

# OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI STRONY CAREERS RALPH LAUREN

Data ostatniej aktualizacji: 1 STYCZNIA 2023 R.

Ralph Lauren Corporation i jej jednostki powiązane (dalej łącznie zwane „Ralph Lauren” lub „my”) szanują obawy użytkownika dotyczące prywatności. Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności strony poświęconej karierze zawodowej („Oświadczenie o Ochronie Prywatności Strony Careers”) dotyczy Danych Osobowych, które gromadzimy na stronie internetowej Careers Ralph Lauren, która obejmuje Stany Zjednoczone, a także regiony EMEA i APAC (dalej zwanej „Stroną Careers”). Na potrzeby niniejszego Oświadczenia „EMEA” oznacza Europę, Bliski Wschód i Afrykę, zaś „APAC” kraje regionu Azji i Pacyfiku. Podmiotem odpowiedzialnym za wykorzystanie tych informacji (tj. administratorem danych) jest jednostka powiązana Ralph Lauren, do której użytkownik aplikuje o pracę. Pełną listę naszych [jednostek powiązanych](#) można znaleźć tutaj. Dla celów niniejszego Oświadczenia o Ochronie Prywatności Strony Careers „Dane Osobowe” (używane w niniejszym Oświadczeniu o Ochronie Prywatności Strony Careers zamiennie z terminem „Informacje Osobowe”) zazwyczaj odnoszą się do informacji, które dotyczą lub odnoszą się do zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby. Chodzi o informacje, które użytkownik nam przekazuje, informacje, które są gromadzone o użytkowniku automatycznie oraz informacje, które uzyskujemy od osób trzecich. Definicja Danych Osobowych zależy od prawa obowiązującego w fizycznej lokalizacji użytkownika lub miejscu jego pobytu.

Niniejsze Oświadczenie o Ochronie Prywatności Strony Careers opisuje rodzaje Danych Osobowych, które zbieramy na naszej Stronie Careers, sposób, w jaki możemy wykorzystywać takie dane, komu możemy je udostępniać oraz uprawnienia decyzyjne i prawa, jakie przysługują użytkownikowi w zakresie wykorzystywania przez nas Danych Osobowych użytkownika. Oświadczenie o Ochronie Prywatności Strony Careers opisuje również środki, jakie podejmujemy w celu ochrony bezpieczeństwa Danych Osobowych, czas ich przechowywania oraz sposób, w jaki użytkownik może się z nami skontaktować, aby skorzystać z przysługujących mu praw.

Niniejsze Oświadczenie o Ochronie Prywatności Strony Careers może być regularnie aktualizowane, aby uwzględnić zmiany zachodzące w naszych praktykach lub obowiązujących prawach dotyczących Danych Osobowych. Opublikujemy widoczne powiadomienie na stronie i/lub prześlemy informację pocztą elektroniczną o wszelkich znaczących zmianach wprowadzonych do naszego Oświadczenia o Ochronie Prywatności Strony Careers z podaniem daty aktualizacji w górnej części dokumentu.

Proszę starannie zapoznać się z niniejszym Oświadczeniem o Ochronie Prywatności Strony Careers. Jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek pytania lub potrzebuje uzyskać dostęp do niniejszego Oświadczenia o Ochronie Prywatności Strony Careers w alternatywnym formacie ze względu na niepełnosprawność, może skontaktować się z nami w sposób wskazany w części zatytułowanej „Jak się z nami skontaktować” poniżej.

Klikając odpowiednie łącze poniżej, można przejść do odpowiedniej części dokumentu:

[GROMADZONE DANE I CEL ICH GROMADZENIA](#)  
[PLIKI COOKIE I INNE TECHNOLOGIE ŚLEDZENIA](#)  
[PRYWATNOŚĆ OSÓB NIELETNICH](#)  
[W JAKI SPOSÓB UDOSTĘPNIAMY DANE OSOBOWE UŻYTKOWNIKA](#)  
[PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH INNYM KRAJOM](#)  
[UPRAWNIENIA DECYZYJNE I PRAWA UŻYTKOWNIKA](#)  
[W JAKI SPOSÓB CHRONIMY DANE OSOBOWE I JAK DŁUGO JE PRZECHOWUJEMY](#)  
[ŁĄCZA DO INNYCH STRON](#)  
[DODATKOWE INFORMACJE DLA MIESZKAŃCÓW KALIFORNII](#)  
[JAK SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ](#)

## GROMADZONE DANE I CEL ICH GROMADZENIA

### Informacje przekazywane przez użytkownika

Użytkownik może zdecydować się na podanie Danych Osobowych (takich jak imię i nazwisko, dane kontaktowe oraz CV lub resumé) za pośrednictwem naszej Strony Careers. Poniżej wyszczególniono metody dostarczania informacji oraz rodzaje informacji, które użytkownik może przysyłać. Jednocześnie informujemy również, w jaki sposób możemy wykorzystywać Dane Osobowe. Informacje wymagane za pośrednictwem naszej Strony Careers są niezbędne do celów opisanych poniżej (chyba że wyraźnie zaznaczono inaczej). Jeśli użytkownik zdecyduje się nie podawać wszystkich danych wymaganych w podaniu o pracę, wówczas będziemy mieć ograniczoną możliwość rozpatrzenia jego podania o pracę.

