welke gebieden en functies van de site het populairst zijn. Wij gebruiken ook cookies die essentieel zijn om u in staat te stellen de website veilig te bezoeken en alle functies ervan te kunnen gebruiken.

Op onze websites gebruikte cookies:

Strikt noodzakelijke cookies: Deze cookies zijn essentieel om u in staat te stellen om onze website veilig te bezoeken en alle functies ervan te kunnen gebruiken. Wij gebruiken deze cookies bijvoorbeeld om:

- u toegang te geven tot beveiligde delen van onze website;
- te onthouden of u de op onze website getoonde cookiebanner heeft geaccepteerd;
- informatie te onthouden die u eerder heeft ingevoerd om een formulier in te vullen.

Wij gebruiken strikt noodzakelijke cookies om de diensten op onze websites die u specifiek heeft aangevraagd, mogelijk te maken. Deze categorie van cookies mag niet worden uitgeschakeld. Als u uw browserinstellingen gebruikt om deze strikt noodzakelijke cookies te blokkeren, kunnen wij uw veiligheid niet garanderen of voorzien hoe onze website tijdens uw bezoek zal presteren.

Functionaliteitscookies: Deze cookies stellen ons in staat om u een gepersonaliseerde ervaring te bieden. Wij gebruiken deze cookies bijvoorbeeld om:

- de keuzes te onthouden die u bij uw vorige bezoek heeft gemaakt (zoals uw voorkeurstaal of locatie);
- u een live chatsessie aan te bieden.

De informatie die wordt verzameld door functionaliteitscookies kan geanonimiseerd worden en zal niet worden gekoppeld aan informatie over hoe u andere websites gebruikt.

Prestatie- en analysecookies: Deze cookies verzamelen algemene informatie over hoe onze website wordt gebruikt. Wij gebruiken deze cookies bijvoorbeeld voor:

- het registreren van het aantal bezoekers dat naar onze website komt;
- het identificeren van fouten die kunnen optreden tijdens uw ervaring op de site.

Deze prestatie- en analytische cookies stellen ons in staat om gebruiksrapporten en statistieken op onze website te genereren en om de gebruikerservaring en de kwaliteit van onze website te verbeteren. Een dergelijke analyse kan worden uitgevoerd door derden, in welk geval zij worden beschouwd als cookies van derden.

U kunt cookies beheren via de instellingen van uw webbrowser. Als u besluit om uw instellingen te wijzigen en cookies uit te schakelen, kunt u mogelijk niet volledig profiteren van al onze functies op de website. De volgende externe links lichten

toe hoe u cookies voor de meest voorkomende browsers kunt beheren:

[Cookie Instellingen in Internet Explorer](#)

[Cookie Instellingen in Google Chrome](#)

[Cookie Instellingen in Firefox](#)

[Cookie Instellingen in Safari](#)

Voor zover vereist door de toepasselijke wetgeving, zullen wij u toestemming vragen voordat wij informatie verzamelen met behulp van cookies of soortgelijke geautomatiseerde middelen en vertellen wij u hoe u uw cookie-instellingen en voorkeuren te allen tijde kunt beheren.

PRIVACY VAN MINDERJARIGEN

De Carrièresite en de inhoud ervan zijn niet bedoeld voor minderjarigen jonger dan 18 jaar. Als u nog niet de wettelijk bepaalde leeftijd van een volwassene heeft (18 jaar), mag u deze Carrièresite alleen gebruiken na toestemming van uw ouder of wettelijke verzorger.

Ralph Lauren verzamelt niet doelbewust Persoonsgegevens van bezoekers jonger dan 18 jaar en stelt deze personen evenmin doelbewust in staat zich als gebruiker te registreren. In het geval dat Ralph Lauren constateert dat zij Persoonsgegevens heeft verzameld van een minderjarige, jonger dan 18 jaar, zonder verificatie van de ouderlijke toestemming, wordt die informatie zo snel als praktisch mogelijk is verwijderd.

HOE WIJ UW PERSOONSgegevens DELEN

Wij verkopen of verstrekken geen Persoonsgegevens over kandidaten die verzameld zijn op de Carrièresite, behalve zoals beschreven in deze Privacyverklaring Carrières. Afhankelijk van de geselecteerde vacature, kunnen wij de Persoonsgegevens die u ons verstrekt delen met andere aan Ralph Lauren gelieerde ondernemingen en dochterondernemingen om de personeelsbezetting globaal binnen de groep te beheren.