## **Tworzenie konta**

Użytkownik może się zarejestrować, aby utworzyć konto „Profil użytkownika” na Stronie Careers. Jeśli zdecyduje się to zrobić, poprosimy go o informacje, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail, adres pocztowy, numery telefonu domowego, służbowego i komórkowego, wcześniejsze doświadczenie zawodowe, resumé lub CV oraz preferencje dotyczące otrzymywania wiadomości o wakatach w Ralph Lauren. Jeśli użytkownik mieszka w regionie EMEA, wówczas wykorzystujemy Dane Osobowe przekazywane w związku z ewentualnymi wakatami w Ralph Lauren w celu podjęcia na wniosek użytkownika pewnych działań poprzedzających zawarcie umowy. W oparciu o preferencje użytkownika w zakresie ustawień powiadomień o ofertach pracy, obszarów zainteresowania i zasięgu geograficznego, użytkownik będzie otrzymywał powiadomienia pocztą elektroniczną, jeśli pojawi się odpowiednia oferta pracy w Ralph Lauren.

## **Ubieganie się o pracę**

Jeśli użytkownik chce się ubiegać o pracę w Ralph Lauren, będzie poproszony o podanie takich informacji, jak imię i nazwisko, adres pocztowy, adres e-mail, numery telefonów do domu i pracy, resumé lub CV, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, język(-i), certyfikaty i referencje. Możemy wykorzystywać przekazane przez użytkownika Dane Osobowe, żeby: (i) ocenić kwalifikacje użytkownika w związku z wybraną przez użytkownika ofertą pracy i/lub dostępnymi stanowiskami; (ii) kontaktować się z użytkownikiem w sprawie kwalifikacji użytkownika wymaganych do zatrudnienia; oraz (iii) wykonywać nasze funkcje i działania związane z zasobami ludzkimi. W przypadku osób ubiegających się o pracę z regionu EMEA robimy to w celu podjęcia na wniosek użytkownika stosownych działań poprzedzających zawarcie umowy. Jeśli użytkownik nie zostanie zatrudniony, możemy również wykorzystywać podane przez użytkownika Dane Osobowe, aby informować użytkownika o przyszłych ofertach pracy w Ralph Lauren. Możemy wykorzystywać dane użytkownika w tym celu w świetle naszych uzasadnionych interesów związanych z wakatami do obsadzenia. Użytkownik zawsze może zrezygnować z wszelkiej komunikacji dotyczącej przyszłych ofert pracy, klikając łącze rezygnacji z subskrypcji w otrzymanej od nas wiadomości e-mail lub kontaktując się z nami w sposób wskazany poniżej.

Jeśli użytkownik jest mieszkańcem Stanów Zjednoczonych, może według własnego uznania podać Dane Osobowe dotyczące płci, pochodzenia etnicznego, statusu weterana i niepełnosprawności. Podanie tych danych jest jednak opcjonalne i nie jest wymagane, aby ubiegać się o pracę w Ralph Lauren, a fakt, że użytkownik odmówi podania tego rodzaju Danych Osobowych, nie będzie brany pod uwagę przy ocenie kwalifikacji użytkownika wymaganych do zatrudnienia w Ralph Lauren. Ponadto, jeśli użytkownik zdecyduje się podać te Dane Osobowe według własnego uznania, nie będą one również brane pod uwagę przy ocenie kwalifikacji użytkownika wymaganych do zatrudnienia w Ralph Lauren. Możemy wykorzystywać tego rodzaju Dane Osobowe w zakresie niezbędnym do wypełnienia odpowiednich zobowiązań prawnych lub umownych oraz do innych celów wewnętrznych.

## **Udostępnianie informacji o ofertach pracy**

Jeśli użytkownik chce podzielić się z innymi informacjami o ofertach pracy w Ralph Lauren, możemy poprosić użytkownika o podanie danych kontaktowych odbiorcy oraz jego i odbiorcy imienia i nazwiska oraz adresu e-mail. Proszę upewnić się, że dane kontaktowe odbiorcy są poprawne, jak również potwierdzić jego/jej zgodę na otrzymywanie takich wiadomości za pośrednictwem poczty elektronicznej. Używamy powyższych danych kontaktowych wyłącznie w celu realizacji wniosku użytkownika.

## **Informacje zbierane za pośrednictwem zewnętrznych stron**

Jeśli użytkownik chce uprościć proces tworzenia konta lub ubiegania się o pracę, łącząc się z zewnętrznymi kontami (takimi jak LinkedIn, Facebook i Indeed), będziemy gromadzić informacje, które użytkownik zdecyduje się nam udostępnić za pośrednictwem zewnętrznych stron. Możemy wykorzystywać tak udostępnione Dane Osobowe, aby pomóc użytkownikowi w ukończeniu procesu ubiegania się o pracę.

## **Informacje gromadzone z innych źródeł**

### **Od rekruterów i headhunterów**

Możemy pozyskiwać Dane Osobowe użytkownika (takie jak imię i nazwisko, adres pocztowy, adres e-mail, numery telefonów, resumé lub CV, inne pliki lub treści, dane akademickie i zawodowe) od rekruterów i headhunterów, którzy przekazują je nam w imieniu użytkownika w związku z ofertami pracy w Ralph Lauren.

### **Z wewnętrznego programu poleceń**

W ramach naszego wewnętrznego programu poleceń pracownicy Ralph Lauren mogą polecać nam kandydatów i przekazywać na wniosek użytkownika imię i nazwisko, adres e-mail, resumé lub CV.