Wij delen de Persoonsgegevens ook met onze dienstverleners die namens ons diensten uitvoeren op basis van onze instructies. Wanneer onze dienstverleners toegang nodig hebben tot uw Persoonsgegevens, dan (1) selecteren wij dienstverleners die uw privacy respecteren en te allen tijde voldoen aan de wetgeving inzake gegevensbescherming; (2) verstrekken wij hen alleen toegang tot de informatie die zij nodig hebben om hun diensten uit te voeren; (3) zorgen wij ervoor dat zij de informatie alleen zullen gebruiken voor de doeleinden die in onze overeenkomst met hen zijn afgesproken; (4) vragen wij hen om Persoonsgegevens te verwijderen of te retourneren wanneer we hun diensten niet meer gebruiken. Voor meer informatie over onze dienstverleners, klik [hier](#).

Wij kunnen ook Persoonsgegevens over u openbaar maken (i) indien wij hiertoe op grond van de wet of een rechtsprocedure verplicht zijn (zoals een gerechtelijk bevel), (ii) ten behoeve van of in verband met een gerechtelijke procedure, of anderszins ten behoeve van het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke rechten, of (iii) wanneer wij van mening zijn dat openbaarmaking noodzakelijk is om fysiek nadeel of financieel verlies te voorkomen of in verband met een onderzoek naar vermoedelijke of daadwerkelijke illegale activiteiten. Wij behouden ons ook het recht voor om Persoonsgegevens die wij over u hebben over te dragen in het geval Ralph Lauren onze bedrijfsactiviteit of activa geheel of gedeeltelijk verkoopt of overdraagt. Indien een dergelijke verkoop of doorgifte plaatsvindt, zullen wij redelijke inspanningen leveren om de verkrijger opdracht te geven om Persoonsgegevens die u aan ons heeft verstrekt te gebruiken op een manier die overeenkomt met onze Privacyverklaring Carrières. Na een dergelijke verkoop of doorgifte, kunt u contact opnemen met de entiteit waaraan wij uw Persoonsgegevens hebben overgedragen met vragen over de verwerking van die informatie.

DOORGIFTE VAN PERSOONSgegevens NAAR ANDERE LANDEN

Wij kunnen Persoonsgegevens die u op deze Carrièresite verstrekt delen met onze gelieerde ondernemingen wereldwijd, waaronder, onder meer, gelieerde ondernemingen gevestigd in de Verenigde Staten, Canada, de Europese Economische Ruimte ("EER"), het Verenigd Koninkrijk, Zwitserland, Turkije, Japan, Taiwan, Hongkong, Australië, Nieuw-Zeeland, Singapore, Maleisië, de Volksrepubliek China, de Republiek Korea en Macau SAR (van Japan naar Macau SAR, hierna "APAC"). Daarnaast kunnen onze dienstverleners gevestigd zijn in andere landen dan het land waar u uw Persoonsgegevens oorspronkelijk heeft verstrekt, waaronder in de Verenigde Staten en India. Deze landen hebben mogelijk niet dezelfde wetgeving inzake gegevensbescherming als het land waar u de Persoonsgegevens heeft verstrekt. Met name de Verenigde Staten, India en andere APAC-landen (met uitzondering van Nieuw-Zeeland) zijn door de Europese Commissie niet erkend als landen met een adequaat niveau van gegevensbescherming. Wanneer wij uw Persoonsgegevens doorgeven aan andere landen, beschermen wij die informatie zoals beschreven in deze Privacyverklaring Carrières.

Wij vertrouwen in de eerste plaats op de Standaardcontractbepalingen van de Europese Commissie om de internationale en verdere doorgifte van Persoonsgegevens die verzameld zijn in de Europese Economische Ruimte ("EER") en Zwitserland (gezamenlijk "Europese landen") te vergemakkelijken, voor zover de ontvangers van de Europese Persoonsgegevens zich bevinden in een land dat volgens de Europese Lidstaten geen adequaat niveau van gegevensbescherming biedt. Met betrekking tot het Verenigd Koninkrijk, vertrouwen wij op de SCC's van de EU en de International Data Transfer Agreement van het VK voor internationale en verdere doorgiften van Persoonsgegevens die in het Verenigd Koninkrijk zijn verzameld. Wij kunnen ook vertrouwen op een adequaatheidsbesluit van de relevante regelgevende instantie waarin een passend niveau van gegevensbescherming wordt bevestigd in het rechtsgebied van de partij die de informatie ontvangt, of afwijkingen in specifieke situaties. U kunt een kopie van deze waarborgen voor internationale gegevensdoorgifte verkrijgen door contact met ons op te nemen zoals aangegeven in het onderstaande deel "Hoe neemt u contact met ons op?" .

Privacyschild. *Wij erkennen dat de Overeenkomsten van het EU-VS-privacyschild en het Zwitserland-VS-privacyschild niet langer worden erkend als een wettelijk middel om Persoonsgegevens van de Europese Unie, Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk door te geven naar de VS. Wij behouden echter de certificering hiervan om aan te tonen dat wij voldoen aan de beginselen hiervan en als een extra waarborg.*

Ralph Lauren Corporation neemt deel aan en heeft verklaard dat zij voldoet aan de Overeenkomst inzake het Privacyschild tussen EU en de VS en de Overeenkomst inzake het Privacyschild tussen Zwitserland en de VS. Wij verbinden ons ertoe alle Persoonsgegevens die wij ontvangen van respectievelijk de lidstaten van de Europese Unie (EU), het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland te onderwerpen aan de toepasselijke beginselen van de Overeenkomst. Ga voor meer informatie over de Overeenkomst inzake het Privacyschild en onze deelname aan de Overeenkomst naar [U.S. Department of Commerce's Privacy Shield List](#) en onze [EU/Swiss - U.S. Privacy Shield Policy](#).

UW KEUZES EN RECHTEN

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving die van kracht is op het moment en in het rechtsgebied waar u zich bevindt of waar u ingezetene bent, kunt u mogelijk bepaalde rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens doen gelden. U dient er echter rekening mee te houden dat uw rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens niet absoluut zijn. Wij kunnen uw verzoeken tot het uitoefenen van individuele rechten beperken: (a) wanneer het weigeren van toegang wettelijk is vereist of toegestaan; (b) wanneer het verlenen van toegang een negatieve invloed zou hebben op de privacy van anderen; (c) om onze rechten en eigendommen te beschermen; of (d) wanneer het verzoek lichtzinnig of onrealistisch is. Als u uw rechten op grond van de toepasselijke wetgeving wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op zoals aangegeven in het deel "Hoe neemt u contact met ons op?" Geef in uw verzoek aan welk recht u wenst uit te oefenen. Na ontvangst van uw verzoek tot uitoefening van uw rechten, kunnen wij uw identiteit trachten te verifiëren om de veiligheid van uw Persoonsgegevens te waarborgen. De rechten die u kunt hebben zijn onder meer:

- **Recht op toegang/inzage.** Behoudens bepaalde uitzonderingen heeft u mogelijk het recht om een kopie te verkrijgen, of een lijst van categorieën van Persoonsgegevens die wij over u bewaren, evenals andere aanvullende informatie, zoals de doeleinden van de verwerking, en de entiteiten aan wie wij uw Persoonsgegevens verstrekken.
- **Recht op wijziging/rectificatie.** Onder bepaalde omstandigheden, kunt u ons verzoeken uw door ons bewaarde Persoonsgegevens die onjuist zijn te wijzigen, rectificeren of bijwerken. U kunt dit ook te allen tijde doen door in te loggen op uw account en uw gebruikersprofiel bij te werken.
- **Recht op verwijdering/vergetelheid.** Onder bepaalde omstandigheden heeft u mogelijk het recht ons te verzoeken de Persoonsgegevens die wij over u bewaren te verwijderen. Dit recht is niet absoluut, en wij kunnen uw recht op verwijdering weigeren als er dwingende gerechtvaardigde redenen zijn uw Persoonsgegevens te bewaren, voor legitieme zakelijke doeleinden of zoals wettelijk vereist.
- **Recht van bezwaar tegen verkoop.** U heeft mogelijk het recht om bezwaar te maken tegen de verkoop van uw Persoonsgegevens aan derden. Om uw recht van bezwaar uit te oefenen, moet u een verzoek indienen door te klikken op "Mijn Persoonsgegevens niet verkopen of delen" in de voettekst van de website.
- **Recht van bezwaar tegen verwerking voor Direct Marketing.** U heeft mogelijk het recht om bezwaar te maken tegen het delen van uw Persoonsgegevens met derden voor doeleinden van Direct Marketing. Zoals de meeste websites gebruiken wij cookies, pixels en vergelijkbare technologie, en wij delen bepaalde informatie, zoals uw IP-adres of apparaat-id's, met bepaalde externe adverteerders om uw gebruikerservaring te verbeteren en onze marketingactiviteiten te optimaliseren. U heeft het recht om ons te opdracht geven om uw Persoonsgegevens niet te delen of gebruiken voor gerichte reclamedoeleinden. Om uw recht van bezwaar uit te oefenen, moet u een verzoek indienen door te klikken op "Mijn Persoonsgegevens niet verkopen of delen" in de voettekst van de website. Houd er rekening mee dat u na het afmelden van gerichte advertenties nog steeds gegeneraliseerde advertenties kunt ontvangen.