### **Z publicznie dostępnych danych**

Możemy również gromadzić dane z publicznego profilu użytkownika w mediach społecznościowych (na LinkedIn lub w innych podobnych serwisach) lub od osób polecających użytkownika w celu uzupełnienia podanych przez użytkownika Danych Osobowych. Używamy tego rodzaju danych w celu oceny i weryfikacji doświadczenia i kwalifikacji użytkownika w odniesieniu do konkretnych wymogów oferty pracy. W przypadku osób ubiegających się o pracę z regionu EMEA robimy to w celu podjęcia na wniosek użytkownika stosownych działań poprzedzających zawarcie umowy. Jeśli poprosimy użytkownika o referencje, obowiązkiem użytkownika jest uzyskanie zgody osób polecających przed podaniem ich Danych Osobowych.

### **Z procesu weryfikacji danych historycznych**

W niektórych jurysdykcjach, w których jest to prawnie dozwolone, możemy gromadzić Dane Osobowe użytkownika od osób trzecich, takich jak agencje zatrudnienia, byli pracodawcy, a także referencje osobiste i zawodowe lub źródła publiczne w celu przeprowadzenia zgodnej z prawem weryfikacji danych historycznych, w zakresie odpowiednio dozwolonym przez prawo. Prześliśmy wówczas użytkownikowi odpowiednie formularze potwierdzenia i upoważnienia.

### **Informacje zbierane w sposób zautomatyzowany**

Podobnie jak wiele innych przedsiębiorstw, używamy „plików cookie” i „web beacon” na Stronie Careers, aby uzyskiwać w sposób zautomatyzowany pewne informacje, takie jak adres IP urządzenia używanego do łączenia się z Internetem i przeglądane strony. Gromadząc takie informacje, dowiadujemy się, jak najlepiej dostosować Stronę Careers do preferencji odwiedzających.

**Dane dotyczące aktywności i użytkownika** Kiedy użytkownik przegląda naszą stronę Careers, nasze systemy automatycznie zbierają informacje, takie jak zapytanie internetowe użytkownika, adres protokołu internetowego („IP”), typ przeglądarki, język przeglądarki, nazwy domen, strony odsyłające i wyjściowe oraz adresy URL, typ platformy, przeglądane strony i kolejność odsłon, ilość czasu spędzonego na poszczególnych stronach oraz datę i godzinę zapytania.

**Dane o wydajności** Kiedy użytkownik przegląda nasze strony Careers, automatycznie zbieramy informacje o preferencjach użytkownika, aby umożliwić bardziej wydajne korzystanie użytkownika z Usług dzięki plikom cookie lub innym podobnym technologiom śledzenia.

### **PLIKI COOKIE I INNE TECHNOLOGIE ŚLEDZENIA**

Pliki cookie to fragmenty tekstu umieszczane na twardym dysku komputera użytkownika podczas odwiedzania niektórych stron internetowych. „Web beacons” (znane również jako znaczniki internetowe, znaczniki pikselowe i czyste pliki GIF) to instrukcje komputerowe, które łączą strony internetowe z określonymi serwerami internetowymi i ich plikami cookie. Używamy plików cookie na przykład do mierzenia aktywności na stronie i określania, które obszary i funkcje są najbardziej popularne. Używamy również plików cookie, które są niezbędne do tego, aby użytkownik mógł bezpiecznie poruszać się po stronie internetowej i korzystać ze wszystkich jej funkcji.

#### **Pliki cookie używane na naszych stronach internetowych:**

**Bezwzględnie niezbędne pliki cookie:** Te pliki cookie są niezbędne do bezpiecznego poruszania się użytkownika po naszej stronie internetowej i korzystania ze wszystkich jej funkcji. Używamy takich plików cookie, aby, na przykład:

- umożliwić użytkownikowi dostęp do bezpiecznych obszarów naszej strony internetowej;
- zapamiętać, czy użytkownik już potwierdził baner plików cookie wyświetlany na naszej stronie internetowej;
- zapamiętać informacje, które użytkownik podał wcześniej przy wypełnianiu formularza.

Używamy bezwzględnie niezbędnych plików cookie, aby umożliwić użytkownikowi korzystanie na naszych stronach internetowych z usług, o które użytkownik wnioskował. Tej kategorii plików cookie nie powinno się wyłączać. Jeśli użytkownik używa ustawień przeglądarki do blokowania takich bezwzględnie niezbędnych plików cookie, nie możemy zagwarantować bezpieczeństwa ani przewidzieć, jak nasza strona internetowa będzie działać podczas wizyty użytkownika.

**Funkcjonalne pliki cookie:** Takie pliki cookie pozwalają nam oferować spersonalizowane wrażenia i doświadczenia podczas przeglądania. Używamy takich plików cookie, aby, na przykład:

- zapamiętać wybór dokonany przez użytkownika podczas poprzedniej wizyty (taki jak preferowany język lub lokalizacja);
- zaferować użytkownikowi sesję czatu na żywo.

Informacje gromadzone za pośrednictwem funkcjonalnych plików cookie mogą podlegać anonimizacji i nie będą powiązane z informacjami o sposobie korzystania przez użytkownika z innych stron internetowych.

**Wydajnościowe i analityczne pliki cookie:** Takie pliki cookie pozwalają na zbieranie ogólnych informacji o sposobie korzystania z naszej strony internetowej. Używamy takich plików cookie, aby, na przykład:

- rejestrować liczbę odwiedzających naszą stronę internetową;
- identyfikować błędy, które mogą wystąpić podczas przeglądania.

Takie wydajnościowe i analityczne pliki cookie pozwalają generować raporty użytkownika i statystyki na naszej stronie internetowej oraz poprawiać komfort użytkownika i jakość naszej strony internetowej. Analiza może być prowadzona przez osoby trzecie, w takim przypadku mówimy o zewnętrznych plikach cookie.

Użytkownik może zarządzać plikami cookie za pomocą ustawień przeglądarki internetowej. Jeśli jednak zdecyduje się zmienić ustawienia i wyłączyć pliki cookie, może wówczas nie być w stanie w pełni korzystać ze wszystkich funkcji naszej strony internetowej. Poniższe łącza zewnętrzne wyjaśniają, jak zarządzać plikami cookie w najpopularniejszych przeglądarkach:

[Ustawienia plików cookie w przeglądarce Internet Explorer](#)

[Ustawienia plików cookie w przeglądarce Google Chrome](#)

[Ustawienia plików cookie w przeglądarce Firefox](#)

[Ustawienia plików cookie w przeglądarce Safari](#)

W zakresie wymaganych przez obowiązujące prawo zwrócimy się o zgodę użytkownika przed zebraniem jakichkolwiek informacji za pomocą plików cookie lub podobnych zautomatyzowanych środków i poinformujemy użytkownika, w jaki sposób może zawsze zarządzać ustawieniami i preferencjami dotyczącymi plików cookie.

## **PRYWATNOŚĆ OSÓB NIELETNICH**

Strona Careers i jej treść nie są przeznaczone dla osób poniżej 18 roku życia. Jeśli użytkownik nie jest jeszcze prawnie pełnoletni (poniżej 18 roku życia), proszę korzystać ze Strony Careers dopiero po uzyskaniu zgody rodzica lub opiekuna prawnego.

Ralph Lauren nie będzie świadomie gromadzić Danych Osobowych odwiedzających w wieku poniżej 18 lat ani świadomie zezwalać takim osobom na rejestrację jako użytkownicy. W przypadku, gdy Ralph Lauren dowie się, że zebrał Dane Osobowe od osoby niepełnoletniej poniżej 18 roku życia bez potwierdzonej zgody rodziców, informacje te zostaną możliwie jak najszybciej usunięte.

## **W JAKI SPOSÓB UDOSTĘPNIAMY DANE OSOBOWE UŻYTKOWNIKA**

Nie sprzedajemy ani w żaden inny sposób nie ujawniamy Danych Osobowych kandydatów zgromadzonych za pośrednictwem Strony Careers, z wyjątkiem przypadków opisanych w niniejszym Oświadczeniu o Ochronie Prywatności Strony Careers. W zależności od wybranej oferty pracy, możemy udostępniać Dane Osobowe, które użytkownik nam przekazuje, innym jednostkom powiązanym i zależnym od Ralph Lauren dla celu globalnego zarządzania zasobami ludzkimi w ramach grupy.

Udostępniamy również Dane Osobowe naszym usługodawcom, którzy wykonują usługi na nasze zlecenie i na podstawie naszych instrukcji. Jeżeli nasi usługodawcy muszą mieć dostęp do Danych Osobowych użytkownika, wówczas (1) wybierzemy dostawców, którzy zawsze szanują prywatność użytkownika i przestrzegają przepisów o ochronie danych; (2) będziemy udzielać im dostępu wyłącznie do informacji, których potrzebują do świadczenia powierzonych im usług; (3) zapewnimy, że będą wykorzystywać informacje wyłącznie do celów uzgodnionych z nimi w zawartej z nami umowie; (4) poprosimy ich o usunięcie lub zwrot wszelkich Danych Osobowych, gdy przestaniemy korzystać z ich usług. Aby uzyskać więcej informacji na temat naszych usługodawców, kliknij [tutaj](#).

Możemy również ujawniać Dane Osobowe użytkownika, (i) gdy wymaga tego prawo lub postępowanie prawne (np. nakaz sądowy), (ii) dla celów lub w związku z wszelkimi postępowaniami prawnymi bądź w innym trybie w celu potwierdzenia, wykonywania lub obrony wszelkich przysługujących praw i uprawnień, lub (iii) gdy uznamy, że ujawnienie jest konieczne do przeciwdziałania szkodom fizycznym lub stratom finansowym lub w powiązaniu z dochodzeniem w sprawie podejrzanego lub stwierdzonego naruszenia prawa. Zastrzegamy sobie również prawo do przekazania Danych Osobowych użytkownika w razie sprzedaży lub zbycia działalności lub aktywów Ralph Lauren. W przypadku wspomnianej sprzedaży lub zbycia dołożymy uzasadnionych starań, aby zachęcić jednostkę nabywającą do wykorzystywania dostarczonych przez użytkownika Danych Osobowych w sposób zgodny z niniejszym Oświadczeniem o Ochronie Prywatności Strony Careers. W następstwie sprzedaży lub zbycia użytkownik może skontaktować się z jednostką, której przekazaliśmy jego Dane Osobowe, w celu uzyskania odpowiedzi na ewentualne wątpliwości dotyczące przetwarzania tych informacji.