- **Recht op beperking van het gebruik van Gevoelige Informatie.** Indien u een ingezetene van Californië bent, heeft u, voor zover uw Gevoelige Persoonsgegevens (zoals gedefinieerd in de California Privacy Rights Act) worden gebruikt om kenmerken over u af te leiden, mogelijk het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw Gevoelige Persoonsgegevens. Wij verwerken geen Gevoelige Persoonsgegevens om kenmerken over onze sollicitanten af te leiden.
- **Recht van bezwaar tegen geautomatiseerde besluitvorming.** In sommige rechtsgebieden heeft u mogelijk het recht om niet te worden onderworpen aan een beslissing die uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde verwerking die een aanzienlijke invloed heeft op uw rechten. Wij zullen geen beslissingen over u nemen die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming en die een aanzienlijke impact op u hebben.
- **Recht van bezwaar tegen verwerking.** In bepaalde rechtsgebieden heeft u mogelijk te allen tijde het recht om op grond van toepasselijke wetgeving bezwaar te maken tegen onze verwerking van Persoonsgegevens op de rechtsgronden van: toestemming; contract; of legitieme belangen.
- **Recht op beperking van verwerking.** In sommige rechtsgebieden geeft het toepasselijke recht u mogelijk het recht om onder bepaalde omstandigheden bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw Persoonsgegevens of deze verwerking te beperken. Wij kunnen uw Persoonsgegevens blijven verwerken indien dit noodzakelijk is voor de verdediging van rechtsvorderingen, of voor andere wettelijk toegestane uitzonderingen.
- **Recht op dataportabiliteit.** Onder bepaalde omstandigheden heeft u mogelijk het recht om Persoonsgegevens die wij over u bewaren in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm te ontvangen, zodat u deze Persoonsgegevens aan een andere entiteit kunt verstrekken.
- **Recht tot intrekking van toestemming.** Voor zover de verwerking van uw Persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming, kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken. Het intrekken van uw toestemming laat de rechtmatigheid van onze verwerking op basis van toestemming vóór uw intrekking onverlet.
- **Recht tegen discriminatie.** U heeft het recht om niet te worden gediscrimineerd voor het uitoefenen van één van de in dit deel beschreven rechten. Wij zullen u niet discrimineren voor de uitoefening van uw rechten.
- **Recht om een klacht in te dienen.** Onverminderd andere administratieve of gerechtelijke rechtsmiddelen, heeft u mogelijk het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit in een bepaalde regio en volgens de toepasselijke wetgeving.

Uitoefening van uw rechten

Betrokkene uit de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland: Als u zich ten tijde van het verzamelen van Persoonsgegevens in de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk of Zwitserland bevindt, heeft u mogelijk de volgende rechten: Recht op toegang/inzage, recht op wijziging/rectificatie, recht op verwijdering/vergetelheid, recht van bezwaar tegen geautomatiseerde besluitvorming, recht van bezwaar tegen verwerking, recht op dataportabiliteit, recht op beperking van verwerking, recht tot intrekking van toestemming en het recht om klachten in te dienen.

Ingezetenen van Californië: Indien u een ingezetene van Californië bent, zoals gedefinieerd in Sectie 17014 van Titel 18 van de de California Code of Regulations, heeft u ten tijde van het verzamelen van Persoonsgegevens de volgende rechten: Recht op toegang/inzage, recht op wijziging/rectificatie, recht op verwijdering/vergetelheid, recht van opt-out-van verkoop, recht van opt-out van Direct Marketing, recht van bezwaar tegen gebruik van Gevoelige Informatie, recht van bezwaar tegen geautomatiseerde besluitvorming, recht op dataportabiliteit en recht tegen discriminatie. Als u een gevolmachtigde gebruikt om namens u verzoeken tot het uitoefenen van rechten in te dienen, hebben wij schriftelijk bewijs nodig dat de gevolmachtigde gemachtigd is om namens u op te treden.