## **PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH INNYM KRAJOM**

Możemy udostępniać Dane Osobowe, które użytkownik podaje na Stronie Careers, naszym jednostkom powiązanym na

całym świecie, w tym, między innymi, przedsiębiorstwom zlokalizowanym w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie, Europejskim Obszarze Gospodarczym („EOG”), Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Turcji, Japonii, Tajwanie, Hongkongu, Australii, Nowej Zelandii, Singapurze, Malezji, Chińskiej Republice Ludowej, Korei Południowej oraz Specjalnym Regionie Administracyjnym (SAR) Makau (przy czym kraje od Japonii do SAR Makau będą dalej zwane „APAC”). Ponadto nasi usługodawcy mogą znajdować się w krajach innych niż kraj, w którym użytkownik pierwotnie podał swoje Dane Osobowe, w tym w Stanach Zjednoczonych i Indiach. W krajach tych mogą obowiązywać inne przepisy dotyczące ochrony danych niż w kraju, w którym użytkownik podał Dane Osobowe. W szczególności Stany Zjednoczone, Indie i inne kraje APAC (z wyjątkiem Nowej Zelandii) nie zostały uznane przez Komisję Europejską za kraje zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych. Kiedy przekazujemy Dane Osobowe użytkownika do innych krajów, będziemy chronić je zgodnie z opisem zawartym w niniejszym Oświadczeniu o Ochronie Prywatności Strony Careers.

Opiaramy się przede wszystkim na standardowych klauzulach umownych Komisji Europejskiej, aby ułatwić międzynarodowe i dalsze przekazywanie danych osobowych gromadzonych w Europejskim Obszarze Gospodarczym („EOG”) i Szwajcarii (łącznie „Krajach Europejskich”), w zakresie, w jakim odbiorcy Danych Osobowych znajdują się w kraju, który według Krajów Europejskich nie zapewnia odpowiedniego poziomu ochrony danych. W przypadku Wielkiej Brytanii opieramy się na SCC UE i brytyjskiej międzynarodowej umowie o przekazywaniu danych w przypadku międzynarodowego i dalszego przekazywania danych osobowych gromadzonych w Wielkiej Brytanii. Możemy również polegać na decyzji odpowiedniego organu regulacyjnego stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony danych w jurysdykcji strony otrzymującej informację lub o odstępstwach właściwych w określonych sytuacjach. Użytkownik może otrzymać kopię takich międzynarodowych zabezpieczeń przesyłania danych, kontaktując się z nami, jak wskazano w części „Jak się z nami skontaktować” poniżej.

**Tarcza Prywatności** *Zdajemy sobie sprawę, że Tarcza Prywatności UE-USA i Szwajcaria-USA nie jest już uznawana za środek prawny służący przekazywaniu danych osobowych z Unii Europejskiej, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii do Stanów Zjednoczonych, jednak zachowujemy przedmiotową certyfikację, aby wykazać, że przestrzegamy jej zasad oraz jako dodatkowe zabezpieczenie.*

Ralph Lauren Corporation uczestniczy i poświadcza przestrzeganie Ramowych Warunków Tarczy Prywatności UE-USA i Tarczy Prywatności Szwajcaria-USA. Zobowiązujemy się do poddawania wszystkich Danych Osobowych otrzymywanych z krajów członkowskich Unii Europejskiej (UE), Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, odpowiednio, obowiązującym Zasadom Ramowych Warunków. Aby dowiedzieć się więcej na temat Tarczy Prywatności i naszego udziału w Warunkach Ramowych, proszę odwiedzić stronę [Lista Tarczy Prywatności Departamentu Handlu Stanów Zjednoczonych](#) oraz [nasz UE/Szwajcaria — Polityka Tarczy Prywatności](#).

## UPRAWNIENIA DECYZYJNE I PRAWA UŻYTKOWNIKA

W zależności od prawa właściwego obowiązującego w czasie i jurysdykcji, w których użytkownik się znajduje lub w której zamieszkuje, użytkownik może dochodzić pewnych praw związanych ze swoimi Danymi Osobowymi. Zastrzega się jednak, że prawa użytkownika w odniesieniu do jego Danych Osobowych nie mają charakteru bezwzględny. Możemy ograniczyć indywidualne wnioski użytkownika w zakresie takich praw, jeżeli: (a) odmowa dostępu jest wymagana lub dozwolona przez prawo; (b) udzielenie dostępu miałoby negatywny wpływ na prywatność innych osób; (c) służy to ochronie naszych praw i własności; lub (d) wniosek ma charakter niepoważny lub nierealistyczny. Jeśli użytkownik chce skorzystać ze swoich praw wynikających z obowiązujących przepisów prawa, proszę skontaktować się z nami w sposób określony w części „Jak się z nami skontaktować” poniżej. W swoim wniosku proszę wyjaśnić, z którego prawa użytkownik chce skorzystać. Po otrzymaniu wniosku w zakresie takich praw możemy starać się zweryfikować tożsamość użytkownika, aby zapewnić bezpieczeństwo jego Danych Osobowych. Prawa, które mogą przysługiwać użytkownikowi, obejmują:

- **Prawo do wiedzy/dostępu** Z zastrzeżeniem pewnych wyjątków, użytkownik może mieć prawo do uzyskania kopii lub listy kategorii Danych Osobowych, które przechowujemy na jego temat, a także innych informacji uzupełniających, takich jak cele przetwarzania i podmioty, którym ujawniamy Dane Osobowe użytkownika.
- **Prawo do korekty/sprostowania** W pewnych okolicznościach użytkownik może zażądać od nas sprostowania, poprawienia lub aktualizacji posiadanych przez nas Danych Osobowych, które są niedokładne. Może to również zrobić w dowolnym momencie, logując się na swoje konto i aktualizując profil użytkownika.
- **Prawo do usunięcia/wykasowania** W pewnych okolicznościach użytkownik może mieć prawo zażądać usunięcia przechowywanych przez nas Danych Osobowych na jego temat. To uprawnienie nie ma charakteru bezwzględny i możemy odmówić użytkownikowi prawa do usunięcia danych, jeśli istnieją ważne uzasadnione podstawy do przechowywania Danych Osobowych użytkownika, w uzasadnionych celach biznesowych lub zgodnie z wymogami prawa.

- **Prawo do rezygnacji ze sprzedaży** Użytkownik może mieć prawo do rezygnacji ze sprzedaży jego Danych Osobowych osobom trzecim. Aby skorzystać z prawa do rezygnacji, prześlij wniosek, klikając opcję „Proszę nie sprzedawać ani nie udostępniać moich Danych Osobowych” w stopce strony internetowej.
- **Prawo do rezygnacji z reklamy ukierunkowanej** Użytkownik może mieć prawo do rezygnacji z udostępniania jego Danych Osobowych osobom trzecim dla celów reklamy behawioralnej. Podobnie jak wiele stron internetowych, używamy plików cookie, pikseli i podobnych technologii oraz udostępniamy określone informacje, takie jak adres IP lub identyfikatory urządzenia, niektórym zewnętrznym reklamodawcom w celu poprawy komfortu użytkownika i optymalizacji naszych działań marketingowych. Użytkownik ma prawo poinstruować nas, abyśmy nie udostępniali ani nie wykorzystywali jego Danych Osobowych dla celów reklamy ukierunkowanej. Aby skorzystać z prawa do rezygnacji, prześlij wniosek, klikając opcję „Proszę nie sprzedawać ani nie udostępniać moich Danych Osobowych” w stopce strony internetowej. Zastrzega się, że po rezygnacji z reklam ukierunkowanych użytkownik nadal może otrzymywać reklamy o charakterze ogólnym.
- **Prawo do ograniczenia wykorzystania informacji wrażliwych** Jeśli użytkownik jest mieszkańcem stanu Kalifornia, w zakresie, w jakim jego Wrażliwe Dane Osobowe (w rozumieniu definicji zawartej w kalifornijskiej Ustawie o Prawach do Prywatności) są wykorzystywane do wnioskowania o cechach charakterystycznych użytkownika, może on mieć prawo sprzeciwić się przetwarzaniu przez nas jego Wrażliwych Danych Osobowych. Nie przetwarzamy żadnych Wrażliwych Danych Osobowych w celu uzyskania informacji o cechach charakterystycznych osób ubiegających się o pracę u nas.
- **Prawo do sprzeciwu wobec zautomatyzowanego podejmowania decyzji** W niektórych jurysdykcjach użytkownik może mieć prawo do tego, by nie podlegać decyzjom, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które znacząco wpływa na prawa użytkownika. Żadna decyzja na temat użytkownika, która ma na niego istotny wpływ, nie zostanie przez nas podjęta wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego podejmowania decyzji.
- **Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania** W niektórych jurysdykcjach użytkownik może mieć prawo sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas Danych Osobowych w dowolnym momencie i zgodnie z obowiązującym prawem, jeśli przetwarzamy takie dane użytkownika na podstawie prawnej takiej jak zgoda, umowa lub prawnie uzasadnione interesy.
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania** W niektórych jurysdykcjach obowiązujące prawo może dawać w pewnych okolicznościach użytkownikowi prawo do ograniczenia lub wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas jego Danych Osobowych. Możemy wówczas nadal przetwarzać jego Dane Osobowe, jeśli jest to konieczne do obrony przed roszczeniami prawnymi lub na podstawie innych wyjątków dozwolonych przez obowiązujące prawo.
- **Prawo do przenoszenia** W pewnych okolicznościach użytkownik może mieć prawo do otrzymania przechowywanych przez nas jego Danych Osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, aby mógł przekazać takie Dane Osobowe innemu podmiotowi.
- **Prawo do wycofania zgody** W zakresie, w jakim przetwarzanie Danych Osobowych użytkownika odbywa się na podstawie jego zgody, użytkownik może ją w każdej chwili wycofać. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, które realizowaliśmy na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- **Prawo sprzeciwu wobec dyskryminacji** Użytkownik ma prawo nie być dyskryminowanym za korzystanie z któregośkolwiek z praw opisanych w niniejszej części. Nie będziemy dyskryminować użytkownika za ewentualne skorzystanie z przysługujących mu praw.
- **Prawo do złożenia skargi** Bez uszczerbku dla wszelkich innych administracyjnych lub sądowych środków ochrony prawnej użytkownik może mieć prawo do złożenia skargi do organu nadzoru właściwego w danym regionie zgodnie z obowiązującym prawem.

## Wykonywanie praw przysługujących użytkownikowi

Osoby fizyczne w Europejskim Obszarze Gospodarczym, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii: Jeśli w momencie gromadzenia Danych Osobowych użytkownik znajduje się w Europejskim Obszarze Gospodarczym, Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii, mogą mu przysługiwać następujące prawa: Prawo do wiedzy/dostępu, prawo do korekty/sprostowania, prawo do usunięcia/wykasowania, prawo do sprzeciwu wobec zautomatyzowanego podejmowania decyzji, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia, prawo do ograniczenia, prawo do wycofania zgody i prawo do złożenia skargi.