Communicatievoorkeuren

Op uw verzoek kunnen wij u berichten sturen met betrekking tot uw sollicitaties of potentiële vacatures. Indien u geen toekomstige berichten van ons wenst te ontvangen, kunt u zich afmelden door op de link "afmelden" in het bericht te klikken, in te loggen op uw account en uw voorkeuren bij te werken of door contact met ons op te nemen zoals vermeld in het onderstaande deel "Hoe neemt u contact met ons op?" Houd er rekening mee dat verzoeken om "opt-out" en "afmelden" mogelijk niet onmiddellijk ingaan en een redelijke termijn in beslag nemen voor de ontvangst, verwerking en toepassing, gedurende welke periode uw informatieverstrekking onderworpen blijft aan de voorafgaande privacy-instellingen.

HOE WIJ UW PERSOONSgegevens BESCHERMEN EN HOE LANG WIJ ZE BEWAREN

De veiligheid van uw Persoonsgegevens is belangrijk voor Ralph Lauren. Wij zetten ons ervoor in de Persoonsgegevens die wij verzamelen te beschermen. Wij nemen de nodige administratieve, technische en fysieke voorzorgsmaatregelen om de Persoonsgegevens die u verstrekt iop deze Carrièresite te beschermen tegen onopzettelijk(e), onwettig(e) of

ongeautoriseerd(e) vernietiging, verlies, wijziging, toegang, openbaarmaking, doorgifte of gebruik en andere onwettige vormen van verwerking. Hoewel de integriteit en veiligheid van ons netwerk en onze systemen onze prioriteit is, is doorgifte via internet of e-mail nooit helemaal veilig of foutloos. U dient voorzichtigheid te betrachten wanneer u online informatie verstrekt en zorgvuldig te bepalen welke informatie u aan ons verstrekt.

Ralph Lauren bewaart uw Persoonsgegevens in uw persoonlijk dossier als u bent aangenomen, en gedurende de periode die op grond van de wet- en regelgeving van het relevante rechtsgebied van uw tewerkstelling vereist is. In alle andere gevallen bewaren wij uw Persoonsgegevens gedurende een periode van maximaal één (1) jaar na ons laatste contact, tenzij anders vereist of toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Onze dienstverleners bewaren uw Persoonsgegevens uitsluitend in overeenstemming met onze instructies en zij bewaren uw Persoonsgegevens niet langer dan de hierboven genoemde termijnen. Wij nemen maatregelen om Persoonsgegevens te vernietigen of permanent te de-identificeren indien dit wettelijk vereist is of indien de Persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor het doel waarvoor wij ze hebben verzameld.

LINKS NAAR ANDERE SITES

Deze Carrièresite kan links bevatten naar andere websites van derden voor uw gemak en informatie. Ook is het mogelijk dat u bent doorgestuurd naar de Carrièresite via een website van een derde partij. Deze websites kunnen worden beheerd door bedrijven die niet gelieerd zijn aan Ralph Lauren. Deze sites hebben mogelijk hun eigen privacybeleid en privacyverklaring, die wij u ten zeerste aanbevelen in te zien als u dergelijke websites bezoekt. Wij zijn niet verantwoordelijk voor de inhoud van sites die niet gelieerd zijn aan Ralph Lauren, het gebruik van die sites of de privacypraktijken van die sites.

AANVULLENDE INFORMATIE VOOR INGEZETENEN VAN CALIFORNIË

Dit deel is alleen van toepassing op ingezetenen van Californië. Het doel van dit deel is om onze Carrièresite-gebruikers die ook ingezetenen van Californië zijn, te informeren over onze praktijken voor het verzamelen van persoonsgegevens, zoals vereist door de wetgeving van Californië.

Het overzicht hieronder beschrijft de categorieën van Persoonsgegevens (zoals gedefinieerd in Cal. Civ). Code §1798.140(v)(1)), die Ralph Lauren in de afgelopen 12 maanden van u kan hebben verzameld, en geeft informatie over de bronnen en het doeleinde van een dergelijke verzameling. Voor een lijst van de andere partijen met wie uw Persoonsgegevens kunnen zijn gedeeld voor een zakelijk doeleinde, verwijzen wij u naar deel 6 hierboven.