Mieszkańcy stanu Kalifornia: Jeśli użytkownik jest mieszkańcem stanu Kalifornia, w rozumieniu definicji zawartej w art. 17014 tytułu 18 Kalifornijskiego Kodeksu Ustaw, w momencie gromadzenia Danych Osobowych może mieć następujące prawa: Prawo do wiedzy/dostępu, prawo do korekty/sprostowania, prawo do usunięcia/wykasowania, prawo do rezygnacji ze sprzedaży, prawo do rezygnacji z reklamy ukierunkowanej, prawo do sprzeciwu wobec wykorzystywania informacji wrażliwych, prawo do sprzeciwu wobec zautomatyzowanego podejmowania decyzji, prawo do przenoszenia i

prawo sprzeciwu wobec dyskryminacji. Jeśli użytkownik korzysta z usług upoważnionego agenta do składania wniosków o prawa w jego imieniu, będziemy wymagać pisemnego dowodu, że upoważniony agent został należycie upoważniony do działania w imieniu użytkownika.

### **Preferencje dotyczące komunikacji**

Na wniosek użytkownika możemy przysyłać mu wiadomości związane z jego podaniami o pracę lub potencjalnymi ofertami pracy. Jeśli użytkownik w przyszłości nie chce otrzymywać od nas wiadomości, może zawsze zrezygnować, klikając łącze „zrezygnuj z subskrypcji” w wiadomości, logując się na swoje konto i aktualizując preferencje lub kontaktując się z nami w sposób określony w części „Jak się z nami skontaktować” poniżej. Zastrzega się, że żądania „rezygnacji” i „anulowania subskrypcji” mogą nie wejść w życie natychmiast, a ich otrzymanie, przetworzenie i realizacja mogą zająć odpowiednią ilość czasu, w którym to czasie dane użytkownika będą podlegać wcześniejszym ustawieniom prywatności.

### **W JAKI SPOSÓB CHRONIMY DANE OSOBOWE I JAK DŁUGO JE PRZECHOWUJEMY**

Bezpieczeństwo Danych Osobowych użytkownika jest dla Ralph Lauren bardzo ważne. Zobowiązujemy się do ochrony gromadzonych przez nas Danych Osobowych. Zapewniamy odpowiednie środki administracyjne, techniczne i fizyczne do ochrony Danych Osobowych przekazywanych nam za pośrednictwem Strony Careers przed przypadkowym, bezprawnym lub nieupoważnionym zniszczeniem, utratą, modyfikacją, dostępem, ujawnieniem, przekazaniem lub wykorzystaniem oraz wszelkimi innymi formami bezprawnego przetwarzania. Chociaż integralność i bezpieczeństwo sieci i systemów jest naszym priorytetem, żadna transmisja za pośrednictwem Internetu ani poczty elektronicznej nigdy nie będzie zawsze w pełni bezpieczna ani wolna od błędów. Użytkownik powinien zachować ostrożność przy przesyłaniu informacji online i podjąć szczególne środki ostrożności przy podejmowaniu decyzji, jakie informacje nam przekazuje.

Ralph Lauren będzie przechowywać Dane Osobowe użytkownika w aktach osobowych, jeśli użytkownik zostanie zatrudniony, przez okres, jaki może być wymagany przez przepisy ustawowe i wykonawcze odpowiedniej jurysdykcji, w której użytkownik jest zatrudniony. We wszystkich innych przypadkach będziemy przechowywać Dane Osobowe użytkownika przez okres do jednego (1) roku od naszego ostatniego kontaktu, chyba że obowiązujące prawo wymaga inaczej lub zezwala na inne uregulowania. Nasi usługodawcy będą przechowywać Dane Osobowe użytkownika wyłącznie zgodnie z naszymi instrukcjami i nie będą przechowywać Danych Osobowych użytkownika dłużej niż okresy czasu wymienione powyżej. Podejmujemy działania w celu zniszczenia lub trwałego usunięcia Danych Osobowych, jeśli jest to wymagane przez prawo lub jeśli Dane Osobowe nie są już potrzebne do celu, dla którego je gromadziliśmy.

### **ŁĄCZA DO INNYCH STRON**

Niniejsza Strona Careers może zawierać łącza do innych zewnętrznych stron internetowych dla wygody i informacji użytkownika lub użytkownik może zostać przekierowany do Strony Careers z takich zewnętrznych stron internetowych. Takie strony internetowe mogą być obsługiwane przez jednostki niepowiązane z Ralph Lauren. Takie strony mogą mieć własne polityki prywatności, z którymi zdecydowanie zalecamy się zapoznać, jeśli użytkownik odwiedza takie strony internetowe. Nie ponosimy odpowiedzialności za treść żadnych stron, które nie są powiązane z Ralph Lauren, za korzystanie z takich stron ani za praktyki w zakresie prywatności obowiązujące na takich stronach.

### **DODATKOWE INFORMACJE DLA MIESZKAŃCÓW KALIFORNII**

Niniejsza część ma zastosowanie tylko do mieszkańców stanu Kalifornia. Celem niniejszej części jest poinformowanie użytkowników naszych Stron Careers, którzy są również mieszkańcami Kalifornii, o naszych praktykach w zakresie gromadzenia Danych Osobowych zgodnie z wymogami prawa stanu Kalifornia.

Poniższy wykres opisuje kategorie Danych Osobowych (w rozumieniu definicji zawartej w Kodeksie Cywilnym stanu Kalifornia §1798.140(v)(1)), które Ralph Lauren mogła zbierać od użytkownika w ciągu ostatnich 12 miesięcy, a także zawiera informacje o źródłach i celu takiego gromadzenia. Aby zapoznać się z listą innych stron, którym Dane Osobowe użytkownika mogły zostać udostępnione w celach biznesowych, proszę zapoznać się z częścią 6 powyżej.