Categorie van Persoonsgegevens	Categorie van Persoonsgegevens	Bronnen van het verzamelen van Persoonsgegevens	Doeleinde van Verzameling
(A) Identificaties	Informatie over accountbeheer, waaronder uw inloggegevens en bijbehorende account-acties	Vrijwillig door u verstrekt Automatisch door ons verzameld	<ul style="list-style-type: none"> Het beheren van uw sollicitatieprofiel en account
	Contactgegevens, waaronder uw naam, e-mail, telefoonnummer, adressen	Vrijwillig door u verstrekt	<ul style="list-style-type: none"> U informeren over geschikte vacatures van Ralph Lauren Het uitvoeren van onze human resources-functies en -activiteiten, zoals verwijzingsprogramma's Het uitvoeren van rechtmatige achtergrondscreenings
(B) Persoonsgegevens op grond van California Civil Code section	Zie bijbehorende rijen met betrekking tot de volgende Categorieën Persoonsgegevens (kolom 2): <i>Contactgegevens en cv-gegevens</i> .		

1798.80			
(C) Beschermede classificaties, waaronder geslacht en leeftijd	Demografische informatie, zoals uw geslacht, leeftijd, etnische achtergrond, veteranenstatus en invaliditeitsstatus	Vrijwillig door u verstrekt	<ul style="list-style-type: none"> Het beoordelen van uw kwalificaties voor een betrekking Het voldoen aan relevante wetgeving en onze contractuele verplichtingen Het uitvoeren van rechtmatige achtergrondscreenings
(F) informatie over Internetactiviteit, zoals zoekgeschiedenis	Activiteit en gebruiksgegevens, zoals uw webverzoek, IP-adres, browsertype, bekeken pagina's	Automatisch door ons verzameld	<ul style="list-style-type: none"> Het meten van de activiteit op de Carrièresite Het bepalen welke gebieden en functies van de Carrièresite het populairst zijn en ons helpen betere service te verlenen
	Prestatiegegevens, zoals informatie over uw voorkeuren via het gebruik van cookies en vergelijkbare trackingtechnologieën	Automatisch door ons verzameld	<ul style="list-style-type: none"> Het meten van de activiteit op de Carrièresite Het bepalen welke gebieden en functies van de Carrièresite het populairst zijn en ons helpen betere service te verlenen Het goed laten functioneren van onze sites Het onthouden van uw voorkeuren en het personaliseren van uw ervaring. Het verzamelen van informatie over uw activiteiten in de loop van de tijd en via websites van derden of andere online diensten om op uw interessegebieden afgestemde content en reclame te leveren Het bieden van een veilige browse-ervaring
(I) Beroepsinformatie of werkervaring	Cv-informatie, zoals uw opleidingen, werkervaring, talenkennis, certificaten, referenties en andere informatie die u verstrekt op uw cv.	Vrijwillig door u verstrekt	<ul style="list-style-type: none"> U beoordelen in verband met de door u geselecteerde vacature en/of voor beschikbare functies Contact opnemen met u over een mogelijk dienstverband Het uitvoeren van onze human resources-functies en -activiteiten U informeren over toekomstige vacatures bij Ralph Lauren Het uitvoeren van rechtmatige achtergrondscreenings

HOE U CONTACT MET ONS OP KUNT NEMEN

Als u zich in de VS of Canada bevindt en vragen of opmerkingen heeft over deze Privacyverklaring Carrières, neem dan contact met ons op zoals hieronder aangegeven:

Ralph Lauren Corporation
Attention: Chief Privacy Officer c/o Legal Department
100 Metro Boulevard
Nutley, NJ 07110
e-mail: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

Daarnaast kunt u, als u zich in EMEA bevindt, per e-mail contact met ons opnemen of ons schrijven zoals hieronder aangegeven:

Ralph Lauren Europe Sàrl
Attention: Data Protection Officer
24 Route de la Galaise Switzerland
e-mail: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com

Indien u zich in APAC bevindt, kunt u contact met ons opnemen door te schrijven naar:

Ralph Lauren Asia Pacific Limited

Attention: Head of the International Legal Division
35/F, Tower 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,
Hong Kong
e-mail: DataProtectionOfficer@RalphLauren.com