<b>Kategoria Danych Osobowych</b>	<b>Kategoria Danych Osobowych</b>	<b>Źródła gromadzenia Danych Osobowych</b>	<b>Cel gromadzenia</b>
-----------------------------------	-----------------------------------	--	------------------------

(A) Identyfikatory	Informacje dotyczące zarządzania kontem, w tym dane logowania i powiązane działania na koncie	Podane dobrowolnie przez użytkownika  Automatycznie zbierane przez nas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aby zarządzać profilem i kontem osoby ubiegającej się o pracę</li> </ul>
	Informacje kontaktowe, w tym imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, adresy użytkownika	Podane dobrowolnie przez użytkownika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aby powiadomić użytkownika o odpowiednich ofertach pracy w Ralph Lauren</li> <li>Wykonywanie naszych funkcji i działań związanych z zasobami ludzkimi, takich jak programy poleceń</li> <li>Przeprowadzanie zgodnych z prawem weryfikacji danych historycznych</li> </ul>
(B) Dane osobowe w rozumieniu art. 1798.80 Kodeksu Cywilnego stanu Kalifornia	Zob. odpowiednie wiersze związane z następującymi Kategoriami Danych Osobowych (kolumna 2): <i>Dane kontaktowe i dane z resumé</i>		
(C) Dane chronione, w tym płeć i wiek	Informacje demograficzne, takie jak płeć, wiek, pochodzenie etniczne, status weterana i stopień niepełnosprawności użytkownika	Podane dobrowolnie przez użytkownika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aby ocenić kwalifikacje użytkownika wymagane do zatrudnienia</li> <li>Aby zapewnić zgodność z odpowiednimi przepisami prawa i naszymi zobowiązaniami umownymi</li> <li>Przeprowadzanie zgodnych z prawem weryfikacji danych historycznych</li> </ul>
(F) Informacje o aktywności w Internecie, takie jak historia przeglądania	Dane dotyczące aktywności i użytkownika, takie jak żądanie sieciowe, adres IP, typ przeglądarki, przeglądane strony	Automatycznie zbierane przez nas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aby mierzyć aktywność na Stronie Careers</li> <li>Aby określić, które obszary i funkcje Strony Careers są najbardziej popularne i pomóc nam zapewnić lepszą obsługę</li> </ul>
	Dane dotyczące wydajności, takie jak informacje o preferencjach użytkownika za pomocą plików cookie i podobnych technologii śledzenia	Automatycznie zbierane przez nas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aby mierzyć aktywność na Stronie Careers</li> <li>Aby określić, które obszary i funkcje Strony Careers są najbardziej popularne i pomóc nam zapewnić lepszą obsługę</li> <li>Aby nasze strony działały poprawnie</li> <li>Aby zapamiętać preferencje i dostosować wrażenia użytkownika</li> <li>Aby zbierać informacje o działaniach użytkownika w czasie i na zewnętrznych stronach internetowych lub w innych usługach online w celu dostarczania treści i reklam dostosowanych do zainteresowań użytkownika</li> <li>Aby zapewnić bezpieczne przeglądanie</li> </ul>
(I) Informacje zawodowe lub pracownicze	Dane z resumé, takie jak historia wykształcenia, historia pracy, języki, certyfikaty, referencje i wszelkie inne informacje, które użytkownik podajesz w swoim resumé/CV	Podane dobrowolnie przez użytkownika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aby ocenić użytkownika w związku z wybraną przez użytkownika ofertą pracy i/lub dostępnymi stanowiskami</li> <li>Aby skontaktować się z użytkownikiem w sprawie ewentualnego zatrudnienia</li> <li>Wykonywanie naszych funkcji i działań związanych z zasobami ludzkimi</li> <li>Aby poinformować użytkownika o przyszłych ofertach pracy w Ralph Lauren</li> <li>Przeprowadzanie zgodnych z prawem weryfikacji danych historycznych</li> </ul>



## **JAK SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ**

Jeśli użytkownik mieszka w Stanach Zjednoczonych lub Kanadzie i ma jakiegokolwiek pytania lub uwagi dotyczące niniejszego Oświadczenia o Ochronie Prywatności Strony Careers, proszę się z nami kontaktować w sposób wskazany poniżej:

Ralph Lauren Corporation  
Adresat: Chief Privacy Officer c/o Legal Department  
100 Metro Boulevard  
Nutley, NJ 07110  
Adres e-mail: [DataProtectionOfficer@RalphLauren.com](mailto:DataProtectionOfficer@RalphLauren.com)

Ponadto, jeśli użytkownik zamieszkuje w regionie EMEA, może skontaktować się z nami przez e-mail lub napisać do nas, jak wskazano poniżej:

Ralph Lauren Europe Sàrl  
Adresat: Data Protection Officer (Inspektor Ochrony Danych)  
24 Route de la Galaise Szwajcaria  
Adres e-mail: [DataProtectionOfficer@RalphLauren.com](mailto:DataProtectionOfficer@RalphLauren.com)

Jeśli użytkownik mieszka w regionie APAC, proszę się z nami skontaktować, pisząc na adres:

Ralph Lauren Asia Pacific Limited  
Adresat: Head of the International Legal Division  
35/F, Tower 1, The Gateway Harbour City, Tsim Sha Tsui Kowloon,  
Hongkong  
Adres e-mail: [DataProtectionOfficer@RalphLauren.com](mailto:DataProtectionOfficer@RalphLauren.com)